



30 января 2025 г. № 105

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ – «ГОРОД ТУЛУН»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА ТУЛУНА**

Руководствуясь ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 28, 42 Устава муниципального образования – «город Тулун», администрация городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тулуна, утвержденное постановлением администрации городского округа от 30.10.2019 № 4936 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. абзац второй пункта 3.4 Положения изложить в следующей редакции:
«Выплата премии производится 2 раза в год. Для определения размера премии рассматриваются показатели деятельности руководителя за период с января по июнь и с июля по декабрь текущего года.»;

1.2. абзац пятый пункта 3.4 Положения изложить в следующей редакции:
«Стоимость балла составляет 500 рублей»;

1.3. абзац первый пункта 3.5 Положения изложить в следующей редакции:
«В срок до 15 июля и до 20 декабря руководители структурных подразделений администрации города Тулуна, курирующие деятельность муниципальных учреждений культуры, представляют секретарю Комиссии информацию о достижении руководителями показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры за соответствующий период времени.»;

1.4. приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции (приложение № 1).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Тулунский вестник» и разместить на официальном сайте администрации городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя мэра городского округа - председателя Комитета социальной политики администрации городского округа Сидоренко В.В.

Мэр города Тулуна



М.И. Гильдебрант

Приложение № 1
к постановлению администрации
городского округа
от «30» 01 2025г. № 105

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
учреждений культуры города Тулуна

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры города Тулуна

№п/п	Наименование показателя	Целевой индикатор	Критерии оценки	Значение критерия в баллах
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Отсутствие обоснованных жалоб населения на деятельность руководителя	отсутствие жалоб	2
			наличие письменных и устных жалоб	0
		Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, нарушений при осуществлении закупок, заключении, регистрации и исполнения государственных контрактов для нужд учреждения по результатам проведенных проверок	отсутствие нарушений	5
			отсутствие предписаний и замечаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства по результатам проведенных проверок	5
2.	Выполнение учреждением в установленном порядке муниципального задания на оказание муниципальных услуг	Процент выполнения	100 %	8
			95-99 %%	6
			90-94 %	4
			менее 90 %	0
3.	Освоение денежных средств, выделенных на финансовый год	Процент выполнения	90 % и более	5
			менее 90 %	0

4.	Состояние дебиторской и кредиторской задолженности	Динамика кредиторской задолженности	снижение по сравнению с размером задолженности на начало текущего года	1
			увеличение задолженности, либо сохранение на уровне начала текущего года	0
		Динамика дебиторской задолженности	снижение по сравнению с размером задолженности на начало текущего года	1
			увеличение задолженности, либо сохранение на уровне начала текущего года	0
5.	Реализация Указа Президента РФ от 07.05.2012г. №597 в части повышения размера заработной платы работникам учреждений культуры	Доведение показателя средней заработной платы работников учреждения культуры до показателя средней заработной платы, установленного Правительством Иркутской области	доведен	1
			не доведен	0
6.	Привлечение дополнительных источников финансирования для реализации основных направлений деятельности	Привлечение внебюджетных средств за счет добровольных пожертвований, спонсорской помощи	выполнено	1
			не выполнено	0
		Привлечение внебюджетных средств за счет оказания платных услуг	выполнено	1
			не выполнено	0
7.	Кадровое обеспечение деятельности учреждения	Укомплектованность учреждения кадрами	80 % и более	1
			менее 80 %	0
		Соответствие квалификации работников учреждения требованиям к квалификации по занимаемым должностям	квалификация всех работников соответствует требованиям	1
			квалификация не всех работников соответствует требованиям	0
	выполнение 100 %	1		

		Повышение квалификации работников	выполнение менее 100 %	0
8.	Информационная открытость	Наличие активного сайта учреждения, количественные характеристики посещаемости, форум,	наличие сайта	1
			своевременное обновление, размещение информации	1
9.	Организация управления и исполнительская дисциплина руководителя учреждения	Уровень управленческой культуры в учреждении (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.)	высокий уровень управленческой культуры	2
			наличие замечаний специалистов администрации городского округа на несвоевременное представление запрашиваемой информации	0
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	дисциплинарные взыскания к руководителю учреждения отсутствуют	1
10.	Выполнение учреждением показателей программы энергосбережения	Наличие в учреждении программы энергосбережения	имеется	1
			отсутствует	0
		Наличие в учреждении приборов учета используемых энергетических ресурсов	установлены приборы учета	1
			не установлены приборы учета	0
		Исполнение Федерального закона от 23.11.2009г. №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Закон №261-ФЗ) в части экономии электрической энергии	учреждением выполняются показатели экономии электроэнергии	1
			учреждением не выполняются показатели экономии электроэнергии	0
		Исполнение Закона №261-ФЗ в части экономии воды	учреждением выполняются показатели экономии воды	1
			учреждением не выполняются показатели экономии воды	0

		Исполнение Закона №261-ФЗ в части экономии теплоэнергии	учреждением выполняются показатели экономии теплоэнергии	1
			учреждением не выполняются показатели экономии теплоэнергии	0
11.	Качество предоставления муниципальных услуг	Участие работников, творческих коллективов в конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях различного уровня (с условием получения наград, дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)	муниципальный уровень	0,5 за каждое мероприятие (но не более 2 баллов)
			областной уровень	1 за каждое мероприятие (но не более 5 баллов)
			региональный уровень	2 за каждое мероприятие (но не более 8 баллов)
			федеральный уровень	3 за каждое мероприятие (но не более 8 баллов)
		Организация и проведение мероприятий	внеплановые	3 за каждое мероприятие (но не более 8 баллов)
		для населения с ограниченными возможностями здоровья	3 за каждое мероприятие (но не более 8 баллов)	
12.	Реализация социокультурных проектов	Организация и участие в реализации социокультурных проектов	за каждый проект	3 (но не более 15 баллов)

			проекты не реализуются	0
13.	Программа «Пушкинская карта»	Организация, подключение и участие в программе «Пушкинская карта»	Участие в программе «Пушкинская карта», увеличение количества мероприятий, проведенных в рамках реализации программы «Пушкинская карта» по сравнению с предыдущим периодом	3
			Не выполняется или количество мероприятий, проведенных в рамках реализации программы «Пушкинская карта» остается на уровне прошлого периода	0
ИТОГО				100