**Уважаемые граждане!!!**

**Важно знать:**

В соответствии с частью 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

**За невыплату заработной платы предусмотрена ответственность:**

1) *Административная ответственность* – предусмотрена статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - нарушение законодательства о труде и об охране труда.

2) *Уголовная ответственность* – предусмотрена статьей 145.1 Уголовного кодекса РФ - невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.

3) *Материальная ответственность* – предусмотрена статьей 236 Трудового кодекса РФ в виде уплаты работодателем процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

**В СЛУЧАЕ НЕВЫПЛАТЫ (ЗАДЕРЖКИ ВЫПЛАТЫ) РАБОТОДАТЕЛЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:**

**1) В Государственную инспекцию труда в Иркутской области**

Адрес: 664007, г. Иркутск г, ул. Софьи Перовской, 30, тел. (факс) 8 (3952) 20-54-24

Телефон горячей линии (код 3952) 20-54-21, e-mail:giti38@googlemail.com

Официальный сайт: [http://www.git38.rostrud.ru](http://www.git38.rostrud.ru/)

**2) В органы прокуратуры** - по всем вопросам, связанным с нарушением Ваших прав на своевременное вознаграждение за труд.

Тулунская межрайонная прокуратура по Иркутской области.

Адрес: 665259, г. Тулун, микрорайон «Угольщиков» д.22 ,

тел. 8 (39530) 25-007.

Официальный сайт: [http://www.irkproc.ru](http://www.irkproc.ru/)

**3) В Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области** с заявлением о привлечении к уголовной ответственности работодателя в случае частичной невыплаты свыше 3 месяцев, а также в случае полной невыплаты свыше 2 месяцев или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда заработной платы и иных социальных выплат.

 Адрес: 665268**,**г.Тулун, ул. Ленина, 92а. Тел**.**8(39530) 40-399

Официальный сайт: [irk.sledcom.ru](http://irk.sledcom.ru/)

Ваше обращение будет рассмотрено уполномоченными государственными органами в соответствии с законодательством.

Обращаем Ваше внимание на недопустимость злоупотребления правом на обращение в государственные органы и предусмотренную законодательством ответственность в этой сфере общественных отношений. В случае, если в обращении указаны заведомо ложные сведения, расходы, понесенные в связи с его рассмотрением, могут быть взысканы с автора.

**4) В суд** с заявлением о взыскании заработной платы самостоятельно либо через прокуратуру (официальный сайт Иркутского областного суда [http:// oblsud.irk.sudrf.ru/](http://oblsud.oms.sudrf.ru/), на котором размещена контактная информация и порядок подачи исковых заявлений).

Данный иск можно подать в суд в течение 1 года с того момента, когда Вы узнали о нарушении своих прав.

При обращении в суд за взысканием задолженности по зарплате Вы освобождаетесь от уплаты государственной пошлины.

В случае отрицания работодателем факта трудовых отношений с конкретным лицом, при отсутствии их оформления надлежащим образом, необходимо решать в судебном порядке вопрос об установлении юридического факта трудовых отношений, признании трудового договора заключенным, либо признании трудовых отношений сложившимися, обязании работодателя оформить трудовые отношения, после чего самостоятельно либо посредством прокурорского вмешательства взыскивать с работодателя причитающиеся денежные средства. В соответствии со статьей 11 Трудового кодекса РФ судом может быть установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения и к таким отношениям применяются положения трудового законодательства.

**5) В Комиссию по трудовым спорам** (КТС), образованную в Вашей организации.

При отсутствии такой комиссии рекомендуем выступить с инициативой о ее созданий в организации, поскольку КТС является общественным органом, обладающим государственно-властными полномочиями по рассмотрению индивидуальных трудовых споров наравне с судами общей юрисдикции. При этом, решение КТС подлежат удовлетворению в первоочередном порядке, даже при наличии требований об обязательных платежах и отчислениях в бюджеты (налоговые инкассо и т.д.).

Образование КТС регламентировано статьей 384 Трудового кодекса РФ.

Согласно [ст. 386](consultantplus://offline/ref=8973F65B5D26B4683617CB86B9982BCCA450DA331E871CA66A8C4F627D19D57522765AAC9ACE047AKDM8I) ТК РФ работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

**Выражаем благодарность за Вашу активную гражданскую позицию!**