

**Отчет**  
**об исполнении трехстороннего соглашения**  
**по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических**  
**отношений на территории муниципального образования – «город Тулун»**  
**по итогам 2017 года**

**I. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Стороны трехсторонней комиссии содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую методическую помощь Сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров. Так, за 2017 год администрацией городского округа оказана консультативная помощь при подготовке проектов коллективных договоров, дополнительных соглашений к коллективным договорам 32 учреждениям и организациям.

Кроме того, Тулунская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ выступает инициатором при заключении, перезаключении действующих коллективных договоров, разрабатывает проекты коллективных договоров.

В целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений в 2017 г. проведен конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2016 года, среди организаций всех форм собственности города Тулуна.

На участие в данном конкурсе было подано 8 заявок, в том числе: 5 — от организаций непромышленных отраслей и государственные (муниципальные) учреждения; 3 - от организаций производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства. Определено 6 победителей, занявшие 1,2,3 призовые места в каждой отраслевой группе.

Победители конкурса награждены дипломами и ценными призами в соответствии со сметой расходов на реализацию муниципальной программы города Тулуна «Труд».

За отчетный период в трехстороннюю комиссию обращений по коллективным трудовым спорам не поступало; предзабастовочных ситуаций в градообразующих организациях на территории муниципального образования «город – Тулун» не возникало.

В целях информирования о практике социального партнерства в 2017 году на сайте администрации городского округа муниципального образования – «город Тулун» было размещено объявление о проведении областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2016 года. Согласно положениям о конкурсе для участия в конкурсе приглашались организации и учреждения всех форм собственности расположенных на территории города Тулуна.

Представители работодателей в 2017 году принимали участие в заседаниях трехсторонней комиссии муниципального образования – «город Тулун» по регулированию социально-трудовых отношений»

За 2017 год уведомительную регистрацию прошло 32 коллективных договора и дополнительных соглашений к коллективному договору. Количество охваченных коллективными договорами работников составляет - 6516 человек, что составляет - 57 % «по полному кругу предприятий» и 87% «по средним и крупным предприятиям».

В рамках информационного обеспечения и пропаганды в средствах массовой информации в «Тулунском вестнике» в 2017 году размещено 4 статьи по вопросам проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, о ведении и порядке заключения коллективных договоров.



В рамках осуществления контроля за выполнением условий коллективных трудовых договоров направлено 49 писем организациям и учреждениям о предоставлении сведений по выполнению условий коллективных договоров в 2017 году.

За период 2017 г. первичные профсоюзные организации не создавались, акции протестов профсоюзов не объявлялись.

## **II. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА.**

Муниципальное образование – город Тулун» включено в перечень монопрофильных муниципальных образований РФ (моногородов). Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.07.2014г № 1398-р город Тулун признан моногородом 2-й категории. Наличие градообразующего предприятия – филиала ООО «Компания Востсибуголь» «Разрез Тулунуголь» является одним из критериев отнесения г. Тулуна к моногороду. С 2014 года осуществляется ежемесячный комплексный мониторинг социального экономической ситуации муниципального образования – «город Тулун», которая не улучшается. В результате распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года № 668-р муниципальное образование – «город Тулун» отнесено к 1-й категории моногородов с наиболее сложным социально-экономическим положением.

В соответствии с протоколом заседания Президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 19.09.2016 г. № 4 одобрены организационная структура управления по программе «Комплексное развитие моногородов», а также подходы к способам и формам достижения целей по развитию моногородов. В результате администрация городского округа разработала программу «Комплексного развития моногорода Тулун на 2017-2025 гг.», которая была утверждена протоколом заседания рабочей группы по реализации программ комплексного развития монопрофильных муниципальных образований (моногородов) Иркутской области № 06-62-16/17 о 03.04.2017г..

В 2017 году в рамках реализации данной Программы проведены следующие мероприятия: реконструкция площади по ул. Ленина, установка многофункциональной спортивной площадки, ремонт спортивного зала в школе № 1, обустройство сквера микрорайона «Угольщикова»; реализация мероприятия «Установка куполов на храм Прихода Покрова Божьей Матери города Тулуна» продолжается и в 2018 году.

Поддержка развития малого и среднего бизнеса в муниципальном образовании - «город Тулун» осуществляется в соответствии с подпрограммой «Развитие малого и среднего предпринимательства программы «Совершенствование механизмов экономического развития муниципального образования – «город Тулун».

Так в целях оказания поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства города Тулуна:

1) размещено 64 информационных материала и объявления на сайте администрации городского округа по разделу «Поддержка малого и среднего предпринимательства» (2016 год – 41), а для освещения вопросов развития малого и среднего предпринимательства города Тулуна размещено 4 статьи (2016 – 4);

2) оказано 60 консультаций субъектам малого и среднего предпринимательства (2016 год – 49);

3) проведено 7 семинаров совместно с Фондом «Центр поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Иркутской области» и Консалтинговой компанией «Крафтис» (2016 год – 7), в которых приняли участие 117 (2016 год – 43) субъекта малого и среднего бизнеса

4) оказана финансовая поддержка – субсидирование части затрат субъектов социального предпринимательства из бюджета муниципального образования «город



Тулун» в 2017 году были выделены бюджетные ассигнования в сумме 1819,8 тыс. рублей, в т.ч.:

- федеральный бюджет – 1158,3 тыс. рублей;
- областной бюджет - 570,5 тыс. рублей;
- местный бюджет – 91 тыс. рублей.

