

Минимальный размер оплаты труда в 2022 году.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) установлен федеральным законом одновременно на всей территории Российской Федерации и гарантирует трудоустроенным россиянам зарплату не ниже определенного уровня и применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации).

Обращаем Ваше внимание, что МРОТ исчисляется в соответствии с медианным доходом. С 1 января 2022 года уровень МРОТ **увеличился и составляет 13 890 рублей в месяц.**

Конституционный Суд Российской Федерации в постановлении от 07.12.2017 г. №38-П отметил, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации без учета природно-климатических условий различных регионов страны. На основании указанного Постановления, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени не может быть ниже МРОТ, увеличенного на размер районного коэффициента и процентной надбавки.

Районный коэффициент к заработной плате на территории муниципального образования – «город Тулун» установлен в размере **1,3** (Решение Иркутского областного Совета народных депутатов от 08.04.1991 г. № 198).

Процентная надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы в южных районах Иркутской области установлена в размере **30%** (Постановление Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 г. № 794).

С учётом районного коэффициента и процентной надбавки минимальный размер заработной платы с 1 января 2022 года **составляет 22 224 рубля, без учета НДФЛ.**