

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - «ГОРОД ТУЛУН»**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации муниципального образования - «г. Тулун»
от 20.02.2015 № 259, от 14.02.2017г. № 116, от 15.03.2019г. № 336, от 20.03.2023г. № 356)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Конкурс «Лучший специалист по охране труда муниципального образования - «город Тулун» (далее - конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях города Тулуна, в том числе у работодателей - физических лиц, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда.

1.2. Организатором конкурса является Комитет по экономике администрации городского округа (далее - уполномоченный орган).

1.3. В конкурсе могут принимать участие специалисты по охране труда и ответственные за организацию охраны труда организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, и индивидуальных предпринимателей - работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города Тулуна (далее - претенденты).

1.2. Конкурс проводится по двум номинациям:

1.2.1. «Лучший специалист по охране труда муниципального образования - «город Тулун» - для организаций с численностью работающих свыше 50 человек.

1.2.2. «Лучший ответственный за организацию охраны труда муниципального образования «город Тулун» - для организаций с численностью работающих менее 50 человек.

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Сроки проведения конкурса определяются уполномоченным органом.

2.2. Объявление о проведении конкурса (далее - объявление) размещается в газете «Тулунский вестник» и на официальном сайте администрации городского округа.

В объявлении указываются условия, предусматривающие критерии конкурсного отбора и порядок оценки результатов организации работы по охране труда, срок, место и порядок представления заявок на участие в конкурсе, форма награждения, а также порядок и сроки объявления итогов конкурса.

2.3. Для участия в конкурсе по номинации «Лучший специалист по охране труда

муниципального образования - «город Тулун» претенденты представляют в уполномоченный орган до истечения срока, установленного в объявлении:

- заявку на участие в конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

- показатели деятельности организации по проведению работы по охране труда по состоянию на 1 января отчетного года и на 1 января текущего года по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

- аналитическую справку о проделанной работе по охране труда за отчетный год по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

(в ред. Постановления администрации муниципального образования - «г. Тулун» от 20.02.2015 № 259)

2.4. Для участия в конкурсе по номинации «Лучший ответственный за организацию охраны труда муниципального образования «город Тулун» претенденты представляют в уполномоченный орган до истечения срока, установленного в объявлении:

- заявку на участие в конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

- показатели деятельности организации по проведению работы по охране труда по состоянию на 1 января отчетного года и на 1 января текущего года по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

- аналитическую справку о проделанной работе по охране труда за отчетный год по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

(в ред. Постановления администрации муниципального образования - «г. Тулун» от 20.02.2015 № 259)

Под отчетным годом понимается год, предшествующий году проведения конкурса.

Конкурсные документы принимаются отделом труда Комитета по экономике администрации городского округа и регистрируются в журнале приема конкурсных документов в день их поступления с присвоением им порядкового номера.

(в ред. Постановления администрации муниципального образования - «г. Тулун» от 20.02.2015 № 259)

2.5. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня получения документов в соответствии с подпунктами 2.3 и 2.4 пункта 2 настоящего Положения рассматривает поступившие документы и направляет претендентам, не допущенным к участию в конкурсе, уведомление с письменным обоснованием причин, по которым они не допущены к участию в конкурсе, а также конкурсные документы.

2.6. Претенденты не допускаются к участию в конкурсе в следующих случаях:

а) представления не всех документов, указанных в пп. 2.3, 2.4 настоящего Положения;

б) представления конкурсных документов позднее срока, указанного в объявлении.

В случаях отказа претенденту в допуске к участию в конкурсе по причине, указанной в подпункте «а» настоящего пункта, претендент вправе представить конкурсные документы повторно после устранения причин, послуживших основанием недопущения к участию в конкурсе, до дня окончания приема заявок, указанного в объявлении.

2.7. Сведения, представленные претендентами, могут быть проверены уполномоченным органом на достоверность. В случае выявления факта представления претендентом недостоверных сведений уполномоченным органом принимается решение об отстранении такого претендента от участия в конкурсе.

2.8. Решение об отстранении претендента от участия в конкурсе доводится до сведения претендента в течение 3 календарных дней со дня его принятия в письменной форме с указанием причин отстранения.

3. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

3.1. Подведение итогов конкурса проводится по итогам отчетного года, по результатам работы участников по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

3.2. По каждой номинации конкурса определяется три призовых места (первое, второе и третье).

3.3. Победителями конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов в каждой номинации.

