

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ТУЛУНА
НА 2016-2018 ГОДЫ**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Соглашение:

- является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования - «город Тулун» (далее – г. Тулун);

- заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, Региональным отраслевым соглашением на 2011-2014 годы, Соглашением о продлении срока действия на 2014-2017 годы регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования Иркутской области на 2011-2014 годы» на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству и деловому сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечивает поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства в муниципальных образовательных учреждениях города Тулуна (далее - учреждения);

- не ограничивает права работников и работодателей в расширении трудовых гарантий, компенсаций и льгот через коллективные договоры и трудовые договоры, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

- является основой для заключения в учреждениях соглашений и коллективных договоров.

1.2. Сторонами Соглашения (далее - Стороны) являются:

- работники муниципальных образовательных учреждений города Тулуна (далее - работники) в лице их полномочного представителя – Тулунской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз);

- муниципальное казенное учреждение «Комитет социальной политики администрации городского округа муниципального образования – «город Тулун» (далее – Комитет), которое представляет в Соглашении интересы руководителей муниципальных образовательных учреждений города Тулуна (далее – учреждений) и осуществляющее полномочия Учредителя, переданные ему Администрацией городского округа.

1.3. Стороны договорились о том, что:

1.3.1. В коллективном договоре учреждений с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.3.2. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне

письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.3.3. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения Комитета, Профсоюза.

1.4. Соглашение распространяется на работников и руководителей учреждений, подведомственных Комитету.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

2.1. Стороны Соглашения обязуются осуществлять социальное партнерство посредством:

- переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений;

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

- участия работников или их представителей в управлении учреждениями.

2.2. Комитет обязуется:

2.2.1. Консолидировать и направлять финансовые средства на подготовку и повышение квалификации педагогических кадров, развитие и укрепление материально-технической базы, решение социальных проблем работников в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетной сметой или планом финансово-хозяйственной деятельности соответствующего муниципального бюджетного учреждения.

2.2.2. Информировать руководителей учреждений и Профсоюз об объемах перечисляемых средств из консолидированного бюджета на финансирование учреждений, в том числе на выплату заработной платы и оплату отпусков работникам.

2.2.3. Анализировать социально-экономическую ситуацию в системе образования города и принимать согласованные меры, направленные на ее поддержку и улучшение, совместно обращаться в органы государственной власти с предложениями по социальной защите работников.

2.2.4. Обеспечивать участие Профсоюза в работе соответствующих коллегиальных органов управления, совещаний, а также аттестационных комиссий по аттестации педагогических и руководящих работников.

2.2.5. Представлять в Профсоюз в целях учета мотивированного мнения проекты муниципальных нормативных правовых актов, а также иных ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические вопросы, трудовые права и интересы работников.

Включать представителей Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций,

относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений в сфере образования.

2.2.6. Предоставлять Профсоюзу по его запросам информацию по всему кругу социально-экономических и трудовых вопросов:

- информацию о финансировании учреждений города за счет средств местного, областного, федерального бюджетов;

- информацию по учреждениям о численности, составе работников, размере средней заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников;

- информацию о состоянии материально-технической базы учреждений, условий и охраны труда в учреждениях;

- информацию о показателях кадровой обеспеченности учреждений;

- информацию о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях;

- другую информацию в рамках своей компетенции.

2.2.7. Обеспечить реализацию федеральных и областных законов, нормативных правовых актов, регулирующих вопросы образования, в том числе в части полного финансирования образовательных учреждений.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников.

2.3.2. Оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых проблем, в защите прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и управления, судебных и правоохранительных органах.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что трудовой договор с работниками заключается на неопределенный срок. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективными договорами, являются недействительными и не могут применяться.

3.2. Комитет обязуется:

3.2.1. Осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных учреждений, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования с принятием согласованных мер по закреплению кадров в учреждениях образования города.

3.2.2. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации образовательных учреждений, нарушения прав и гарантий

работников при реорганизации и ликвидации образовательных учреждений в пределах своей компетенции.

