

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ - «ГОРОД ТУЛУН» ПО ПРОВЕДЕНИЮ  
РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации муниципального образования – «г. Тулун»,  
от 20.02.2015 № 260, 14.02.2017 № 115, от 15.03.2019 № 337, от 14.03.2022 № 432, от  
17.03.2023 № 351)

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Конкурс «Лучшая организация муниципального образования - «город Тулун» по проведению работы по охране труда» (далее - конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях города Тулуна, в том числе у работодателей - физических лиц, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда.

1.2. Организатором конкурса является Комитет по экономике администрации городского округа (далее - уполномоченный орган).

1.3. В конкурсе могут принимать участие организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования - «город Тулун» (далее - организации города Тулуна).

1.4. Конкурс проводится ежегодно по следующим отраслевым группам среди организаций города Тулуна:

- организации города Тулуна производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства;
- организации города Тулуна непромышленных отраслей и государственные (муниципальные) учреждения.

**2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

2.1. Сроки проведения конкурса определяются уполномоченным органом.

2.2. Объявление о проведении конкурса (далее - объявление) размещается в газете «Тулунский вестник» и на официальном сайте администрации городского округа.

В объявлении указываются условия, предусматривающие критерии конкурсного отбора и порядок оценки результатов организации работы по охране труда, срок, место и порядок представления заявок на участие в конкурсе, форма награждения, а также порядок и сроки объявления итогов конкурса.

2.3. Для участия в конкурсе организации города Тулуна представляют в уполномоченный орган до истечения срока, установленного в объявлении:

- **заявку** на участие в конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

- **показатели** деятельности организации по проведению работы по охране труда по состоянию на 1 января отчетного года и на 1 января текущего года по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

- аналитическую **справку** о проделанной работе по охране труда за отчетный год, удостоверенную подписью руководителя организации (лица, им уполномоченного), индивидуального предпринимателя по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Под отчетным годом понимается год, предшествующий году проведения конкурса.

Конкурсные документы принимаются отделом труда Комитета по экономике администрации городского округа и регистрируются в журнале приема конкурсных документов в день их поступления с присвоением им порядкового номера.

2.4. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня получения документов в соответствии с подпунктом 2.3 пункта 2 настоящего Положения проводит проверку документов и направляет организациям, не допущенным к участию в конкурсе, уведомление с письменным обоснованием причин, по которым они не допущены к участию в конкурсе, а также конкурсные документы.

2.5. Организации города Тулуна не допускаются к участию в конкурсе в следующих случаях:

а) представления не всех документов, указанных в объявлении;

б) представления конкурсных документов позднее срока, указанного в объявлении.

В случаях отказа организации города Тулуна в допуске к участию в конкурсе по причине, указанной в **подпункте «а»** настоящего пункта, организация вправе представить конкурсные документы повторно после устранения причин, послуживших основанием недопущения к участию в конкурсе, до дня окончания приема заявок, указанного в объявлении.

2.6. Сведения, представленные организациями города Тулуна, могут быть проверены уполномоченным органом на достоверность. В случае выявления факта представления организацией недостоверных сведений уполномоченным органом принимается решение об отстранении такой организации от участия в конкурсе.

2.7. Решение об отстранении организации от участия в конкурсе доводится до сведения организации в течение 3 календарных дней со дня его принятия в письменной форме с указанием причин отстранения.

2.8. В случае, если в уполномоченный орган в соответствующей отраслевой группе представлено менее трех заявок на участие в конкурсе, конкурс по данной отраслевой группе признается уполномоченным органом несостоявшимся.

### 3. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

3.1. Подведение итогов конкурса проводится по итогам отчетного года, по результатам работы участников по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

3.2. Победителями конкурса признаются участники, набравшие наибольшее число баллов в каждой отраслевой группе.

3.3. Определение количества баллов осуществляется городской межведомственной комиссией по охране труда (далее - МВК по охране труда) на основании [таблицы](#) оценочных показателей условий конкурса согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

При равенстве баллов у нескольких участников учитываются данные, отмеченные в таблице оценочных показателей условий конкурса знаком (<\*>).

3.4. При равенстве итоговых баллов победитель определяется путем проведения открытого голосования членов МВК по охране труда, решение принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов голос председателя МВК по охране труда является решающим.

3.5. Решение МВК по охране труда оформляется протоколом заседания. Итоги конкурса утверждаются уполномоченным органом.

3.6. Информация об итогах конкурса в течение 10 рабочих дней с момента их утверждения размещается на официальном сайте администрации городского округа.

### 4. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Участники конкурса, занявшие первое, второе, третье места в каждой номинации, награждаются дипломами и сертификатами или подарочными картами.

4.2. По решению МВК по охране труда участники конкурса, достигшие высоких результатов в работе в сфере охраны труда и набравшие по итогам конкурса высокие баллы, отмечаются благодарственными письмами МВК по охране труда.

4.3. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета в рамках реализации муниципальной программы города Тулуна «Труд».