3.4. Определение количества баллов осуществляется городской межведомственной комиссией по охране труда (далее - МВК по охране труда) на основании таблиц оценочных показателей условий конкурса по каждой номинации согласно приложениям № 5, 6 к настоящему Положению.

При равенстве баллов у нескольких участников учитываются данные, отмеченные в таблице оценочных показателей условий конкурса знаком (<*>).

3.5. При равенстве итоговых баллов победитель определяется путем проведения открытого голосования членов МВК по охране труда, решение принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов голос председателя МВК по охране труда является решающим.

3.6. Решение МВК по охране труда оформляется протоколом заседания. Итоги конкурса утверждаются уполномоченным органом.

3.7. Информация об итогах конкурса в течение 10 рабочих дней с момента их утверждения размещается на официальном сайте администрации городского округа.

4. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Участники конкурса, занявшие первое, второе, третье места в каждой номинации, награждаются дипломами и сертификатами или подарочными картами.

4.2. По решению МВК по охране труда участники конкурса, достигшие высоких результатов в работе в сфере охраны труда, но не занявшие призовые места, отмечаются благодарственными письмами МВК по охране труда.

4.3. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета в рамках реализации муниципальной программы города Тулуна «Труд».

Председатель Комитета по экономике
и финансам администрации
городского округа
В.Н.ФОМЕНКОВА

Приложение № 1
к Положению
о конкурсе «Лучший специалист
по охране труда муниципального
образования - «город Тулун»

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда
муниципального образования - «город Тулун»

Я, _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

специалист по охране труда, ответственный за организацию охраны труда
(нужное - подчеркнуть)

заявляю о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучший специалист по охране
труда муниципального образования - «город Тулун» по итогам _____ года
в номинации _____
(наименование номинации)

1. Наименование организации и организационно-правовая форма (для
юридического лица), Ф.И.О. (для индивидуального предпринимателя)

2. Юридический и почтовый адрес (для юридического лица), место
жительства (для индивидуального предпринимателя) _____

3. Телефон, факс _____

4. Вид экономической деятельности _____

5. Класс профессионального риска _____

6. Численность работающих _____

7. Ф.И.О. работодателя (полностью), телефон _____

10. Сведения о прохождении обучения по охране труда претендентом:

С Положением о конкурсе «Лучший специалист по охране труда
муниципального образования - «город Тулун» ознакомлен, с условиями конкурса согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней документах, подтверждаю.

К конкурсной заявке прилагаются:

1. Показатели деятельности организации по проведению работы по охране
труда.

2. Аналитическая справка о проделанной работе по охране труда за
отчетный год.

(Ф.И.О. специалиста по охране труда, подпись, дата)

Приложение № 2
к Положению
о конкурсе «Лучший специалист
по охране труда муниципального
образования - «город Тулун»

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

(наименование организации или Ф.И.О.индивидуального предпринимателя)

**ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ
ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - «ГОРОД ТУЛУН»**

№	Критерии оценки	Фактические показатели	
		Данные на 1 января отчетного года	Данные на 1 января года, следующего за отчетным
1	2	3	4
1.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом по охране труда, да (№, дата протокола проверки знаний), да/нет		
2.	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации		
2.1.	- приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет		
2.1.1.	- численность комиссии, чел.		
2.1.2.	- аттестация по вопросам охраны труда членов комиссии, да/нет		
2.2.	- наличие программ обучения, да/нет		
2.3.	- наличие графиков обучения, списков групп, да/нет		
2.4.	- наличие протоколов проверки знаний, да/нет		
3.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками в % от их общей численности - всего, в том числе		
3.1.	руководителей и специалистов		
3.2.	- работников рабочих профессий		
3.3.	Уровень обучения и проверки знаний требований		

	охраны труда работниками в % от их общей численности: - в учебных центрах города; - в комиссии организации		
4.	Наличие журналов		
4.1.	- регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет		
4.2.	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет		
4.3.	- регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет		
4.4.	- регистрации вводного инструктажа, да/нет		
4.5.	- регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет		
4.6.	- своевременности проведения инструктажей по охране труда, да/нет		
5.	Наличие программы проведения вводного инструктажа		
6.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, имеются в полном объеме/не в полном объеме		
7.	Наличие аттестованных лиц, ответственных за		
7.1.	- энергохозяйство, да (чел.)/нет		
7.2.	- пожарную безопасность, да (чел.)/нет		
7.3.	- опасные производственные объекты, да (чел.), либо опасные производственные объекты отсутствуют/нет		
8.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет		
9.	Наличие плана работы специалиста по охране труда, да (периодичность составления)/нет		
10.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет, в том числе		
10.1.	- число членов комиссий		
10.2.	- количество заседаний		
10.3.	- принято решений		
10.4.	- уровень выполнения решений комиссии, %		
11.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране		

