

НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

современные подходы и инструменты
управления охраной труда и достижении
нулевого травматизма

VISION ZERO

Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО)

Стратегия «Видение ноль» была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (ISSA) и Специальной комиссией ISSA по профилактике.

ISSA объединяет экспертов по профилактике из более чем 330 организаций-членов в более чем 160 странах, включая страховые компании, институты и ассоциации по охране труда, а также министерства труда и их инспекции по труду.

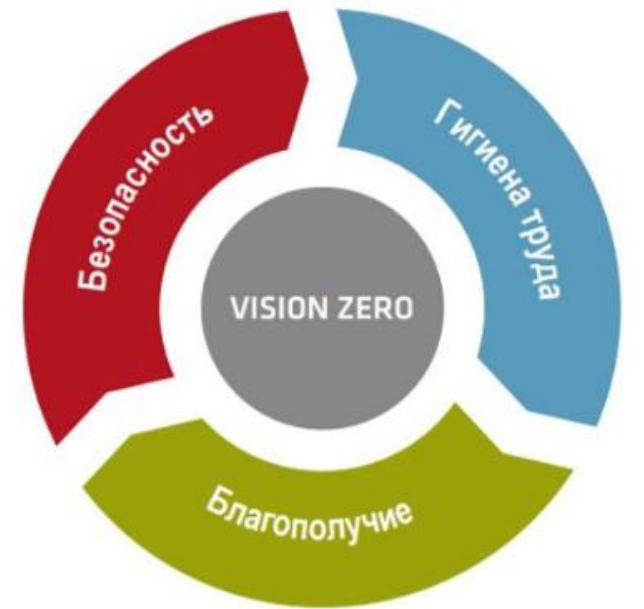
ISSA предлагает глобальную платформу и уникальную сеть для всех сотрудников органов социального обеспечения, заинтересованных в обеспечении безопасности, здоровья и благополучия работников. Посредством своих 14 международных разделов по профилактике он охватывает целый ряд отраслей и горизонтальных проблем и продвигает стратегию Vision Zero.



ПОЧЕМУ НУЛЕВОЕ ВИДЕНИЕ

ТРАНСФОРМАЦИОННЫЙ ПОДХОД

«Видение ноль» — это преобразующий подход к профилактике, который объединяет три аспекта: безопасность, здоровье и благополучие на всех уровнях работы. Он основан на предположении, что все несчастные случаи, травмы и заболевания, связанные с работой, можно предотвратить. Концепция «Видение ноль» является гибкой и может быть адаптирована к конкретным потребностям и приоритетам в любой ситуации.



КОНЦЕПЦИЯ VISION ZERO

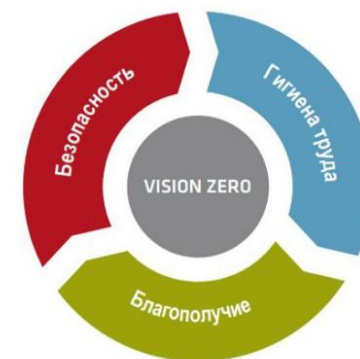
- ▶ Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) **КОНЦЕПЦИЯ VISION ZERO**, или нулевой травматизм, - это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления - безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.
- ▶ **ПРИОРИТЕТОМ** концепции нулевого травматизма является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов
- ▶ Программы нулевого травматизма основаны на **ПРИНЦИПАХ ОТВЕТСТВЕННОСТИ** руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда

КОНЦЕПЦИЯ VISION ZERO

Концепция Vision Zero, или нулевой травматизм, - качественно новый подход к организации профилактики.

Концепция предлагает семь **"ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ"**:

- **СТАТЬ ЛИДЕРОМ** - показать приверженность принципам;
- **ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ** - контролировать риски;
- **ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ** - разрабатывать программы;
- **СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА** - достичь высокого уровня организации;
- **ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ**, при работе со станками и оборудованием;
- **ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ** - развивать профессиональные навыки;
- **ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ** - мотивировать посредством участия.



Разрабатывать ли и вводить в организации программу "Нулевой травматизм" - решает сама организация, такой обязанности законодательными актами РФ не предусмотрено.

ПРОГРАММА НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма" _____
(наименование организации)
(далее – Программа) разработана в соответствии с правилами Vision Zero.
- 1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующему основному направлению:
- 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
- 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

Тем не менее, организациям рекомендуется добровольно присоединиться к концепции. «Золотые правила» обеспечивают комфортные условия труда на каждом рабочем месте. Кроме того, так работодатель показывает, что исповедует принципы снижения травматизма и профзаболеваний на производстве.

Разрабатывать ли и вводить в организации программу "Нулевой травматизм" - решает сама организация, такой обязанности законодательными актами РФ не предусмотрено.

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий в учреждениях здравоохранения, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования рекомендуется представить в Приложении.

Перечень мероприятий по реализации программы нулевого травматизма

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Объем финансирования, тыс. руб.
1.	Организация работы службы охраны труда		
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области) при численности работников, превышающей 50 человек (при численности работников, не превышающей 50 человек – назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключения гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающим услуги в области охраны труда)		
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации		
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации		
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов,		



Разрабатывать ли и вводить в организации программу "Нулевой травматизм" - решает сама организация, такой обязанности законодательными актами РФ не предусмотрено.

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.

Как обстоят дела на вашем предприятии?