3.2.3. Информировать в случае угрозы массового увольнения службы занятости населения, профессиональные союзы не менее чем за три месяца и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.2.4. Основным критерием массового увольнения считать:

а) ликвидацию учреждения с численностью 15 и более работающих человек;

б) сокращение численности или штата работников учреждения в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.2.5. При сокращении численности или штата преимущественное право на оставлении на работе при равной квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации имеют:

- лица предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

- молодые специалисты после окончания учебного заведения;

- председатели первичных профсоюзных организаций

3.2.6. Привлекать работников к выполнению работ, не обусловленных трудовым договором, только с их письменного согласия и за дополнительную плату.

3.2.7. Время работы педагогических работников в педагогических, методических советах, в других общешкольных, городских мероприятиях, за которые заработная плата не выплачивается, суммировать и представлять днями отдыха в каникулярный период.

3.2.8. Содействовать трудоустройству выпускников педагогических учебных заведений в образовательные учреждения города.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения.

3.3.2. Сообщать Комитету о грубых нарушениях трудового законодательства в учреждениях, требующих его участия в разрешении возникших трудовых споров.

4. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны Соглашения обязуются в установленном порядке обращаться в органы государственной власти по вопросам выделения бюджетных средств:

- для установления окладов, ставок заработной платы работникам;

- для единовременных денежных выплат, ежемесячных доплат педагогическим работникам - молодым специалистам;
- на лечение работников в учреждениях санаторно-курортного типа Иркутской области и за ее пределами;
- для осуществления мероприятий по охране труда;
- на обучение по программе санитарного минимума;
- на бесплатное прохождение медицинских осмотров (предварительных, периодических).

4.2. Комитет обязуется:

4.2.1. При формировании бюджета города Тулуна планировать расходы в объемах, обеспечивающих выплату заработной платы работников учреждений в соответствии с действующим законодательством, своевременно уточнять расходы бюджета на эти цели.

4.2.2. Обеспечить полное финансирование заработной платы работников учреждений по окончании текущего месяца по мере поступления денежных средств, финансирование оплаты отпусков работникам учреждений.

4.2.3. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Иркутской области, города Тулуна, Соглашением и коллективными договорами учреждений в пределах своей компетенции.

4.2.4. Совершенствовать отраслевую систему оплаты труда работников в соответствии с трудовым законодательством в пределах своей компетенции.

4.2.5. Обеспечивать согласование выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам участия в разработке, обсуждении и принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, в пределах своей компетенции.

4.2.6. Формировать систему оплаты труда работников учреждений, включающую размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, определяемых на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4.2.7. Определять размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателями равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников и других гарантий по оплате труда, предусмотренных

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- результатов аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- типовых норм труда для однородных работ;

- согласования выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2.8. Устанавливать повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников в случаях:

- получения образования или восстановления документов об образовании (со дня предоставления соответствующего документа);

- присвоения квалификационной категории (со дня принятия решения аттестационной комиссией);

- присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия (со дня присвоения, награждения соответственно);

- присуждения ученой степени (со дня решения Высшей аттестационной комиссии о выдаче диплома).

4.2.9. Производить работнику выплату заработной платы в повышенном размере со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности, если изменение размеров оплаты труда наступило в период отпуска или в период временной нетрудоспособности.

4.2.10. Производить оплату труда педагогическому работнику при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласно действующему законодательству.

4.2.11. Осуществлять привлечение работников к выполнению в учреждении ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, только с их согласия и за дополнительную оплату.

4.2.12. Установить ежемесячную надбавку в размере не менее 15% от ставки заработной платы (должностного оклада) за счет средств фонда оплаты труда учреждения лицам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.

4.2.13. Установить надбавку в размере 15% от должностного оклада сроком на один год победителям областных конкурсов профессионального мастерства, надбавку в размере 10% от должностного оклада сроком на один год победителям городских конкурсов профессионального мастерства.

4.2.14. Заработную плату выплачивать работникам не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Конкретные дни выплаты заработной платы устанавливаются коллективными договорами учреждений. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплачивать заработную плату накануне этого дня.