Но, освоение денежных средств в 2017 году составило 1559,884 тыс.руб. или 85,7%, не освоено 259,9 тыс.руб. или 14,3%. Конкурс на предоставление субсидий в 2017 году объявлялся 3 раза, поступило 8 конкурсных заявок, 4 из которых не были допущены к участию в конкурсе по причине несоблюдения установленных требований (наличие задолженности, неполный пакет документов, несоответствие установленным критериям), по 4 конкурсным заявкам в соответствии с рекомендациями конкурсной комиссии предоставлены субсидии на сумму 1559,884 тыс.руб. (в 2016 году поддержка оказана 6 СМСП на организацию бизнеса – гранты на сумму 2105,3 тыс.руб. и 13 СМСП по возмещению части стоимости оборудования на сумму 5263,1 тыс.руб., всего поддержка оказана 19 СМСП на сумму 7368,4 тыс.руб.).

Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства города Тулуна осуществлялась в виде предоставления земельных участков, количество объектов имущества, предназначенного для оказания имущественной поддержки, осталось на уровне предыдущего года – 3 объекта.

В течение 2017 года на территории муниципального образования – «город Тулун» проводилась планомерная работа по заключению и реализации соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с организациями и индивидуальными предпринимателями, ведущими хозяйственную деятельность на территории города в рамках благоприятного развития инвестиционного климата в городе Тулуна путем развития муниципально-частного партнерства в муниципальном образовании. По состоянию на 01.01.2018 года заключено и действует 106 соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории города, по благотворительному финансированию социальных мероприятий на 28,996 млн. рублей (на 01.01.2017 - 94 соглашений, сумма оказанной помощи составила 3,446 млн.руб.).

### ***III. РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.***

Массового высвобождения работников за отчетный период согласно данным Областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Тулуна» на территории города в течение 2017 года не наблюдалось.

Обращений по вопросу трудоустройства уволенных в связи с ликвидацией организации в муниципальное образование «город Тулун» не поступало.

Ежегодно в целях предоставления дополнительной социальной поддержки граждан, ищущим работу администрация городского округа совместно с Центром занятости населения города Тулуна утверждает перечень видов оплачиваемых общественных работ на территории муниципального образования «город Тулун» на текущий год.

Так, на территории муниципального образования «город Тулун» Постановлением администрации городского округа от 03.02.2017 г. № 77 «Об организации оплачиваемых общественных работ на территории муниципального образования – «город Тулун» в 2017 году», утвержден перечень видов оплачиваемых общественных работ на территории муниципального образования «город Тулун» на 2017 г.

В содействии по предоставлению оплачиваемых общественных работ приняло участие всего – 47 организация (учреждений) и индивидуальных предпринимателей, в том числе бюджетных - 6 учреждений. В результате к участию в общественных работах было привлечено 65 человек.



В рамках реализации мероприятия «Организация временных дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних в общеобразовательных учреждениях города» подпрограммы «Общее образование» муниципальной программы «Образование» временная трудовая занятость подростков в возрасте 14-18 лет организована в форме экологических отрядов, трудовых и ремонтных бригад на базе общеобразовательных учреждений в соответствии с перечнем видов работ, на которых может применяться труд несовершеннолетних. В 2017 году трудовой занятостью охвачено 836 школьников.

На постоянной основе администрацией городского округа осуществляется взаимодействие с образовательными учреждениями города и ОГКУ «Центр занятости населения города Тулуна» по вопросам потребности работодателей в рабочей силе и трудоустройства выпускников общеобразовательных и профессиональных учебных заведений.

В 2016 году администрацией городского округа проведена работа по сбору информации по данным организаций, предприятий и учреждений города Тулуна для формирования отчета о потребности в кадрах в среднесрочной и долгосрочной перспективе до 2021 года, по следующим вопросам:

- на вновь создаваемые рабочие места в разрезе профессий и должностей;
- на замену выбывающих (по причинам текучести кадров, выхода на пенсию, поступления на учебу на дневные отделения образовательных учреждений, призыва в армию и др. причинам) в разрезе профессий и должностей;
- численность работников, предусмотренных к высвобождению в прогнозируемом периоде, в разрезе профессий и должностей;

При формировании бюджета муниципального образования – «город Тулун» на 2017 год в состав расходной части включены расходы на повышение квалификации работников муниципальных учреждений согласно потребности.

Обращений по вопросу предоставления рабочих мест в муниципальных учреждениях для прохождения альтернативной гражданской службы в администрацию городского округа не поступало.

Организациями, находящимися на территории города Тулуна на постоянной основе организуется работа по развитию персонала. Так, например, ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети» осуществляется:

- проведение в корпоративных психологических тренингах;
- обучение по системе дистанционного образования;
- изучение кодекса корпоративной этики.

ОГБУЗ «Тулунская городская больница» регулярно проводятся врачебные и фельдшерские и сестринские конференции, обеспечение участия медицинских работников в семинарах и научно-практических конференциях министерства здравоохранения Иркутской области, разъяснение кадровой службой учреждения трудового законодательства.

Работодателями г. Тулуна принимаются меры по трудоустройству молодых специалистов, обеспечение прохождения производственной практики для обучающихся и студентов, развитие института и наставничества: трудоустраивают выпускников, предоставляют все условия для прохождения производственной практики студентам (например, ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети» - студентам ИрГТУ, ГБПОУ «Тулунский аграрный техникум», Тулунского энергетического колледжа)

С целью привлечения врачебных кадров ОГБУЗ «Тулунская городская больница» принимает участие в ярмарках вакансий с выпускниками Иркутский государственный медицинский университет, проводит профориентационную работу в школах г. Тулуна, ознакомительные практики учащихся школ на базе лечебно-профилактических учреждений, с целью привлечения выпускников школ для поступления на целевой основе в Иркутский государственный медицинский университет.

Кроме того, в целях обеспечения занятости населения и развития персонала ОГБУЗ «Тулунская городская больница» осуществляет свою деятельность с привлечением



иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест (с 2011 года привлечен к работе специалист – иностранный гражданин).

Работодатели г. Тулуна в целях развития трудовых ресурсов принимают меры по повышению квалификации специалистов и кадров рабочих профессий. Зачастую обучение персонала организуют в специализированных профессиональных учебных заведениях, а также в учебных центрах организаций (ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети»).