Председатель Комитета по экономике  
Администрации городского округа  
В.Н.ФОМЕНКОВА

Приложение № 1  
к Положению о конкурсе «Лучшая организация  
муниципального образования – «город Тулун»  
по проведению работы по охране труда»

**ЗАЯВКА**

на участие в конкурсе «Лучшая организация муниципального образования –  
«город Тулун» по проведению работы по охране труда»

---

(полное наименование организации или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя  
без образования юридического лица - участника конкурса)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучшая организация  
муниципального образования - «город Тулун» по проведению работы по охране труда»  
по итогам \_\_\_\_\_ года по отраслевой группе

---

наименование отраслевой группы

---

С Положением о конкурсе «Лучшая организация муниципального образования -  
«город Тулун» по проведению работы по охране труда» ознакомлен, с условиями  
конкурса согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и  
прилагаемых к ней документах, подтверждаю.

К заявке прилагаю следующие документы:

1. Показатели деятельности организации по проведению работы по охране труда.
2. Аналитическая справка о проделанной работе по охране труда за отчетный  
год.
3. Другие документы, представляемые по желанию участника (указать, какие).

---

(наименование должности руководителя организации, Ф.И.О. руководителя или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя,  
подпись, дата)

М.П.

**ТАБЛИЦА**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ**  
**ТРУДА ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – «ГОРОД ТУЛУН»**

**Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

1. Организация, индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_ (полное наименование; фамилия, имя, отчество (при наличии) (для индивидуальных предпринимателей))

2. Место нахождения (место жительства)

3. Телефон/факс

4. Организационно-правовая форма

5. Вид экономической деятельности

6. Класс профессионального риска<sup>1</sup>

7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций)

8. Ф.И.О. специалиста (ов) по охране труда (службы охраны труда) (полностью), рабочий телефон, адрес электронной почты

9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации (полностью)<sup>2</sup>, рабочий телефон

10. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации

**Раздел II. ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

№ п/п	Показатели	Значения показателей на 1 января прошлого года <sup>3</sup>	Значения показателей на 1 января текущего года <sup>3</sup>
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе			
1.1.	Среднесписочная численность работников, чел.		
1.2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет		
1.3.	Общее количество рабочих мест, ед./количество		

	работников, занятых на данных рабочих местах, чел.		
1.4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.		
1.5.	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя <sup>4</sup> , %		
1.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) <sup>5</sup> , %		
<b>2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости</b>			
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе:		
	в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким, чел.		
	в тяжелых несчастных случаях, чел.		
	в несчастных случаях со смертельным исходом, чел.		
	в групповых несчастных случаях, где имеются пострадавшие, которые получили тяжелые повреждения, либо со смертельным исходом, чел.		
2.2.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч) <sup>6</sup>		
2.3.	Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты смертельного травматизма, Кчсм) <sup>7</sup>		
2.4.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, всего, чел.		
<b>3. Показатели работы по охране труда</b>			
3.1.	Обеспеченность специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими сертификацию или декларирование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, % от потребности на год <sup>8</sup>		
3.2.	Наличие правового акта, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у		

	индивидуального предпринимателя, да/ нет <sup>9</sup>		
3.3.	Наличие правового акта, регламентирующего процедуру оценки профессиональных рисков, да/ нет <sup>9</sup>		
3.4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет <sup>9</sup>		
3.5.	Уровень реализации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий		
3.6.	Объем финансовых средств, израсходованных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)		
3.7.	Внедрение 3-х (2-х) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет		
3.8.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет (указывается численность (при наличии))		
3.9.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет <sup>10</sup>		
3.10.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации (трудового коллектива), да/нет <sup>9</sup>		
3.11.	Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда, % от общей численности работников		
3.12.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет		
3.13.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда, да/нет (к аналитической справке прилагаются копии размещенных материалов или указываются ссылки на размещенные информационные материалы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») (при наличии)		
3.14.	Количество проведенных информационных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны		

	труда и др.), проводилось (количество)/ не проводилось		
3.15.	Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
3.16.	Исполнение предписаний (представлений) органов государственного надзора и контроля (органов общественного контроля) об устранении нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, да/нет		

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_

подпись, Ф.И.О.

М.П.  
Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации<sup>3</sup>  
(представитель работников)

\_\_\_\_\_

подпись, Ф.И.О.

<sup>1</sup> В соответствии с Классификацией видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 851н.

<sup>2</sup> При наличии.

<sup>3</sup> Значения показателей по охране труда, за исключением показателей, определенных в пунктах 2.2, 2.3, округляются до целых чисел по математическим правилам округления. Значение показателя по охране труда, определенного в пункте 2.2, округляется до одного знака после запятой по математическим правилам округления. Значение показателя по охране труда, определенного в пункте 2.3, округляется до двух знаков после запятой по математическим правилам округления.

<sup>4</sup> Учитываются материалы специальной оценки условий труда за последние пять лет.

Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя ( $U_p$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$U_p = \frac{\text{Число Рм}}{\text{Общ. кол. РМ}} \times 100\%,$$

где:

Число Рм - число рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (с учетом числа рабочих мест, на которые в Государственную инспекцию труда в Иркутской области подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда);

Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).