4.2.15. Сохранить педагогическим работникам в течение одного года повышающий коэффициент по квалификационной категории, срок действия

которой истек в период:

- непрерывной длительной нетрудоспособности (не менее 3-х месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности;
- педагогическим работникам, которым осталось один год и менее до наступления пенсионного возраста.

4.2.16. Учитывать квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (приложение № 1 настоящего Соглашения).

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Стороны Соглашения обязуются:

5.1.1. Принимать согласованные меры, направленные на:

- выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда;
- обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников;
- проведение в учреждениях обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и отдельных категорий работников;
- организацию и проведение в учреждениях специальной оценки условий труда;
- проведение административно-общественного контроля по охране труда в учреждениях;
- обеспечение деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов учреждений;
- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве.

5.1.2. Принимать участие в разработке программ улучшения условий и охраны труда, законодательных и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы обеспечения охраны труда и образовательного процесса в учреждениях.

5.1.3. Принимать участие в проведении (в необходимых случаях и в пределах своей компетенции) экспертизы условий труда по проектам строительства новых и реконструируемых учреждений; участие в приемке в эксплуатацию новых или реконструированных объектов (зданий, сооружений, оборудования и т.п.) учреждений.

5.1.4. Принимать участие в конкурсах по охране труда, организовывать участие учреждений в конкурсах по охране труда, проводимых на

муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

5.1.5. Проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников учреждений с разработкой мер, направленных на их профилактику.

5.2. Комитет обязуются:

5.2.1. Ежегодно разрабатывать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях в соответствии с действующим законодательством.

5.2.2. Регулярно проводить обучение работников учреждений по вопросам охраны труда.

5.2.3. Обеспечивать контроль за соблюдением безопасных условий труда в учреждениях.

5.2.4. Обеспечить финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях, в размере не менее 0,2% суммы бюджетных ассигнований на их содержание.

5.2.5. Предусмотреть в каждом учреждении при численности работников свыше 50 человек должность специалиста по охране труда при наличии финансовой возможности.

5.2.6. Обеспечивать своевременное привлечение организаций, имеющих лицензию на право проведения экспертизы зданий и сооружений, в целях обследования зданий учреждений, находящихся в технически неудовлетворительном состоянии.

5.2.7. Устанавливать в коллективных договорах учреждений конкретные размеры повышения оплаты труда всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. При наличии финансовых возможностей устанавливать в коллективных договорах учреждений дополнительные гарантии и компенсации данным работникам.

5.2.8. Обеспечивать работников учреждений спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2.9. Обеспечивать в учреждениях проведение медицинских осмотров, санитарно-гигиенической подготовки работников с оформлением санитарных книжек за счет средств работодателей.

5.2.10. Производить работнику оплату времени простоя из расчета его среднего заработка в случаях:

- прекращения работы, угрожающей жизни и здоровью работника;
- отстранения от работы не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, санитарно-гигиеническую подготовку по вине работодателя.

5.3. Профсоюз обязуется:

5.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в учреждениях в соответствии с

действующим законодательством.

5.3.2. Обеспечить организационно-методическое руководство внештатной профсоюзной технической инспекцией труда, организовать ее обучение.

5.3.3. Оказывать коллективам учреждений необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, в контроле за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

6.1. Стороны принимают обязательства:

6.1.1. В период действия настоящего Соглашения осуществлять соответствующий мониторинг в сфере образования г. Тулуна и принимать согласованные меры, способствующие:

1) выполнению в учреждениях норм действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам этих учреждений;

2) организации оздоровления работников учреждений, в том числе нуждающихся в медицинской реабилитации;

3) принятию проекта нормативного правового акта, устанавливающего размер и порядок возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам учреждений;

4) оказанию содействия деятельности городского Совета ветеранов педагогического труда.

6.1.2. Организовывать и финансировать проведение среди работников учреждений городских спортивных и культурно-массовых мероприятий: спартакиад, туристических слетов, смотров художественной самодеятельности и др. в пределах средств, предусмотренных на эти цели в сметах, планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений.