#### **IV. ДОХОДЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

При администрации городского округа, на постоянной основе осуществляет работу городская межведомственная комиссия по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и ликвидации задолженности по платежам на обязательное пенсионное страхование и налогу на доходы физических лиц (далее – МВК). В 2017 году проведено 6 заседаний комиссии, в том числе по вопросу легализации трудовых отношений с работниками. На заседаниях МВК работодателям разъясняется трудовое законодательство РФ, касающееся вопросов легализации трудовых отношений с работниками, размера заработной платы работникам, а также об ответственности за нарушение прав работников.

На заседаниях комиссии рассмотрено 328 работодателей: из них 150 работодателей по вопросу разъяснения трудового законодательства и выявлению неформальной занятости (легализации трудовых отношений); 53 работодателя по вопросу задолженности по страховым взносам; 54 работодателя, имеющих задолженность по налогу на доходы физических лиц; 71 работодателя, допускающих выплату страховых взносов с заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда.

В результате разъяснительных мероприятий заключено 22 трудовых договора с ранее неофициально трудоустроенными работниками; работодатели изыскивают возможность довести заработную плату работникам до уровня не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Просроченная задолженность по выплате заработной платы перед работниками организаций, учреждений расположенных на территории муниципального образования по состоянию на 01.01.2017 года отсутствует согласно данным отдела сбора и обработки статистической информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области в г. Тулуне и Тулунском районе, обращения граждан в администрацию по вопросам невыплаты заработной платы не поступало.

В 2017 году разработаны и приняты 13 муниципальных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения:

- Постановление от 03.04.2017г. №318 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников отдельных муниципальных бюджетных учреждений города Тулуна;
- Постановление от 08.06.2017г. №767 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Тулуна;
- Постановление от 07.11.2017г №1564 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений города Тулуна»;
- Постановление от 27.12.2017г. №1920 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тулуна»;
- Постановление от 27.12.2017г. №1921 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Тулуна;
- Постановление от 27.12.2017г. №1922 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников физической культуры и спорта города Тулуна»;



- Постановление от 27.12.2017г. №1923 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений города Тулуна»;
- Постановление от 27.12.2017г. №1924 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников отдельных муниципальных бюджетных учреждений города Тулуна»;
- Постановление от 08.11.2017г №1567 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Тулуна и вспомогательного персонала органов местного самоуправления города Тулуна»;
- Постановление от 10.11.2017г. №1604 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Тулуна и вспомогательного персонала органов местного самоуправления города Тулуна»;
- Решение Думы городского округа от 06.10.2017г №20-ДГО «О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования – «город Тулун»»;
- Решение Думы городского округа от 04.12.2017г №29-ДГО «О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования – «город Тулун»»;
- Решение Думы городского округа от 04.12.2017г №30-ДГО «О повышении должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования – «город Тулун»».

Администрация городского округа в первоочередном порядке обеспечивает муниципальные учреждения выплатой заработной платы работникам бюджетных учреждений и организаций. Проводится ежемесячно мониторинг по фактической заработной плате.

За период 2017 года специалистами администрации городского округа проверено 6 подведомственных учреждений и 8 совместных плановых проверок с Государственной инспекцией по труду в Иркутской области по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Мониторинг по просроченной задолженности по заработной плате по организациям, расположенным на территории муниципального образования - «город Тулун» осуществляется ежемесячно. За 2017 год просроченная задолженность по заработной плате по организациям, расположенным на территории муниципального образования - «город Тулун» отсутствует.

## ***V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ***

В течение 2017 года на постоянной основе проводилась разъяснительная и методологическая работа, направленная на проведение специальной оценки условий труда в организациях города Тулуна, медицинских осмотров, обеспечения средствами индивидуальной защиты, содействие созданию служб охраны труда в организациях города в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях и учреждениях города.

Постоянно осуществляется информирование населения города о состоянии условий и охране труда в организациях города и мерах, принимаемых по их улучшению, через средства массовой информации и сеть «Интернет».

В рамках осуществления организационной и методологической помощи организациям при подготовке раздела «Улучшение условий и охраны труда» в ходе разработки и заключения коллективных договоров и соглашений методологическая помощь оказана 32 организациям города Тулуна.



Администрацией городского округа в 2017 году в качестве мер по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях. В средствах массовой информации (газеты «Тулунский вестник», «Земля Тулунская», на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования – «город Тулун») подготовлено и размещено 31 публикация на темы охраны труда - о проведении конкурсов по охране труда, информации о Методических пособиях по охране труда, о несчастных случаях на производстве, о порядке проведения специальной оценки условий труда, об итогах конкурсов по охране труда, о проведении всемирного дня охраны труда, о возмещении расходов на охрану труда за счет средств ФСС, о страховании несчастных случаев и т.д.

Также, в рамках «Всемирного дня охраны труда», проведен тематический семинар для руководителей и специалистов по охране труда, подготовлены и размещены статьи на тему «Всемирный День охраны труда», в газетах «Тулунский вестник», «Земля Тулунская» и на сайте администрации городского округа, а также опубликована информация о реализации мероприятий, организуемых на территории муниципального образования – «город Тулун», посвященных Всемирному Дню охраны труда в 2017 году, и ее в средствах массовой информации.

В целях информирования и проведения разъяснительной работы о порядке и особенностях проведения специальной оценки условий труда работодателей города Тулуна проведены семинары на темы: «Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», «Всемирный день охраны труда», «Система управления охраной труда», Круглый стол на тему «Соблюдение работодателями законодательства в сфере труда» для руководителей и специалистов малого бизнеса и предпринимательства. В семинарах приняли участие 160 руководителей и специалистов города, что превышает плановый показатель на 60%. На семинарах были освещены вопросы изменения законодательства, разъяснена процедура проведения специальной оценки условий труда, а также раскрыты вопросы назначения трудовых пенсий по старости отдельным категориям с учетом изменений, внесенных в пенсионное законодательство и скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также финансирование предупредительных мер, основных нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, порядке расследования несчастных случаев на производстве и др.