	труда профсоюза или трудового коллектива, да (чел.)/нет		
12.	Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда, да/нет		
13.	Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда, да/нет		
14.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год		
15.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (название документа/дата утверждения)/нет		
15.1.	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий		
16.	Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да (руб., указать перечень предупредительных мер)/нет		
17.	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, %		
18.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности/да, либо не требуется/нет		
18.1.	уровень ее выполнения, %		
19.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил, да/нет		
19.1.	- уровень ее выполнения, %		
20.	Внедрение трех-, двухступенчатого контроля по охране труда		
21.	Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), всего		
22.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда)		
23.	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), да (%)/не проводилась		
24.	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, да/нет		

25.	Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), количество/не проводились		
26.	Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организации, да (количество/периодичность проведения)/нет		
27.	Участие в конкурсе «Лучшая организация муниципального образования - «город Тулун», да/нет		

(наименование должности руководителя организации, Ф.И.О. руководителя или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, подпись, дата)

(Ф.И.О. специалиста по охране труда, подпись, дата)

М.П.

Приложение № 3
к Положению
о конкурсе «Лучший специалист
по охране труда муниципального
образования - «город Тулун»

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

(наименование организации или Ф.И.О.индивидуального предпринимателя)

**ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ
ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - «ГОРОД ТУЛУН»**

№ п/п	Критерии оценки	Данные на 1 января отчетного года	Данные на 1 января года, следующего за отчетным
1	2	3	4
1.	Наличие в организации ответственного по охране труда или договора со специалистом по охране труда на проведение работ по охране труда, да/нет		
2.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда ответственным по охране труда, да/нет		
3.	Наличие плана работы по охране труда, да/нет		
4.	Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, да/нет		
5.	Наличие в организации уголка охраны труда, да/нет		
6.	Проведение вводных инструктажей по охране труда, да/нет		
7.	Наличие программы проведения вводного инструктажа по охране труда, да/нет		
8.	Наличие перечня профессий, освобожденных от первичного инструктажа, да/нет		
9.	Наличие программы по проведению первичного инструктажа, да/нет		
10.	Наличие перечня инструкций по охране труда,		

	да/нет		
11.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, да/нет		
12.	Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет		
13.	Наличие программ обучения по охране труда, да/нет		
14.	Наличие билетов для аттестации работников и специалистов по охране труда, да/нет		
15.	Наличие графиков обучения по охране труда, да/нет		
16.	Наличие протоколов по проверке знаний требований охраны труда, да/нет		
17.	Наличие в коллективном договоре раздела «Улучшение условий и охраны труда», да/нет		
18.	Наличие соглашения по охране труда: уровень выполнения (% от общего числа запланированных мероприятий), да/нет		
19.	Наличие в организации стендов, плакатов по охране труда, да/нет		
20.	Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), всего		
21.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда)		
22.	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), да (%)/не проводилась		
23.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
24.	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда, да/нет		
25.	План работы комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
26.	Наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда, да/нет		
27.	Наличие утвержденных норм выдачи		

	спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, да/нет		
28.	Обеспеченность сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год		
29.	Внедрение 3-, (2)-ступенчатого контроля по охране труда, да/нет		
30.	Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да/нет		
31.	Проведение Дней охраны труда (семинаров, лекций, круглых столов, выставок), да/нет		
32.	Участие в конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда муниципального образования - «город Тулун», да/нет		
33.	Наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет		
34.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности)		
35.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты)		
36.	Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести)		
37.	Уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих		
38.	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний и уровень в расчете на 10 тыс. работающих		
39.	Уровень выполнения предписаний Государственной инспекции труда в Иркутской области		

(наименование должности руководителя организации, Ф.И.О. руководителя или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, подпись, дата)

(Ф.И.О. специалиста по охране труда, подпись, дата)

М.П.

