

## Пояснительная записка к отчету о реализации муниципальной программы «Труд» за 2016 год

В целях улучшения условий и охраны труда и осуществление государственной политики в сфере труда в муниципальном образовании - «город Тулун» была разработана муниципальная программа «Труд» (далее - Программа).

Основными задачами Программы является улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования - «город Тулун», снижение уровня производственного травматизма на территории муниципального образования - «город Тулун», снижение уровня профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования - «город Тулун».

Объем выделенных бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий, предусмотренных Программой в 2016 году составляет 625,5 тыс. рублей из них из средств местного бюджета - 20 тыс. рублей, из средств областного бюджета - 605,2 тыс. рублей. Основные программные мероприятия включают:

1. Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования - «город Тулун».
2. Реализацию государственной политики в сфере труда в пределах полномочий органов местного самоуправления.

В рамках методического руководства работой специалистов по охране труда и служб охраны труда и ее координация в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории муниципального образования - «город Тулун» проведено 202 консультаций, что на 28% превышает плановый показатель и на 16% превышает данный показатель аналогичного периода прошлого года (168 консультаций). Увеличение числа обращений объясняется повышением заинтересованности работодателей к проведению специальной оценки условий труда.

В рамках организационного обеспечения деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования - «город Тулун» проведено 4 заседания городской межведомственной комиссии по охране труда, на которой рассмотрено 25 вопросов, связанных с улучшением условий труда на территории муниципального образования - «город Тулун».

Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, публикация в средствах массовой информации и размещение на странице «Охрана труда» официального сайта администрации городского округа в сети Интернет информации по вопросам охраны труда обеспечено размещением в СМИ 33 материала по вопросам охраны труда.

В целях содействия руководителям организаций и специалистам по охране труда организаций города в решении вопросов в сфере охраны труда при организации системы охраны труда в 2016 году разработаны буклеты «Порядок действий работодателя при расследовании несчастных случаев на производстве» и «Порядок проведения периодических медицинских осмотров работников». В результате данное мероприятие выполнено в полном объеме.

В целях информирования и проведения разъяснительной работы о порядке и особенностях проведения специальной оценки условий труда работодателей города Тулуна проведены семинары на темы:

- «Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»
- «Всемирный День охраны труда»;
- «Расследование несчастных случаев на производстве».
- «Совещание руководителей предприятий и организаций города по вопросам предотвращения и профилактики производственного травматизма на территории муниципального образования - «город Тулун»;

В семинарах приняли участие 143 руководителей и специалистов города, что превышает плановый показатель на 30%.

За 2016 год на территории муниципального образования - «город Тулун» организованы и проведены конкурсы по охране труда:

- «Лучшая организация муниципального образования - «город Тулун» по проведению работы по охране труда», в котором приняли участие 14 организаций.

- «Лучший специалист по охране труда муниципального образования - «город Тулун». В конкурсе приняли участие специалисты и ответственные лица 9 организаций и учреждений муниципального образования - «город Тулун».

- «Лучшая организация работы по улучшению условий труда среди организаций муниципального образования - «город Тулун». В конкурсе приняли участие 6 организаций и учреждений.

Победители конкурсов награждены дипломами и ценными призами в соответствии со сметой расходов на реализацию муниципальной программы города Тулуна «Труд».

В рамках организации проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда за отчетный период на территории муниципального образования - «город Тулун» проведены 2 семинара по обучению и проверке знаний по охране труда для руководителей и специалистов организаций города. В обучающих семинарах приняли участие 137 специалистов и руководителей учреждений, предприятий и организаций городского округа. Из них: 34 руководителей организаций и учреждений, 103 специалиста и ответственных лиц учреждений и организаций города Тулуна.

Проведен ежеквартальный анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования - «город Тулун». В результате подготовлены и направлены в Минтруда и занятости 4 аналитических записки о проведении анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования - «город Тулун».

За 2016 год проведена уведомительная регистрация 39 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективному договору, что на 49 % больше запланированного показателя (запланировано - 20 коллективных договоров). Количество охваченных коллективными договорами работников составляет - 6905 человек, что составляет - 57 % «по полному кругу предприятий» и 91% «по средним и крупным предприятиям».

В рамках информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, публикации в средствах массовой информации по вопросам проведения уведомительной регистрации коллективных договоров в «Тулунском вестнике» в 2016 году размещено 6 статей по вопросам проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, о ведении и порядке заключения коллективных договоров.

В рамках осуществления контроля за выполнением условий коллективных трудовых договоров направлено 48 писем организациям и учреждениям о предоставлении сведений по выполнению условий коллективных договоров в 2016 году.

Сформирован и направлен в Министерство труда и занятости Иркутской области сводный баланс трудовых ресурсов сформирован по состоянию на 01.01.2016 г.