За 2017 год на территории муниципального образования - «город Тулун» организованы и проведены конкурсы по охране труда:

- «Лучшая организация муниципального образования - «город Тулун» по проведению работы по охране труда», в котором приняли участие 12 организаций.

- «Лучший специалист по охране труда муниципального образования - «город Тулун». В конкурсе приняли участие специалисты и ответственные лица 6 организаций и учреждений муниципального образования - «город Тулун».

Победители конкурсов награждены дипломами и ценными призами в соответствии со сметой расходов на реализацию муниципальной программы города Тулуна «Труд».

С 2012 года организации города Тулуна ежегодно принимают участие в областном конкурсе по охране труда на лучшую организацию охраны труда в Иркутской области.

В рамках организации проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда за отчетный период на территории муниципального образования - «город Тулун» проведены 2 семинара по обучению и проверке знаний по охране труда для руководителей и специалистов организаций города. В обучающих семинарах приняли участие 121 специалист и руководителей учреждений, предприятий и организаций городского округа. Из них: 42 руководителя организаций и



учреждений, 79 специалистов и ответственных лиц учреждений и организаций города Тулуна.

В рамках методического руководства работой специалистов по охране труда и служб охраны труда и ее координация в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории муниципального образования - «город Тулун» проведено 196 консультаций.

В рамках реализации муниципальной программы города Тулуна «Труд» на 2014-2016 годы» в 2017 году разработан буклет «Порядок проведения обязательного психиатрического освидетельствования работников» и методическое пособие «Перечень документации по охране труда в организации». Буклеты за 2017 год вручены 150 руководителям, специалистам по охране труда и ответственным лицам организаций города Тулуна.

На уровне муниципального образования организована системная работа по управлению охраной труда. В ней задействованы органы местного самоуправления, органы контроля и надзора, на уровне организаций – специалисты по охране труда, обеспечивающие выполнение требований охраны труда в организациях города. Обеспечена деятельность городской межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования – «город Тулун» (проведено 4 заседания городской межведомственной комиссии по охране труда, на которых рассмотрено 30 вопросов, связанных с улучшением условий труда на территории муниципального образования – «город Тулун»).

Средства на проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда для муниципальных учреждений в 2017 году предусмотрены в соответствии с установленным объемом предоставленных учреждениям субсидий.

Ежегодно администрацией городского округа совместно с прокуратурой, роспотребнадзором проводятся проверки соблюдения природоохранного законодательства по несанкционированным свалкам. В 2017 году в рамках муниципальной программы города Тулуна «Охрана окружающей среды» согласно муниципальных контрактов подрядчиком на выполнение работ по ликвидации несанкционированных свалок определено МКП «Благоустройство», которое ликвидировало 15 несанкционированных свалок общим объемом 3480 м<sup>3</sup>.

Представители администрации городского округа еженедельно проводят рейды по проверке состояния придомовых территорий жилых домов частного сектора, в различных районах города. Выписано 922 предписания по захламлению придомовых территорий. На жителей, не выполнивших условия предписания составлены административные протоколы, которые направлены на административную комиссию. Все дела рассмотрены.

Кроме того, в целях контроля за экологической обстановкой на территории муниципального образования – «город Тулун» на постоянной основе муниципалитетом ведется мониторинг за состоянием окружающей среды на городской санкционированной свалке (почва, воздух, вода), определение уровня шума и радиации на полигоне, а также информирование населения через средства массовой информации о качестве питьевой воды не менее 2 раз в год. Допустимые показатели не превышены.

## **VI. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА**

Одним из обязательств сторон Трехстороннего соглашения является способствование совершенствованию муниципальных правовых актов по вопросам защиты семьи, женщин и детей; организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

Финансирование летних оздоровительных мероприятий проводится в рамках муниципальной программы города Тулуна «Образование», утвержденной постановлением администрации городского округа от 01.11.2013 года №1993, подпрограммы «Общее образование», по основному мероприятию «Организация отдыха детей в каникулярное время». На 2017 год объем финансирования составил 3 711 100 рублей (средства бюджета



муниципального образования – «город Тулун» – 1 377 700 руб., областной бюджет 2 333 400 руб.).

Основными формами организации отдыха детей являются: оздоровление детей в лагерях дневного пребывания (далее – ОЛДП), санаторно-курортное лечение детей, походы, слеты, отдых в санаторно-палаточных лагерях, а также временная трудовая занятость несовершеннолетних.

На территории муниципального образования в 2017 году охвачено летним отдыхом, оздоровлением, занятостью детей и подростков 6233 чел. (в 2016 году - 6129 чел.)

В отчетном году было организовано 9 оздоровительных лагерей дневного пребывания на базе муниципальных образовательных учреждений. Оздоровительный лагерь дневного пребывания на базе МБОУ «СОШ № 25» в 2017 году не функционировал, так как с июня 2017 года проводился выборочный капитальный ремонт.

Охват детей в 2017 году в возрасте 6,5 - 15 лет составил 1385 человек (в 2016 году – 1385 чел.). При формировании списка детей в ОЛДП предпочтение отдается детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации: дети, находящиеся под опекой, дети сироты, дети – инвалиды (при наличии условий пребывания), дети из малообеспеченных, многодетных и неполных семей, дети, состоящие на различных уровнях учета. В летний период охват детей, состоящих на учете в ОДН составил 33 человека (94%), на внутришкольном учете – 101 человек (80%). Охват детей, находящихся в трудной жизненной ситуации составил 866 человек, из них детей-инвалидов – 7 человек.

