



28 февраля 2025 г. № *278*

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ – «ГОРОД ТУЛУН»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ПРОВЕДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ, ПО УЛУЧШЕНИЮ
УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРОФИЛАКТИКЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ
НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –
«ГОРОД ТУЛУН» В 2025 ГОДУ**

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, у работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования – «город Тулун», в рамках реализации муниципальной программы города Тулуна «Труд», утвержденной постановлением администрации муниципального образования – «город Тулун» от 31.10.2019 № 4957, руководствуясь Законом Иркутской области от 23.07.2008 № 58-оз «Об охране труда в Иркутской области», Законом Иркутской области от 24.07.2008 № 63-оз «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», ст.ст. 28, 42 Устава муниципального образования – «город Тулун», администрация городского округа:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования – «город Тулун» в 2025 году.

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа и опубликованию в газете «Тулунский вестник».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по экономике администрации городского округа Васильеву С.В.

Мэр города Тулуна



М.И. Гильдебрант

Приложение к постановлению
администрации городского округа
№ дтс от «дд» дд 2025 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ,
по улучшению условий труда, профилатике производственного травматизма и
профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования –«город
Тулун» на 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1		3	4
1. Совершенствование системы управления охраной труда			
1.1.	Отчет по реализации муниципальной программы «Труд» и Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилатике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования – «город Тулун», по уровню достижения показателей их эффективности и результативности.	Ежеквартально	Отдел труда администрации городского округа муниципального образования – «город Тулун» (далее – отдел труда)
1.2.	Межведомственный обмен аналитической и статистической информацией об условиях труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования – «город Тулун».	Январь – декабрь 2025 г.	Государственная инспекция труда в Иркутской области, Управление Социального фонда России в городе Тулун и Тулунском районе Иркутской области, Территориальный отдел Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в городе Тулуно, Тулунском и Куйтунском районах, отдел труда
1.3.	Анализ состояния условий и охраны труда, эффективности мероприятий по снижению производственного травматизма на территории муниципального образования – «город Тулун».	Ежеквартально	Отдел труда

1	2	3	4
II. Организационное и информационное обеспечение условий и охраны труда			
2.1.	Обследование соответствия условий труда требованиям охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования – «город Тулун», в целях осуществления министерством государственной экспертизы условий труда по запросам работодателей.	При обращении	Отдел труда
2.2.	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на территории муниципального образования – «город Тулун» с использованием федеральной государственной информационной системы учета результатов СОУТ и направление информации об организациях, которые не провели специальную СОУТ, в Министерство труда Иркутской области.	Ежеквартально	Отдел труда
2.3.	Проведение мониторинга условий и охраны труда на территории муниципального образования – «город Тулун»	Январь – декабрь 2025 г.	Отдел труда
2.4.	Выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, при осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров и региональных и территориальных соглашений, отраслевых (межотраслевых) соглашений (за исключением заключенных на федеральном уровне социального партнерства).	Январь – декабрь 2025 г.	Отдел труда
2.5.	Проведение информационно-разъяснительной и методической работы среди работников и работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования – «город Тулун» (далее – работодатели) по вопросам охраны труда, в том числе трудового законодательства в сфере охраны труда, специальной оценки условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, функционирования системы управления охраной труда и управления профессиональными рисками, внедрения концепции «Нулевой травматизм», по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и т.д.	Январь – декабрь 2025 г.	Отдел труда
2.6.	Проведение анализа состояния производственного травматизма и подготовка аналитического отчета о состоянии условий и охраны труда на территории муниципального образования – «город Тулун» за 2024 год	Январь 2025 г.	Отдел труда

1	2	3	4
2.7.	<p>Организация и проведение семинаров, вебинаров, совещаний, круглых столов по вопросам охраны труда, сохранения здоровья работников и финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе в рамках Всемирного дня охраны труда.</p>	<p>Январь – декабрь 2025 г.</p>	<p>Отдел труда</p>
2.8.	<p>Публикация материалов по охране труда, в том числе по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на официальном сайте, на страницах официальных аккаунтов в социальных сетях администрации городского округа муниципалитетного образования – «город Тулун», и в средствах массовой информации.</p>	<p>Январь – декабрь 2025 г.</p>	<p>Отдел труда</p>
2.9.	<p>Организация проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, по вопросам охраны труда, а также содействие работодателям в организации обучения по охране труда.</p>	<p>Январь – декабрь 2025 г.</p>	<p>Отдел труда</p>
2.10.	<p>Подготовка информационно-разъяснительных материалов (брошюр, буклетов) по вопросам охраны труда и распространение их среди работодателей.</p>	<p>Январь – декабрь 2025 г.</p>	<p>Отдел труда</p>
2.11.	<p>Продвижение инструментов добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями на базе сервиса «Онлайн-инспекция.рф».</p>	<p>Январь – декабрь 2025 г.</p>	<p>Отдел труда</p>
2.12.	<p>Проведение заседаний городской межведомственной комиссии по охране труда муниципалитетного образования – «город Тулун»</p>	<p>В соответствии с регламентом работы</p>	<p>Отдел труда</p>
2.13.	<p>Ведение реестра несчастных случаев на производстве, произошедших в организациях, зарегистрированных на территории муниципалитетного образования – «город Тулун».</p>	<p>Январь – декабрь 2025 г.</p>	<p>Отдел труда</p>
2.14.	<p>Соблюдение трудового законодательства в сфере охраны труда, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное прохождение обучения по охране труда работников организаций, в том числе руководителей; - обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами в соответствии с установленными нормами; - проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров работников; 	<p>Постоянно</p>	<p>Работодатели</p>

1	2	3	4
2.14.	- Установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	Постоянно	Работодатели
2.15.	Проведение СОУТ, разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда по её итогам.	По планам организаций	Работодатели
2.16.	Разработка, внедрение, актуализация системы управления охраной труда в организации, включающей в том числе проведение оценки профессиональных рисков.	По планам организаций	Работодатели
III. Обучение, нормативное и информационное обеспечение охраны труда			
3.1.	Подготовка обзора обстоятельств, причин несчастных случаев, произошедших в организациях, для использования в работе специалистами по охране труда при проведении информационно-методических мероприятий.	Ежеквартально	Отдел труда
3.2.	Организация и проведение муниципальных курсов в сфере охраны труда, а также курсов по охране труда в организациях (предприятиях), у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования - «город Тулун».	Январь - май 2025 г.	Отдел труда
3.3.	Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования - «город Тулун».	Ежеквартально	Отдел труда
3.4.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам состояния условий и охраны труда в муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях муниципального образования - «город Тулун».	В соответствии с утвержденным планом проверок	Отдел труда
3.5.	Обеспечение и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и/или опасными производственными факторами, для выявления и ранней диагностики профессиональных заболеваний по направлениям работодателей.	По планам организаций	Работодатели, медицинские учреждения, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования - «город Тулун»
3.6.	Обеспечение превентивных мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний (обеспечение безопасных условий труда, применение современных СИЗ, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, проведение общеоздоровительных, общеукрепляющих мероприятий, обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием и др.).	Постоянно	Работодатели