**Уважаемые работодатели!!!**

Трудовые отношения между работодателем и работником возникают на основании трудового договора, заключенного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.16).

Неформальная занятость – вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора.

Для работодателя использование неформальной занятости представляется, как правило, выгодным, так как приводит к снижению налоговых и страховых платежей, росту прибыли. Однако, в случае применения к работодателю санкций за нарушение трудового и налогового законодательства (штрафов, запретов на деятельность и прочее) финансовый и моральный ущерб может оказаться больше.

**Последствия неформальных трудовых отношений для работодателей**:

1. **Административная ответственность ст.5.27. «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001г №195-ФЗ**

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечет наложение административного штрафа:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Штраф | Впервые | Повторно |
| Должностное лицо | От 10 до 20 тыс.руб | Дисквалификация до 3-х лет |
| Индивидуальный предприниматель | От 5 до 10 тыс.руб. | От 30 до 40 тыс.руб. |
| Юридическое лицо | От 50 до 100 тыс.руб. | От 100 до 200 тыс.руб. |

1. **Налоговая ответственность ст.123 «Налогового кодекса Российской Федерации» от 31.07.1998г № 146-ФЗ.**

Неправомерное неудержание и (или) неперечисление (неполное удержание и (или) перечисление) в установленный Налоговым кодексом срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом влечет взыскание штрафа в размере 20% от суммы, подлежащей удержанию и перечислению.

1. **Уголовная ответственность ст.199.1 «Уголовного кодекса Российской Федерации» от 13.06.1996г. № 63-ФЗ.**

Неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента по исчислению, удержанию или перечислению налогов и(или) сборов, подлежащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению в соответствующий бюджет наказывается:

- штрафом от 100 до 300 тыс.руб.или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 до 2 лет;

- или принудительными работами на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет;

- либо арестом на срок до 6 месяцев;

- либо лишением свободы на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.

**Уважаемые работодатели!**

**Призываем Вас к соблюдению трудового законодательства!**

**Только у официально трудоустроенных работников формируется будущая пенсия!**

**Только официально трудоустроенные работники могут воспользоваться социальными гарантиями в Фонде социального страхования!**

По всем возникающим вопросам, связанным с оформлением трудовых отношений Вы можете обратиться по адресу:

665268 г.Тулун, ул.Ленина, 99 каб.12 Отдел труда Комитета по экономике администрации городского округа, тел. (39530) 41-056