Через ОГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Тулуна и Тулунского района» отдых и оздоровление в санаториях и детских оздоровительных лагерях получили 166 детей, находящихся в ТЖС (ДОЛ: «Надежда» г. Братск, «Юбилейный» г. Братск, «Заря» г. Нижнеудинск, «Надежда» п. Залари, «Орленок» п. Куйтун; санатории: «Восток-Улан» г. Саянск, «Усолъе» г. Усолъе-Сибирское, «Юбилейный» г. Братск; палаточный лагерь «Надежда» п. Залари). Из них: малообеспеченные – 44 чел., многодетные – 47 чел., одинокий родитель – 16 чел., под опекой – 1 чел., приемные семьи – 41 чел., без попечения родителей – 17 чел.

На подготовительном этапе к открытию ОЛДП проводились следующие мероприятия: - формирование нормативной базы, регламентирующей организацию отдыха детей в ОЛДП (постановления администрации городского округа, соглашение по финансированию питания, положение и программа об ОЛДП, приказы по ОУ, заключение договоров на поставку продуктов питания и проведение дезинсекции, дератизации и аккарицидной обработки);

- выполнение мероприятий планов-заданий и предписаний надзорных органов, направленных на создание безопасных условий пребывания детей в ОЛДП, укрепление материально-технической базы пищеблоков;

- проведение медицинского осмотра работников ОЛДП;

- организация гигиенической подготовки сотрудников пищеблока и педагогических работников;

- обеспечение контроля за подготовкой источников водоснабжения и соблюдения питьевого режима (бутилированная вода, одноразовые стаканчики);

- разработка воспитательно-оздоровительной программы ОЛДП и тематических смен;

- проведение комплекса санитарно-гигиенических мероприятий: дератизации и дезинсекции помещений ОЛДП, противоклещевая обработка территорий образовательных учреждений;

- формирование реестра поставщиков пищевых продуктов и продовольственного сырья в ОЛДП и разработка 10-ти дневного перспективного меню;

- проведение работы с родителями (уточнение занятости обучающихся в летний период, определение запроса на летний отдых и оздоровление, запись детей в ОЛДП).

Во время работы ОЛДП проводились:

- инструктивно-методические совещания для работников ОЛДП ;



- оперативные и плановые проверки лагерей специалистами Управления образования, Роспотребнадзора.

Подготовительная работа к летнему сезону и проведение мероприятий летнего отдыха ежегодно проводятся на основе взаимодействия с надзорными органами (ТО Роспотребнадзора по г. Тулуну, Тулунскому и Куйтунскому районам, ОНД, МЧС России ТО по г. Тулуну, Тулунскому и Куйтунскому районам), учреждениями (ОГКУ «Центр занятости населения города Тулуна», ОГБУ социального обслуживания "Комплексный центр социального обслуживания населения г.Тулуна и Тулунского района", ОГБУЗ «Тулунская городская больница», МБУ «Методический центр», ОГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Тулуну и Тулунскому району"), структурными подразделениями (КДНиЗП, ОДН, МО МВД России «Тулунский»).

Специалистами Нижнеудинского филиала ОГБУ «Пожарно-спасательная служба Иркутской области» организован просмотр видеороликов, беседа, мастер – класс «Юный пожарный». Было организовано посещение пожарной части г. Тулуна. Инспектором НДН ЛПП на ст. Тулун проведены профилактические мероприятия по безопасности на железной дороге. Инспектором по пропаганде БДД ОГИБДД были проведены беседы по ПДД, организована для детей акции «Пристегни самое дорогое», «Шлем всему голова», проведен конкурс рисунков по данной теме. Также инспектор по БДД приняла активное участие при проведении мероприятия «Правила дорожные знать каждому положено» в ОЛДП на базе МБОУ «СОШ №2». Инспектором ОДН МО МВД России проведена беседа с детьми «Соблюдение комендантского часа в летний период». Государственный инспектор ГИМС МЧС России по Иркутской области провел беседу, мастер – класс для детей по теме «Безопасность на водных объектах в летний период», «Правила пользования спасательными средствами на воде».

В период работы оздоровительных лагерей дневного пребывания было организовано сотрудничество с различными организациями и структурами. С целью организации отдыха детей, вовлечение их в творческую, интеллектуальную, социально-педагогическую деятельность в летний период МАУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества «Кристалл» реализовывал программу летнего отдыха детей ЛЕТО – 2016 «ЭкоРадуга» на базе 8 ОЛДП. Программа представляла собой путешествие-игру по радуге, в течение которого дети приобретали новые знания и умения. Каждый цвет радуги символизирует работу по мини-проекту в определенном направлении творческой деятельности (ДПИ, ИЗО, игра на музыкальных инструментах, хореография и т.д.). Содержание программы включало следующие мини-проекты: «Музыка цветов в танцах», «Оранжевый музыкальный калейдоскоп», «Легенда о цветах «Объемные цветы «Подсолнух», «День мудрости (шахматы)», «Голубой вагон бежит, качается», «Синее сердце природы», «Юные музыковеды».

Ребята в течение июня-июля посещали МАУ «Плавательный бассейн «Дельфин». В июле было организовано соревнование по плаванию «Веселая эстафета» среди ОЛДП.

В период работы ОЛДП были организованы посещения МБУК «Краеведческий музей им. П.Ф. Гущина»; выставочного зала. В детской центральной библиотеке приняли участие в мероприятиях «Сколько света? Это лето!!!», «Летнее конфетти», «Страна мультипульти»-игроотека, «Начинается сказка сказываться», «Яблочный денек, яблочная тертулия», «Белокурая берёзка» - диско-лекция-игра», «Заморочки из Пушкинской бочки», «Русский Дисней», «Теплый хлеб», «Конкурс грибников, ягодников», «Детские писатели г. Тулуна». Организован просмотр фильмов в кинотеатре «Фестиваль». На базе ОЛДП проводились различные познавательно-развлекательные мероприятия МБУК «ЦД Юность»: «Научное шоу. Химические и физические опыты», «Мобильный сферический кинотеатр».