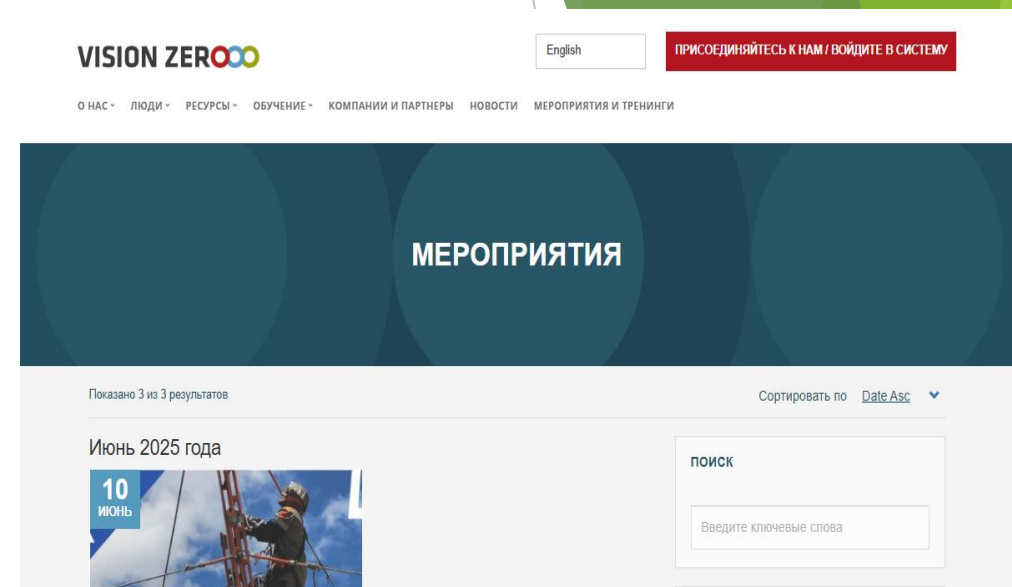
1 Я демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда, устанавливаю стандарты и подаю пример своим работникам и менеджерам.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
На мне лежит ответственность за охрану труда работников. Я понимаю и принимаю это обязательство.	○○○	○○○
Мною намечены цели по охране труда и информированию о них работников (заявление о миссии компании, её принципы).	○○○	
Охрана труда для меня приоритет – если я сомневаюсь, говорю себе «стоп».	○○○	
Охрана труда всегда стоит первым пунктом в повестке дня всех совещаний на предприятии.	○○○	
Я понимаю, что служу примером для остальных. Я следую правилам и использую индивидуальные средства защиты. Обнаружив нарушения техники безопасности со стороны работника, я немедленно реагирую и провожу с ним беседу.	○○○	
Я участвую в тренингах для руководителей по вопросам безопасности и гигиены труда (БГТ) и получаю актуальную информацию.	○○○	

2 Все работники предприятия осознают значение безопасности и гигиены труда, и мы открыто обсуждаем эти вопросы.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
У нас установлены ясные правила безопасной работы.	○○○	○○○
Я добиваюсь того, чтобы все работники знали о них.	○○○	
Я обсуждаю вопросы БГТ с работниками.	○○○	
Работники моего предприятия знают, кто за что отвечает.	○○○	
Я поощряю работников высказываться, чтобы понять, подаю ли я действительно пример для них.	○○○	



КАК РЕАЛИЗОВАТЬ КОНЦЕПЦИЮ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

- ▶ Подать заявку на сайте [MACO](#) — получить сертификат — внедрить программу «Нулевой травматизм» в организацию. Но это только формальный аспект вопроса.
- ▶ Чтобы концепция заработала, нужно создавать конкретные планы действий, которые учитывают специфику организации. Формальные шаблоны не дадут результата.
- ▶ Концепцию можно адаптировать для предприятий различного масштаба и отрасли. Внедрять Vision Zero в организации можно самостоятельно. Для этого назначают ответственных из числа менеджмента и специалистов по охране труда.
- ▶ Также работодатели могут привлечь стороннюю организацию, у которой есть штат квалифицированных специалистов — тренеров. Они помогут определить проблемы, составить алгоритмы действий, а также будут сопровождать в процессе внедрения концепции. Каждый работодатель принимает решение сам, исходя из ситуации и поставленных целей. Даже если вы официально не присоединились к Vision Zero, никто не может запретить изучать и применять «золотые правила».
- ▶ К каждому правилу в руководстве Vision Zero есть тест-лист, который помогает определить, соответствуют ли порядки в вашей организации принципам концепции нулевого травматизма. С помощью тест-листов ответственные лица определяют, какие проблемы нужно прорабатывать.
- ▶ Кстати, чтобы использовать «золотые правила» в работе, вовсе необязательно официально оформлять заявку в MACO. Специалистам по охране труда для начала будет достаточно учитывать идеологию концепции нулевого травматизма и не относиться к своей работе исключительно формально.



Поддержка Vision Zero

- ▶ **СТРАТЕГИЯ «ВИДЕНИЕ НОЛЬ»** направлена на то, чтобы мотивировать и поддерживать предприятия в развитии культуры профилактики на рабочем месте, основанной на убеждении, что любой несчастный случай, заболевание или вред здоровью на рабочем месте можно предотвратить.
- ▶ Поскольку лидерство имеет решающее значение, партнёры Vision Zero играют важную роль в профилактике; их поддержка и вклад жизненно важны для успеха кампании.
- ▶ ISSA предоставляет партнерам Vision Zero и компаниям:
 - Полный доступ к материалам кампании «Видение ноль», подготовленным Международной организацией по миграции и ее Специальной комиссией по предотвращению конфликтов
 - Руководство «Видение ноль» с семью золотыми правилами и практическими чек-листами
 - Руководство «Видение ноль» и другие вспомогательные материалы
 - Логотип компании «Видение ноль».
 - Сертификат компании «Видение ноль»



Информация подготовлена
отделом труда Комитета по экономике
администрации городского округа
муниципального образования - «город Тулун»

8 (39530) 41-0-56
ohranatruda@tulunadm.ru