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД**

(Ф.И.О. специалиста по охране труда (ответственного за организацию по охране труда)) специалиста
по охране труда, ответственного за организацию по охране труда (нужное подчеркнуть)

(полное наименование организации или Ф.И.О. индивидуального
предпринимателя без образования юридического лица)

1. Сведения об организации, индивидуальном предпринимателе без образования юридического лица (год создания, основные направления деятельности, краткая технологическая схема производства).
2. Информация о наличии системы управления охраной труда, обязанности специалиста по охране труда в рамках функционирования системы управления охраной труда.
3. Информация о состоянии условий и охраны труда, мерах по их улучшению.
4. Уровень обеспечения организации нормативными правовыми актами по охране труда в зависимости от специфики деятельности, инструкциям по охране труда по профессиям и видам работ, участие в их разработке специалиста по охране труда.
5. Уровень и результаты проведения специальной оценки условий труда в организации, у индивидуального предпринимателя. Участие специалиста по охране труда в процессе проведения специальной оценки условий труда.
6. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью и работ, на проведение которых требуется наряд-допуск.
7. Информация об участии специалиста в обучении и проверке знания требований охраны труда работников организации.
8. Информация об участии специалиста в формировании культуры у работников, привлечении работников к обеспечению безопасных условий и охраны труда (конкурсы, смотры, викторины, выставки и тд.).
9. Информация об использовании в организации, у индивидуального предпринимателя современных систем (устройств) управления производством, технологическими процессами, эксплуатации модернизированного оборудования, техники, применении передовых технологий, обеспечивающих безопасность, обеспечении работников современными средствами индивидуальной и коллективной защиты.
10. Оценка эффективности работы специалиста по охране труда.

Руководитель организации _____
подпись _____ Ф.И.О. _____

Исполнитель _____
подпись _____ Ф.И.О. _____

" ____ " _____ Г.

Приложение № 5
к Положению
о конкурсе «Лучший специалист
по охране труда муниципального
образования - «город Тулун»

**ТАБЛИЦА
ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УСЛОВИЙ КОНКУРСА ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ - «ГОРОД ТУЛУН»**

№	Критерии оценки	Кол-во баллов
1	2	5
1.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом по охране труда: да нет	 1 -2
2.	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации	
2.1.	- приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда: да нет	 1 0
2.1.1.	- численность комиссии, чел.	<*>
2.1.2.	- аттестация по вопросам охраны труда членов комиссии: да нет	 1 -2
2.2.	- наличие программ обучения: да нет	 1 0
2.3.	- наличие графиков обучения, списков групп: да нет	 1 0
2.4.	- наличие протоколов проверки знаний: да	 1

	нет	0
3.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками в % от их общей численности - всего: до 90% свыше 90%	 -1 1
3.1.	- руководителей и специалистов: до 80% свыше 80%	 -1 1
3.2.	- работников рабочих профессий: до 90% свыше 90%	 -1 1
3.3.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками в % от их общей численности: - в учебных центрах города - в комиссии организации	 <*>
4.	Наличие журналов	
4.1.	- регистрации учета инструкций по охране труда: да нет	 1 0
4.2.	- регистрации учета выдачи инструкции по охране труда: да нет	 1 0
4.3.	- регистрации несчастных случаев на производстве: да нет	 1 0
4.4.	- регистрации вводного инструктажа: да нет	 1 0
4.5.	- регистрации инструктажа на рабочем месте: да	 1

	нет	0
4.6.	своевременность проведения инструктажей по охране труда: да нет	1 0
5.	Наличие программы проведения вводного инструктажа: да нет	1 0
6.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ: имеются в полном объеме не в полном объеме	<*> 1 0
7.	Наличие аттестованных лиц, ответственных за	
7.1.	энергохозяйство: да нет	1 0
7.2.	пожарную безопасность: да нет	1 0
7.3.	опасные производственные объекты: да, либо опасные производственные объекты отсутствуют нет	1 0
8.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации: да нет	1 0
9.	Наличие плана работы специалиста по охране труда: да нет	1 0
10.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда: да нет	1 0

10.1.	- число членов комиссий	<*>
10.2.	- количество заседаний	<*>
10.3.	- принято решений	<*>
10.4.	- уровень выполнения решений комиссии, %:	<*>
	до 80%	0
	свыше 80%	1
11.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива:	
	да	1
	нет	0
12.	Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда:	
	да	1
	нет	0
13.	Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда:	
	да	1
	нет	0
14.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год:	-1
	до 80%	0
	от 80%; до 90%; от 90%; до 100%	1
15.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда:	
	да	1
	нет	0
15.1.	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий:	
	до 70%	-1
	от 70% до 90%	0,5
	от 90% до 100%	1
16.	Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда:	<*>