Особое внимание в летний период уделяется оздоровлению дошкольников. В дошкольных образовательных учреждениях проведены традиционные мероприятия: благоустройство прогулочных участков, создание экологических уголков, увеличен режим двигательной активности детей и пребывания на свежем воздухе, включение в рацион



питания больше свежих овощей и фруктов, реализовывались программы закаливания и оздоровления детей. За летний период оздоровлено 2360 дошкольников.

В целях профилактики семейного неблагополучия и социального сиротства, жестокого обращения с детьми в г. Тулуне ежеквартально проводится межведомственное профилактическое мероприятие «Семья». Организатором мероприятия «Семья» является комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав. Проводится оно совместно с субъектами системы профилактики: отделением по делам несовершеннолетних МО МВД России «Тулунский», Управлением образования МКУ «Комитет социальной политики города Тулуна», общеобразовательными учреждениями, ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна», ОГБУЗ «Тулунская городская больница», отделом опеки и попечительства граждан по г. Тулуну и Тулунскому р-ну.

Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав утвержден график комиссионных посещений семей, несовершеннолетних находящихся в СОП. В 1 квартале объезд семей проводился с 20.03.2017 года по 24.03.2017 года ежедневно, проверено 54 семьи, во 2 квартале 2017 года объезд семей проводился с 23.06.2017 года по 30.06.2017 года ежедневно, проверено 56 семей, в 3 квартале 2017 года объезд семей проводился с 21.09.2017 года по 28.09.2017 года ежедневно, проверено 70 семей, в 4 квартале 2017 года объезд семей проводился с 15.12.2017 года по 26.12.2017 года ежедневно, проверено 122 семьи. Ежегодно к 1 сентября проводится совместное профилактическое мероприятие «Каждого ребенка за парту в школу». В 2017 году оказана 250 детям из семей, попавшим в трудную жизненную ситуацию помощь школьно – письменными принадлежностями. Также к новому году на территории города Тулуна проводится акция «Сладкий подарок». Акция «Сладкий подарок» проводится всеми субъектами системы совместно с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав готовят подарки. В 2017 году передано в семьи более 350 подарков.

Проверяются все семьи, состоящие на учете в Банке данных семей и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении и другие попавшие в поле зрения субъектов системы профилактики. В ходе проведения мероприятий ведется профилактическая работа по предотвращению жестокого обращения в семье, проводится актуализация Банка данных семей и несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении. На 31.12.2017 г. в Банке данных семей и несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении, состоит 62 семьи, в них проживает 144 детей, за аналогичный период 2016 года- 52 семей проживало в них 111 ребенка, кроме этого состоит на учете в банке 33 подростка. На каждую семью и подростков составлен межведомственный план индивидуальной профилактической работы, определен исполнитель. Увеличение количества семей и несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении связано с приведением учета в комиссии в соответствии Порядком взаимодействия органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по организации индивидуальной профилактической работы в отношении несовершеннолетних и семей, находящихся в социально опасном положении.

В дворовых обходах семей принимают участие сотрудники МЧС, ГИМС. При патронаже семей раздают памятки, проводят индивидуальные беседы. Также в период Новогодних каникул ежедневно был организован патронаж семей с детьми до 3 лет детской поликлиникой.

Кроме этого в средствах массовой информации опубликованы статьи на тему: «Правила поведения на воде», «Пожарная безопасность», «Безопасность дорожного движения».

Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав принимает участие в профилактических мероприятиях организованных областной комиссией: «Сохрани ребенку жизнь», «Осторожно: ребенок в окне», «Каждого ребенка за парту», «Сладкий подарок».

Два раза в месяц комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав организуются и проводятся заседания комиссии с участием всех субъектов профилактики.



На заседании рассматриваются материалы, в том числе административные протоколы на родителей, подростков и на иных лиц. За 2017 год привлечено к административной ответственности 961 человек за нарушение ч.1 ст.5.35 КОАП РФ (за аналогичный период 2016 года 851).

В комиссии наработан опыт по проведению индивидуальных бесед с родителями (законными представителями), оказания помощи в бесплатном кодировании от алкоголя, контроль после кодирования. Для оказания помощи постоянно проводится сбор вещей б/у, проводится работа со спонсорами для организации продуктовых наборов, семян, картофеля.

Профилактическая работа по предупреждению социального сиротства направлена на раннее выявление семейного неблагополучия и принятия всех мер для оздоровления обстановки в семье. Для этого на территории реализуется совместный приказ от 25.03.09г. №280 МКО\251МПП Министерства здравоохранения Иркутской области и Министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области «О порядке межведомственного взаимодействия при оказании медико-социальной помощи детям и семьям, находящимся в социально опасном положении, в том числе ВИЧ-инфицированным женщинам и детям, рожденным ВИЧ-инфицированными матерями.

Для устройства детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей в семьи выходит телевизионная передача «Пусть мама услышит». Телевизионная передача «Пусть мама услышит» выходит за счет средств муниципальной программы «Поддержка отдельных категорий граждан и социально ориентированных некоммерческих организаций», утвержденная постановлением администрации городского округа №1994 от 01.11.2013 года. На территории города за счет средств программы установлен баннер для будущих опекунов и попечителей.

## ***VII. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ***

В рамках обеспечения соблюдения законодательно установленных гарантий граждан на социальную защиту, реализацию прав отдельных категорий граждан в сфере социального обслуживания в муниципальном образовании – «город Тулун» с 2014 года действует муниципальная программа «Поддержка отдельных категорий граждан и социально ориентированных некоммерческих организаций», объем финансирования, которой на 2017 год составил 53,0 млн. рублей ( из них 6,5 млн.руб. средства местного бюджета).

По результатам программы в 2017 году реализованы следующие мероприятия :

В рамках реализации основного мероприятия "Оказание финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям" предусмотрено проведение конкурса по отбору программ (проектов) социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета муниципального образования - "город Тулун".

