



ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА

(по результатам анализа нарушений по охране труда,
выявляемых при проверках
соблюдения трудового законодательства)

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ:

- 1. Не назначен ответственный за охрану труда в организации.
- 2. Должности ответственных лиц в Положении не соответствуют должностям в организации.
- 3. Обязанности, распределенные СОУТ не соответствуют обязанностям работников, назначенных работодателем
- 4. Функции комиссии (комитета) по охране труда не исполняются в соответствии с установленными СОУТ.
- 5. Контроль за исполнением мероприятий, установленный СОУТ не осуществляется работодателем.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ:

1. Не ведется планирование обученных, не установлена потребность обучения.
2. Не установлен порядок обучения по охране труда.
3. Не утверждена форма протокола проверки знаний, либо форма протокола не соответствует Порядку №2464.
4. Информация об обученных не внесена в Реестр Минтруда.
5. Не проведены инструктажи по охране труда на работах с периодичностью, установленной отдельными требованиями безопасности.
6. Нарушение сроков проведение вводного инструктажа по охране труда.
7. Отсутствие программ обучения по охране труда и несоответствие ее содержания категорийности и фактическим трудовым обязанностям работника.

РАЗРАБОТКА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ:

1. Не ознакомление работников с инструкциями по охране труда совместителей, и переводимых на другое рабочее место работников.
2. Отсутствие в инструкциях информации о существующих рисках после проведенной оценки рисков.
3. Отсутствие в инструкциях информации о СИЗ, установленных работодателем.

УЧЕТ МИКРОТРАВМ

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ:

1. Не осуществляется учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников
2. Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры не утвержден локальным нормативным актом работодателя.
3. Нарушены сроки оформления и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ:

1. Непредставление СИЗ работникам.
2. Непредставление СИЗ для работы в особых температурных условиях работникам.
3. Отсутствие в Нормах СИЗ сведений о классах защиты.
4. Выдача работникам СИЗ, не прошедших сертификацию.

СОБЛЮДЕНИЕ РЕЖИМА ТРУДА И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ:

1. Несоблюдение режима труда и отдыха работников.
2. Отсутствие информации об особенном режиме труда в трудовом договоре (режимы труда и отдыха фиксируются в трудовом договоре в случаях, когда они отличаются от общих правил, установленных нанимателем (например, при более раннем приходе на работу и уходе с нее по сравнению с распорядком, предусмотренным в правилах внутреннего трудового распорядка организации)).

ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

1. ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ:
2. Отсутствует перечень выявленных опасностей, или не утвержден работодателем
3. Отсутствует перечень мер по исключению или снижению уровней рисков.
4. Работники не ознакомлены с результатами ОПР.
5. Не приняты меры по исключению или снижению уровней риска.
6. Не проводится повторная переоценка рисков.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

- Работники не ознакомлены с результатами СОУТ.
- Вновь принятые работники не ознакомлены с результатами СОУТ.
- Декларация не отправлена в ГИТ, отсутствие в реестре.
- Работникам не установлены доплаты за вредные условия труда, иные льготы, по результатам СОУТ.
- У СОУТ закончился срок действия (проводилась больше 5 лет назад).
- СОУТ не проведена на вновь образованных рабочих местах (на вновь введенной должности/профессии).

**Информация подготовлена
отделом труда Комитета по
экономике администрации
городского округа
муниципального образования –
«город Тулун»
8 (39530) 41-0-56
ohranatruda@tulunadm.ru**