**Уважаемые граждане!!!**

Среди государственных гарантий в области оплаты труда особое место занимает **минимальный размер оплаты труда – МРОТ.**

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации).

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000г. № 82-ФЗ (с изменениями и дополнениями) минимальный размер оплаты труда установлен:

- с 01.01.2018г в размере **9 489,0** рублей

- с 01.05.2018г в размере **11 163,0** рубля

Конституционный Суд Российской Федерации в постановлении от 07.12.2017г №38-П отметил, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации без учета природно-климатических условий различных регионов страны.

Таким образом, с учетом постановления Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017г №38-П месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени не может быть ниже МРОТ увеличенного на размер районного коэффициента и процентной надбавки.

Районный коэффициент к заработной плате на территории муниципального образования – «город Тулун» установлен в размере **1,3** (Решение Иркутского областного Совета народных депутатов от 08.04.1991г №198)

Процентная надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы в южных районах Иркутской области установлена в размере **30%** (Постановление Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989г №794).