Предоставление субсидий осуществляется согласно утвержденного Порядка предоставления субсидий из бюджета муниципального образования – «город Тулун» социально ориентированным некоммерческим организациям в целях их финансовой поддержки (постановление администрации муниципального образования – «город Тулун» от 28.02.2013 г. №387)

Общий размер лимитов бюджетных обязательств на финансовую поддержку некоммерческих организаций в 2017 году составил 520 тыс. рубл. Основными целями представленных программ являются: формирование позитивного отношения общества к людям пожилого возраста и людям с ограниченными возможностями; патриотическое воспитание подрастающего поколения; развитие активной жизненной позиции граждан пожилого возраста и инвалидов, вовлечение в занятия спортом их адаптации и интеграции в жизни общества.



По результатам конкурса по отбору программ (проектов) социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета муниципального образования – «город Тулун» размер субсидий на реализацию представленных программ (проектов) составил:

1. Тулунская городская общественная организация ветеранов ( пенсионеров) войны. Труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов. Программа (проект) «Повышение качества жизни людей пожилого возраста» ( цель -обеспечение особого внимания и заботы участникам, ветеранам Вов, детям войны, блокадникам Ленинграда, узникам концлагерей ) в размере 220 тыс. руб .

2. Тулунская городская организация Иркутской областной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов». Программа (проект) «Социальная адаптация и интеграция инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата и общего заболевания на 2017 год » в размере 170 тыс. руб.

3. Иркутская региональная организация Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых». Программа (проект) «Социальная адаптация инвалидов по зрению и их семей» в размере 90 тыс. рубл.

4. Иркутское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих». Программа (проект) «Грани мира безмолвия» ( цель-создание благоприятных условий для вовлечения инвалидов в общественную жизнь) в размере 40 тыс. рубл.

Реализация мероприятий программы способствует привлечению социально ориентированных некоммерческих организаций к решению проблем жизнедеятельности общества, расширению добровольческого участия граждан в деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций «Поддержка отдельных категорий граждан и социально ориентированных некоммерческих организаций».

Администрацией городского округа осуществляются отдельные областные государственные полномочия по предоставлению мер социальной поддержки многодетным и малоимущим семьям города Тулуна. Так за 2017 год предоставлялось бесплатное питание в образовательных учреждениях 1838 учащимся, расходы составили 8,6 млн. рублей из них 6,59,5 млн.рублей средства областного бюджета.

В рамках реализации мероприятий муниципальной программы бесплатным проездом на муниципальной транспорте воспользовались 100 обучающихся ОГСКОУ СКОШ 8 вида №3, льготным проезд предоставлен 200 студентам и 140 граждан пенсионного возраста воспользовались льготным проездом на садоводческих маршрутах. Общая сумма финансирования составила 1,8 млн.руб.

Кроме того, в 2017 году предоставлялись меры социальной поддержки почетным гражданам города Тулуна (11 чел.), общий объем финансирования из средств местного бюджета составил 784,9 тыс. рублей, в том числе единовременная выплата ко Дню города по 5 тыс. рублей каждому, ежемесячное вознаграждение в размере 5,7 тыс. рублей каждому.

Муниципальным служащим пенсионерам в 2017 предоставлена дополнительная пенсия за выслугу лет, расходы составили 2 680.9 тыс. рублей.

В целях социальной поддержки населения не допускается снижение количества детей по каждому виду отдыха и оздоровления достигнутых в предыдущем году.

Для реализации областной и муниципальной программ по расширению сети детских дошкольных учреждений в 2017 году открыто 12 дополнительных мест в МАОУ ДОД г. Тулуна «Центр развития творчества детей и юношества «Кристалл», создано творческое объединение детей «Солнышко», которые посещают дети с ограниченными возможностями по здоровью.

В городском конкурсе «Почетная семья города Тулуна приняло участие 7 семей чествование семей произведено за счет средств местного бюджета на общую сумму 46,0 тыс.руб.



В организации ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети» социальной поддержкой населения является предоставление жилых помещений в найм молодым специалистам, а также предоставление жилищных субсидий работникам для ипотечного кредитования, а также другая социальная поддержка работников согласно положения о социальных льготах и гарантиях работников ОАО «ИЭСК» и неработающих пенсионеров.

### ***VIII. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ***

В целях создания правовых, экономических и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека и развития молодежных объединений, движений и инициатив в городе Тулуна реализуется муниципальная программа «Молодежь». На реализацию муниципальной программы города Тулуна «Молодежь» в 2017 году выделено 296,30 тыс. рублей – денежные средства освоены в объеме 293, 50 в полном объеме.

В 2017 году проведено 46 основных городских мероприятий по работе с молодежью, с охватом молодежи, принявшей участие в данных мероприятиях около 5000 человек.

Отдел молодежной политики активно сотрудничает с детскими и молодежными общественными объединениями. Детские объединения действуют во всех школах города, всего насчитывается 9 объединений. Также на территории нашего города существует молодежная общественная организация «Тулун.ру», молодежный парламент, школьный парламент и др. Количество детей и молодежи, участвующей в деятельности данных объединений в 2017 году составляет около 1600 человек.

Активно ведется работа с волонтерами посредством привлечения в различные социальные акции, флеш-мобы, конкурсы, круглые столы и другие мероприятия. За 2017 год насчитывается 220 человека в возрасте от 14 до 30 лет, принявших участие в добровольческой деятельности.

В рамках реализации подпрограммы «Комплексные меры профилактики злоупотребления наркотическими средствами и психотропными веществами» совместно с региональным специалистом по профилактике наркомании проводится ряд профилактических мероприятий для молодежи. В 2017 году данными мероприятиями охвачено около 1500 молодежи в возрасте от 14 до 30 лет. Проведено 4 заседания Антинаркотической комиссии, а также проведено четыре заседания Координационного совета по профилактике ВИЧ/СПИД и туберкулеза на территории города Тулуна.