	да	1
	нет	0
17.	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, %:	
	до 90%	-1
	свыше 90%	1
18.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности:	
	да, либо не требуется	1
	нет	-2
18.1.	- уровень ее выполнения, %	<*>
19.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил:	
	да	1
	нет	-2
19.1.	- уровень ее выполнения, %	<*>
20.	Внедрение трех-, двухступенчатого контроля по охране труда:	
	да	1
	нет	0
21.	Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), всего	<*>
22.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда)	<*>
23.	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), %:	
	не проводилась	-2
	до 80%	1
	свыше 80%	2
24.	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах:	
	да	1
	нет	0
25.	Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок,	

	консультаций): 4 и более от 1 до 3 нет	2 1 0
26.	Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организации: да нет	<*> 1 0
27.	Участие в конкурсе «Лучшая организация муниципального образования - «город Тулун» по проведению работы по охране труда»: да нет	1 0
	ИТОГО	

<*> Данные, которые учитывает городская межведомственная комиссия по охране труда при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей конкурса.

Приложение № 6
к Положению
о конкурсе «Лучший специалист
по охране труда муниципального
образования - «город Тулун»

ТАБЛИЦА
ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УСЛОВИЙ КОНКУРСА ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ - «ГОРОД ТУЛУН»

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3
1.	Наличие в организации ответственного по охране труда или договора со специалистом по охране труда на проведение работ по охране труда: да нет	 1 0
2.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда ответственным по охране труда: да нет	 1 0
3.	Наличие плана работы по охране труда: да нет	 1 0
4.	Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации: да нет	 1 0
5.	Наличие в организации уголка охраны труда: да нет	 1 0
6.	Проведение вводных инструктажей по охране труда: да нет	 1 0

7.	Наличие программы проведения вводного инструктажа по охране труда: да нет	1 0
8.	Наличие перечня профессий, освобожденных от первичного инструктажа: да нет	1 0
9.	Наличие программы по проведению первичного инструктажа: да нет	1 0
10.	Наличие перечня инструкций по охране труда: да нет	1 0
11.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ: да нет	1 0
12.	Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда: да нет	1 0
13.	Наличие программ обучения по охране труда: да нет	1 0
14.	Наличие билетов для аттестации работников и специалистов по охране труда: да нет	1 0
15.	Наличие графиков обучения по охране труда: да нет	1 0
16.	Наличие протоколов по проверке знаний требований охраны труда: да	1

	нет	0
17.	Наличие в коллективном договоре раздела «Улучшение условий и охраны труда»: да нет	1 0
18.	Наличие соглашения по охране труда: да нет уровень выполнения (% от общего числа запланированных мероприятий)	1 0
19.	Наличие в организации стендов, плакатов по охране труда: да нет	1 0
20.	Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), всего	<*>
21.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда)	<*>
22.	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), %: до 50% от 50 до 80% свыше 80%	-1 0 1
23.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда: да нет	1 0
24.	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда: да нет	1 0
25.	План работы комитета (комиссии) по охране труда: да нет	1 0
26.	Наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда:	

	да	1
	нет	0
27.	Наличие утвержденных норм выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты:	
	да	1
	нет	0
28.	Обеспеченность сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год:	
	до 80%	-1
	от 80 до 90%	0
	свыше 90%	1
29.	Внедрение 3-, (2)-ступенчатого контроля по охране труда:	
	да	1
	нет	0
30.	Наличие доверенных (уполномоченных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива:	
	да	1
	нет	0
31.	Проведение Дней охраны труда (семинаров, лекций, круглых столов, выставок):	
	да	1
	нет	0
32.	Участие в конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда муниципального образования - «город Тулун»:	<*>
	да	1
	нет	0
33.	Наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве:	<*>
	да	1
	нет	0
34.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности):	<*>
	до 0,05	3

	от 0,06 до 0,1	0
	свыше 0,11	-3
35.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты):	<*>
	до 4	1
	от 4,1 до 6	0,5
	свыше 6,1	-1
36.	Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести):	<*>
	до 20 дней	3
	от 21 до 30 дней	1
	свыше 30 дней	-3
37.	Уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих:	<*>
	до 500 дней	1
	от 500 до 800 дней	0,5
	свыше 800	-1
38.	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний и уровень в расчете на 10 тыс. работающих:	<*>
	до 1	3
	от 1,1 до 3	1
	свыше 3	-3
39.	Уровень выполнения предписаний Государственной инспекции труда в Иркутской области:	<*>
	до 90%	-1
	свыше 91%	0,5
	100% или не выдавалось	1

<*> Данные, которые учитывает городская межведомственная комиссия по охране труда при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей конкурса.