<sup>5</sup>Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) (Ув), рассчитывается по следующей формуле:

$$Ув = \frac{\text{Кол. РМ(3 и 4 класс)}}{\text{Общ. кол. РМ}} \times 100\%,$$

где:

Кол. РМ (3 и 4 класс) - количество рабочих мест с 3 и 4 классом условий труда;

Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

<sup>6</sup>Коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

<sup>7</sup>Коэффициент частоты смертельного травматизма (Кчсм) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кчсм = \frac{Нсс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нсс - численность пострадавших со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

<sup>8</sup>В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

<sup>9</sup>К аналитической справке прилагается копия подтверждающего документа (при наличии).

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД**

---

(полное наименование организации или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя без образования  
юридического лица - участника конкурса)

1. Сведения об организации, индивидуальном предпринимателе без образования юридического лица (год создания, основные направления деятельности, краткая технологическая схема производства).
2. Информация о наличии системы управления охраной труда.
3. Информация о состоянии условий и охраны труда, мерах по их улучшению.
4. Информация о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
5. Уровень обеспечения организации нормативными правовыми актами по охране труда в зависимости от специфики деятельности, инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ.
6. Уровень и результаты проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя.
7. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью и работ, на проведение которых требуется наряд-допуск.
8. Информация о профилактике и улучшении здоровья работников (медицинское обеспечение, обустройство мест для отдыха и релаксации, проведение мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта).
9. Информация о формировании культуры безопасности у работников, привлечение работников к обеспечению безопасных условий и охраны труда (конкурсы, смотры, викторины, выставки и тд.). Эксплуатация модернизированного оборудования, техники, применение технологий, обеспечивающих безопасность труда
10. Информация об использовании современных систем (устройств) управления производством, технологическими процессами, эксплуатации модернизированного оборудования, техники, применении передовых технологий, обеспечивающих безопасность, обеспечении работников современными средствами индивидуальной и коллективной защиты.
11. Опыт, результаты и основные достижения работы по охране труда.

Руководитель организации

---

(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение № 4  
к Положению о конкурсе «Лучшая организация  
муниципального образования – «Город Тулун»  
по проведению работы по охране труда»

**ТАБЛИЦА  
ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УСЛОВИЙ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – «ГОРОД ТУЛУН»  
ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе		
1.1.	Среднесписочная численность работников, чел.	
1.2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	0
1.3.	Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.	
1.4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, чел.	
1.5.	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя, %	
	0%	-3
	1% - 30%	-2
	31% - 50%	0
	51% - 99%	2
	100%	3
1.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс), %	
	0%	2
	1% - 30%	1
	31% - 70%	-1

	71% - 100%	-2
2. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости		
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе:	*
	в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким, чел.	*
	в тяжелых несчастных случаях, чел.	*
	в несчастных случаях со смертельным исходом чел.	*
	в групповых несчастных случаях, где имеются пострадавшие, которые получили тяжелые повреждения, либо со смертельным исходом, чел.	*
2.2.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч)	
	Менее 1	3
	1 - 1,5	0
	Более 1,5	-3
2.3.	Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты смертельного травматизма, Кчсм)	
	0	3
	0 - 0,08 (включительно)	0
2.4.	Более 0,08	-3
	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, всего, чел.	
	0	3
	От 1 до 3 (включительно)	0
	Более 3	-3
3. Показатели работы по охране труда		
3.1.	Обеспеченность специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими сертификацию или декларирование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, % от потребности на год	
	менее 100%	-2

	100%	2
3.2.	Наличие правового акта, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да/ нет	
	Да	3
	Нет	0
3.3.	Наличие правового акта, регламентирующего процедуру оценки профессиональных рисков, да/ нет	
	Да	3
	Нет	0
3.4.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет	
	Да	3
	Нет	0
3.5.	Уровень реализации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий	
	менее 30%	1
	31% - 70% (включительно)	2
	Более 70%	3
3.6.	Объем финансовых средств, израсходованных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	
	менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	-2
	0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и более	2
3.7.	Внедрение 3-х(2-х) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	
	Да	2
	Нет	0
3.8.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет (указывается численность (при наличии))	
	Да	3
	Нет	0

3.9.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет	
	Да	3
	Нет	0
3.10.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации (трудового коллектива), да/нет	
	Да	3
	Нет	0
3.11.	Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, % от общей численности работников	
	менее 100%	-3
	100%	3
3.12.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	
	Да	1
	Нет	0
3.13.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда, да /нет (к аналитической справке прилагаются копии размещенных материалов или ссылки на размещенные информационные материалы)	
	0	0
	1-5 (включительно)	1
	Более 5	2
3.14.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	
	0	0
	1 - 4 (включительно)	1
	Более 4	2
3.15.	Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
	менее 100%	-3
	100%	3

3.16.	Исполнение выданных предписаний органов государственного надзора и контроля (органов общественного контроля) об устранении нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда	
	Выполнено в полном объеме	2
	Не выполнено, выполнено частично	-2
Итого		

\* Информационные данные, учитываемые областной межведомственной комиссией по охране труда при решении спорных вопросов.