В 2017 году отдел культуры и молодежной политики принял участие в реализации проекта антинаркотической направленности «Кричи громче», в рамках которого проведено 2 образовательные сессии, участие в которых приняли учащиеся школ и студенты ССУЗов города. А также ребята приняли участие в обучающем семинаре-тренинге в г. Иркутске на базе Центра профилактики наркомании, и областной обучающей акции «Молодежь Прибайкалья». С целью недопущения распространения наркотических средств в 2017 году организован круглый стол с общественными организациями города, приглашены реабилитационные центры, руководители заинтересованных ведомств и учреждений.

С целью реализации основного мероприятия «Выявление, поддержка и обеспечение самореализации талантливой и социально-активной молодежи» муниципальной программы «Молодежь» проведено 7 мероприятий с охватом молодежи около 270 человек.

С 2012 года выплачивается стипендия мэра городского округа «Золотой фонд города Тулуна». Данную стипендию получает молодежь в возрасте от 17 до 30 лет за высокие достижения в учебе и общественной деятельности. В 2017 году стипендия в размере 2000 рублей вручена Остапенко Даниилу Анатольевичу, обучающемуся 11 класса муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Тулуна «Средняя общеобразовательная школа №1», Фоменковой Валерии Павловне, обучающейся 11 класса муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Тулуна «Гимназия», Лоншаковой Анастасии Владимировне, студентке государственного



бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тулунский аграрный техникум», Довгалюку Александру Михайловичу, студенту филиала государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Братский педагогический колледж», Мицкевич Надежде Олеговне, преподавателю первой квалификационной категории по классу народных инструментов муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Тулуна «Детская музыкальная школа».

В рамках реализации муниципальной программы «Молодежь» учащиеся школ, имеющие особые заслуги в учебе, общественной жизни школы, участники и победители городских, областных, региональных и всероссийских конкурсов направляются во всероссийские детские центры. В 2017 году самые активные и творческие дети и молодежь в количестве 16 человек были направлены во Всероссийские детские центры «Океан» (г. Владивосток), «Орленок» (Краснодарский край), в Международный детский центр «Артек» (Республика Крым). Участники скаутского отряда «Эверест» в количестве 22 человек были направлены для участия в Иркутский областной скаутский палаточный лагерь «Странник».

Особое внимание в 2017 году было уделено патриотическому воспитанию граждан и допризывной подготовке молодежи. Работа по данному направлению реализуется через основное мероприятие «Патриотическое воспитание граждан и допризывная подготовка молодежи» муниципальной программы «Молодежь». В 2017 году были подготовлены и проведены такие мероприятия, как:

- Молодёжная игра «Лабиринты улиц».
- Всероссийская акция «Георгиевская ленточка – 2017».
- День Призывника.
- Конкурс детских рисунков «Краски Победы».
- Городской конкурс «Отцы и дети».
- Игра - квест «Моя малая Родина».
- городской конкурс допризывной молодежи «А ну-ка, парни!»
- Городская военно-спортивная игра «Зарница»
- Торжественное посвящение ребят в ряды Юнармейцев.

Также на территории города Тулуна создан Координационный совет по патриотическому воспитанию граждан и допризывной подготовке молодежи, заседание которого проводится один раз в квартал.

В 2017 на территории города Тулуна создано Всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение «ЮНАРМИЯ», в состав вошли 20 участников с разных образовательных учреждений города. Также создан штаб данного движения, в который включены руководители образовательных учреждений, сотрудники администрации г. Тулуна, Управления образования, сотрудники военкомата.

В 2017 году отделом культуры и молодежной политики совместно с городской общественной организацией поддержки молодёжных социальных проектов и творческих инициатив «ТУЛУН.РУ» проведен конкурс семейных рисунков «История семьи – история города», конкурс социальных роликов «Я люблю тебя, жизнь!». Также были запланированы и проведены профилактические мероприятия в рамках проекта антинаркотической направленности «Кричи громче!» и др.

В рамках реализации основного мероприятия «Обеспечение занятости и профессиональное становление молодежи» проведено 3 мероприятия с охватом 60 человек (классные часы, распространение информационных буклетов по профориентации).

С целью поддержки молодых семей и формирования позитивного отношения к институту семьи было проведено 3 городских мероприятия: конкурс «Крепкая семья – крепкая Россия», акция «Подари ребенку радость», конкурс «Отцы и дети».

По состоянию на 01.01.2018 года в списке участников подпрограммы «Молодым семьям - доступное жилье» муниципальной программы «Доступное жилье» числится 167 молодых семей (01.01.2016 года - 188).



Одной из основных задач подпрограммы является оказание поддержки молодым семьям – участникам подпрограммы в улучшении жилищных условий путём предоставления социальных выплат.

В 2017 году социальную выплату получила одна многодетная молодая семья на приобретение дома. Также в рамках реализации подпрограммы предусмотрена ежемесячная социальная выплата на погашение 1/3 процентной ставки по ипотечным кредитам, взятым в 2006 году, таких семей на сегодняшний день осталось две.

Информация о реализации, необходимых требованиях и условиях включения в подпрограмму молодых семей размещена на официальном сайте администрации городского округа. Также с целью информирования населения города Тулуна о действии подпрограммы «Молодым семьям – доступное жилье» была подготовлена и размещена информация в СМИ: трансляция сюжета на местном канале телевидения, статья в газете «Земля Тулунская».

Координатор стороны, представляющей ОМСУ,  
Начальник отдела экономического развития  
Комитета по экономике  
администрации городского округа

Т.А. Гребенникова

Координатор стороны,  
представляющей работодателей,  
Заместитель главного врача  
ОГБУЗ «Тулунская городская больница»  
по организационно-методической работе

П.В. Огородников

Координатор стороны,  
представляющей работников,  
Председатель Тулунской городской  
профсоюзной организации работников  
народного образования и науки РФ

О.А. Ходецкая