6.2. Комитет обязуется:

6.2.1. Обеспечить в случае направления работника в командировку, в т.ч. для повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров, сохранение за ним места работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы, оплату командировочных расходов (суточные, проезд к месту командирования и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

6.2.2. Компенсировать потерянный в результате вынужденного правомерного отказа от работы заработок выплатой компенсации за эти дни среднемесячной заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

6.3. Профсоюз обязуется:

6.3.1. Предоставлять членам Профсоюза материальную помощь в

чрезвычайных обстоятельствах в порядке и размерах, установленных Положением о городском профсоюзном Фонде социальной защиты.

6.3.2. Организовывать и финансировать проведение мероприятий для членов Профсоюза.

7. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Комитет обязуется:

7.1.1. Соблюдать права и гарантии работников, состоящих в профсоюзной организации.

7.1.2. Способствовать деятельности профсоюзных организаций, посредством предоставления выборным органам профсоюзной организации бесплатное помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, с отоплением и освещением, средствами связи, а также обеспечивать условия и предоставлять помещения для проведения массовых профсоюзных мероприятий.

7.1.3. Обеспечивать участие Профсоюза в заседаниях своих коллегиальных органов, в планерных и иных совещаниях, собраниях и конференциях по экономическим и социальным проблемам образования, в том числе по выполнению обязательств настоящего Соглашения.

7.1.4. Включить Профсоюз в перечень организаций, в которые осуществляется рассылка нормативно-правовых актов по оплате труда и социально-экономическим вопросам.

7.1.5. Своевременно рассматривать письменные обращения и предложения профсоюзных органов, давать на них мотивированные ответы о результатах рассмотрения таких обращений.

7.1.6. Не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов (для реализации ими уставных задач Профсоюза) учреждений (и подразделений), где работают члены Профсоюза.

7.1.7. Ежемесячно и бесплатно удерживать по личным заявлениям членов Профсоюза членские профсоюзные взносы и перечислять их на счета профсоюзных органов.

7.1.8. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений производить доплату (из стимулирующей части фонда оплаты труда в объеме не менее 10% от должностного оклада) не освобожденным от основной работы председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений за выполнение контролирующих и защитных функций по социально-правовым вопросам в интересах коллектива учреждений.

7.2. Профсоюз обязуется:

7.2.1. Оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении социально-трудовых проблем.

7.2.2. Продолжить обучение председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, и других представителей

профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства и социально-трудовых отношений в сфере образования.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2016 года и действует в течение трех лет по 31.12.2018 года.

8.2. В течение месяца со дня подписания настоящего Соглашения текст соглашения и Плана мероприятий по его выполнению доводятся:

Комитетом - до сведения учреждений;

Профсоюзом - до сведения первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза;

Комитет по экономике и финансам администрации городского округа обеспечивает направление на уведомительную регистрацию настоящего Соглашения в министерство труда и занятости Иркутской области, Профсоюз - в областной комитет Профсоюза.

8.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется его сторонами. Информация о ходе выполнения Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании коллегиальных органов сторон Соглашения и доводится до сведения работников учреждений.

8.4. В течение действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке вносить в него изменения и дополнения, отказываться от выполнения тех или иных принятых на себя обязательств. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8.5. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8.6. Настоящее Соглашение подписано 22 декабря 2015 года.

И.о. председателя
Комитета социальной политики
администрации городского округа



Г.А. Емельяненко

Председатель
Тулунской городской профсоюзной
организации работников
народного образования и науки РФ



О.А. Ходецкая

Приложение 1
к территориальному отраслевому соглашению
по регулированию социально-трудовых
в учреждениях образования города Тулуна
на 2016-2018 годы

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер Производственного обучения	Учитель труда (технологии), педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель - дефектолог, /учитель - логопед	Воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)

Преподаватель детской музыкальной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель дошкольного образовательного учреждения.
Старший тренер - преподаватель, тренер - преподаватель, в том числе ДЮСШ	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре.
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника и представления руководителя образовательного учреждения.