**Отчет**

**об оказании услуг по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров в 2023году.**

В соответствии с Законом Иркутской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда» от 24 июля 2008 г. № 63-ОЗ, администрация городского округа с 2014 года исполняет полномочия по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров.

На территории муниципального образования – «город Тулун» по состоянию на 01.01.2024 года в организациях (у индивидуальных предпринимателей), учреждениях всех форм собственности действует 62 коллективных договора.

По видам экономической деятельности высокий процент заключения договоров отмечается в сфере образования. Практически во всех муниципальных учреждениях заключены коллективные договоры.
В целом действием коллективных договоров на территории города охвачено более 6607 работников. Также, положительная тенденция по заключению коллективных договоров отмечается в области здравоохранения и социальных услуг.

В 2023 году в администрации городского округа уведомительную регистрацию коллективных договоров (дополнительных соглашений к ним) прошли 38 организаций, из которых 21 организация заключила коллективный договор на новый срок, 13 внесли изменения в уже действующие договоры, 1 образовательное учреждение оформило дополнительное соглашения к действующему договору о пролонгации, 3 организации заключили коллективные договора впервые (это ФКУ СИЗО-5 ГУФСИН России по Иркутской области, МКУ "Единая дежурно-диспетчерская служба муниципального образования- "город Тулун, МБУК ДК " Строитель").

Заключенные коллективные договоры в 2023 году действительны до 2026 года.

При уведомительной регистрации, условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Основные изменения, которые коснулись коллективных договоров в 2023г. состоят в следующем:

- в соответствии с перечнем поручений Президента РФ В.В. Путина № ПР – 1998 от 20.10.2021г. по реализации органами исполнительной власти субъектов мер по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID – 19) двух оплачиваемых выходных дней. В 2023 году данную льготу в коллективные договора включили 11 организаций;

- в соответствии со ст. 128 ТК РФ где установлено: в случае бракосочетания, рождения ребенка в семье и смерти близких родственников работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней, так в 2023г большая часть организаций (учреждений) при заключении учили данную льготу при заключении коллективного договора;

- в соответствии со ст. 134 ТК РФ в 2023 году 9 организаций отразили в коллективном договоре (индексацию заработной платы) в связи с ростом потребительских цен.

В результате проведения экспертиз и осуществления уведомительной регистрации отмечается положительная тенденция учета и включения в коллективные договоры указанных изменений законодательства. Также отметим, что наблюдается более детализированное описание прав и обязанностей работодателя и работников, что гарантирует взаимное соблюдение их прав и обязанностей, установленных в законном порядке.

В целях повышения значимости заключения коллективных договоров в жизни трудовых коллективов, улучшения качества данного правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения в организации, администрацией городского округа ежегодно проводится городской конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в муниципальном образовании – «город Тулун»».

Социальное партнерство наиболее высоко развито в следующих отраслях экономики города: здравоохранение и предоставление социальных услуг; образование; строительство; транспорт и связь**;** деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

На сегодняшний день, администрация городского округа регулярно проводит разъяснительную и консультационную работу в данном направлении, оказывает методическую и практическую помощь по разработке и заключению коллективного договора.

Напоминаем, что коллективные переговоры по заключению коллективного договора вправе начать любая из сторон, как работники, так и работодатель.

Коллективный договор является основным видом участия работников, их представителей в управлении организацией, а также защищает интересы работников и работодателей и позволяет избежать открытых конфликтов между ними.