В соответствии с планом мероприятий было проведено 4 заседания трехсторонней комиссии муниципального образования - «город Тулун» по регулированию социально-трудовых отношений», на которых рассмотрены следующие вопросы:

- о реализации мероприятий муниципальной программы «Труд» в 2015 году;
- об организации отдыха и оздоровления детей в летнее время в 2016 году и планы на 2017 год;
- об исполнении государственных полномочий по уведомительной регистрации коллективных договоров на территории муниципального образования - «город Тулун»;
- об организации работы по снижению неформальной занятости и легализация трудовых отношений;
- об итогах проведения городского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в муниципальном образовании - «город Тулун» по итогам 2015 года;
- об исполнении трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования - «город Тулун» на 2013 - 2015 годы за 2015 год;

- об исполнении муниципальной программы «Охрана здоровья населения» за 2015 год и ходе ее исполнения в 2016 году;

- об итогах проведения городских конкурсов «Лучший специалист по охране труда муниципального образования – «город Тулун»», «Лучшая организация муниципального образования – «город Тулун» по проведению работы по охране труда» по итогам 2015 года;

- об установлении минимальной заработной платы на территории Иркутской области на 2016 год;

- о задолженности по заработной плате на территории города Тулуна;

- о ходе исполнения основного мероприятия «Поддержка отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Поддержка отдельных категорий граждан и социально ориентированных некоммерческих организаций» в 2016 году;

- о мероприятиях по поддержке и развитию субъектов малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования – «город Тулун»;

- о соблюдении трудового законодательства в организациях, расположенных на территории муниципального образования - «город Тулун»;

- о ситуации на рынке труда на территории муниципального образования – «город Тулун»;

- рассмотрение проекта Постановления администрации городского округа «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Тулуна».

В целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений в 2016 г. проведен конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2015 года, среди организаций всех форм собственности города Тулуна. На участие в данном конкурсе было подано 7 заявок, в том числе: 7 — от организаций непромышленной сферы.

Победитель определялся по отраслевой группе «Организации города Тулуна непромышленных отраслей и государственные (муниципальные) учреждения». По отраслевой группе «Организации города Тулуна производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства» конкурс был признан не состоявшимся в связи с отсутствием заявок.

В отраслевой группе «Организации города Тулуна непромышленных отраслей и государственные (муниципальные) учреждения» победителем стало Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Алёнушка». Решением конкурсной комиссии объявлена благодарность за развитие социально-трудовых отношений и за участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в муниципальном образовании - «город Тулун» по итогам 2015 года организациям, принявшим участие в конкурсе.

В 2016 году проведено 8 заседаний городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и ликвидации задолженности по платежам на обязательное пенсионное страхование и налогу на доходы физических лиц, в том числе по вопросу легализации трудовых отношений с работниками. В результате от разъяснительной работы с работодателями в рамках МВК в 2016 году дополнительно поступило в местный бюджет по НДФЛ на сумму 1044,5 тыс. руб.; легализованы трудовые отношения (заключены трудовые договоры) с 40 работниками.

В 2016 году в результате проводимой работы по реализации мероприятий Программы удалось достичь:

- увеличения случаев производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1000 занятых в экономике г. Тулуна на 8 % (целевой показатель уровня производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1000 занятых в экономике г. Тулуна запланирован равным 0, фактически в 2016 году - 0,08). Поскольку информационным органом, представляющим данные о производственном травматизме и состоянии условий труда на территории муниципального образования - «город Тулун» является территориальный орган статистики, проанализировать данные не представляется возможным, т.к. данная информация предоставляется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области не ранее 01.04.2016 года, поэтому показатели представлены на основании

данных представленных территориальным органом ФСС РФ.

- увеличения уровня производственного травматизма в расчете на 1000 занятых в экономике г. Тулуна, на 60,5% (т.к. данная информация предоставляется органом статистики не ранее 01.04.2016 года, поэтому показатель представлен по состоянию на 01.10.2016 г. и требует корректировки);

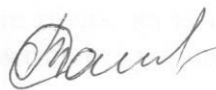
- снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам от общего количества работников от планового на 3,1%. (т.к. данная информация предоставляется органом статистики не ранее 01.04.2016 года, поэтому показатель представлен по состоянию на 01.10.2016 г. и требует корректировки);

- увеличения уровня общей безработицы в среднем за год на 6,6%, по причине уменьшения численности граждан в трудоспособном возрасте;

- количество крупных и средних организаций, привлеченных к работе по оценке потребности экономики муниципального образования в рабочих и специалистах составило 115 организаций (данный показатель представлен на основании баланса трудовых ресурсов по состоянию на 01.01.2016 года, т.к. данный показатель за 2016 год будет сформирован 01.07.2016 года);

- реальная среднемесячная начисленная заработная плата работников составила 29 486,4 рублей, что соответствует плановому значению (т.к. данная информация предоставляется органом статистики не ранее 01.04.2016 года, поэтому показатель представлен по состоянию на 01.10.2016 г. и требует корректировки).

Председатель  
Комитета по экономике  
администрации городского округа



С.В. Васильева