

Государственная поддержка работодателей при трудоустройстве безработных граждан, граждан, ищущих работу и работников предприятий, находящихся под риском увольнения, в 2022 году.

№п/п	Наименование	Пояснение
<i>В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда" .</i>		
1	Финансовое обеспечение затрат работодателей на заработную плату при проведении общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, включая безработных граждан.	Для участия в проведении общественных работ работодателю надо быть зарегистрированным на единой цифровой платформе «Работа России», подать заявление на подбор работников, а также подать сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей
2	Финансовое обеспечение затрат работодателей на заработную плату при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая финансирование материально-технического оснащения временных рабочих мест.	Работодатель может стать участником данного мероприятия, если ввел в отношении своих работников режим неполного рабочего времени, временно приостановил работу, предоставил им отпуска без сохранения заработной платы, организовал проведение мероприятий по их высвобождению и разместил данную информацию на портале «Работа России».
3	Финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.	Участниками данного мероприятия могут стать промышленные предприятия, которые в отношении своих работников ввели режим неполного рабочего времени, временно приостановил работу, предоставил им отпуска без сохранения заработной платы, организовал проведение мероприятий по их высвобождению и разместил данную информацию на портале «Работа России».
<i>В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».</i>		
4	В 2022 году предусмотрено возмещение юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с трудоустройством граждан, Фондом социального страхования Российской Федерации.	Получить субсидию может работодатель при трудоустройстве граждан в возрасте до 30 лет из числа безработных или граждан, ищущих работу, зарегистрированных в органах службы занятости и не состоящих в трудовых отношениях, относящихся к инвалидам, выпускникам колледжей и вузов, ищущих работу после окончания более 4-х месяцев, граждан, являющихся незанятыми более 4-х месяцев после военной службы по призыву, молодых людей без среднего профессионального или высшего образования, детей-сирот, родителей несовершеннолетних детей, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.
<i>В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 № 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году".</i>		
5	С 4 апреля 2022 года работодатели могут временно переводить сотрудников (при их согласии) к другим работодателям по направлению из центра занятости и при этом сохранять рабочие места. При этом переводить специалиста можно в организацию и в той же местности, и в другой.	Чтобы временно перевести сотрудников в другую компанию, работодатель должен приостановить деятельность — оформить простой и уведомить о нем центр занятости. На период временного перевода сотрудника на работу в другую организацию действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, но не прекращается.

Подробную информацию можно получить в ОГКУ ЦЗН города Тулуна, расположенному по адресу: г.Тулуна, ул. Гоголя, 39, телефон 8(952)6342228; 8(39530) 41291