|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к Положению о конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО НОМИНАЦИИ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЕ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЯХ»

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Полное наименование организации |  |
| 1. 2. | Организационно-правовая форма |  |
|  | Юридический адрес |  |
|  | Отрасль |  |
|  | Почтовый адрес |  |
|  | Телефон / факс |  |
|  | Адрес электронной почты |  |
|  | Адрес сайта в Интернет |  |
|  | Руководитель организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.) |  |
|  | Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.) |  |
|  | Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.) |  |
|  | Вид экономической деятельности\* |  |

РАЗДЕЛ II. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателей | Преды-дущий год | Отчет-  ный год | Кол-во баллов |
|  | Средняя списочная численность работников, чел. |  |  |  |
|  | Наличие первичной профсоюзной организации, да/нет |  |  |  |
|  | Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие) да/нет |  |  |  |
|  | Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, всего (шт.) |  |  |  |
|  | Наличие в организации постоянно действующего органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет |  |  |  |
|  | Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации: |  |  |  |
| разрешение трудовых споров |  |  |  |
| оплата труда |  |  |  |
| охрана труда |  |  |  |
| контроль за выполнением коллективного договора |  |  |  |
| иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий) |  |  |  |
|  | Участие работников в управлении организацией: |  |  |  |
| учет мнения представительного органа работников в случаях, регулируемых Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором, да/нет |  |  |  |
| проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, да/нет |  |  |  |
| наличие локальных нормативных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников, шт. |  |  |  |
| получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, да/нет |  |  |  |
| обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию, да/нет |  |  |  |
| обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации, да/нет |  |  |  |
| участие в разработке и принятии коллективных договоров, да/нет |  |  |  |
| иные формы, определенные ТК РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами (не более 5 форм), да/нет: |  |  |  |
|  | Среднемесячная заработная плата, рублей |  |  |  |
|  | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел. |  |  |  |
|  | Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей (в расчете на одного работника) |  |  |  |
|  | Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед. |  |  |  |
|  | Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата), чел. |  |  |  |
|  | Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед. |  |  |  |
|  | Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров, тыс. рублей (в расчете на одного работающего) |  |  |  |
|  | Членство организации в объединении работодателей (наименование объединения) и объединении профсоюзов (наименование объединения), да/нет |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |
| Руководитель представительного  органа работников | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |
| Главный бухгалтер | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |

М.П. (при наличии) «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.