

**Пояснительная записка
к отчету о реализации муниципальной программы «Труд» за 2022 год**

В целях улучшения условий и охраны труда и осуществления государственной политики в сфере труда в муниципальном образовании – «город Тулун» была разработана муниципальная программа «Труд» (далее – Программа).

Основными задачами Программы являются улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования – «город Тулун», реализация государственной политики в сфере труда в пределах полномочий органов местного самоуправления города Тулуна, в том числе снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования – «город Тулун».

Объем выделенных бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий, предусмотренных Программой в 2022 году составляет 929,0 тыс. рублей, из них: из средств местного бюджета - 48,0 тыс. рублей, из средств областного бюджета – 881,0 тыс. рублей. Фактически исполнено в 2022 году 880,8 тыс. рублей, что составляет 99 % от объема выделенных средств.

Основные программные мероприятия включают:

1. Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования – «город Тулун».
2. Реализацию государственной политики в сфере труда в пределах полномочий органов местного самоуправления города Тулуна.

В рамках методического руководства работой специалистов по охране труда и служб охраны труда и ее координации в организациях, расположенных на территории муниципального образования – «город Тулун», независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности проведено 111 консультаций, что ниже планового показателя на 24%, это объясняется отсутствием специалиста, осуществляющего гос.полномочия в сфере труда во 2 квартале 2022 года. Увеличилось число обращений по вопросам проведения процедуры профессиональных рисков, а также по вопросу проведения специальной оценки условий труда.

В рамках организационного обеспечения деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования – «город Тулун» проведено 4 заседания городской межведомственной комиссии по охране труда, на которых рассмотрено 21 вопрос, связанный с улучшением условий труда на территории муниципального образования – «город Тулун».

В целях содействия руководителям организаций и специалистам по охране труда организаций города в решении вопросов в сфере охраны труда при организации системы охраны труда разработаны и напечатаны буклеты: «Порядок проведения медицинских осмотров» и «Оценка и опрвления профессиональными рисками».

С целью информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, публикации в средствах массовой информации и размещения информации по вопросам охраны труда на странице «Охрана труда» официального сайта администрации городского округа в сети Интернет размещено 34 материалов по вопросам охраны труда.

В целях исполнения муниципальной программы города Тулуна «Труд» на 2020-2025 г. проведены семинары на тему «Всемирный День охраны труда», «Изменения законодательства в сфере охраны труда». Кроме этого, дополнительно был проведен семинар «Управление профессиональными рисками в организации». В результате число участников 3-х семинаров составило 103 чел., что превысило плановый показатель на 106%.

В 2022 году на территории муниципального образования – «город Тулун» организованы и проведены конкурсы по охране труда:

- «Лучшая организация муниципального образования – «город Тулун» по проведению работы по охране труда», в котором приняли участие 10 организаций.

- «Лучший специалист по охране труда муниципального образования – «город Тулун», в котором приняли участие специалисты и ответственные лица 6 организаций и учреждений муниципального образования – «город Тулун».

Победители конкурсов награждены дипломами и ценными призами в соответствии со сметой расходов на реализацию муниципальной программы города Тулуна «Труд».

В рамках организации проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда за отчетный период на территории муниципального образования – «город Тулун» проведено 1 обучение и проверка знаний по охране труда в виде семинара. Организовано и проведено 1 дистанционное обучение и проверка знаний по охране труда в виде вебинара. В обучении приняли участие 58 специалистов и руководителей учреждений, предприятий и организаций городского округа.

Ежеквартальный анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования – «город Тулун» проводился ежеквартально в 2022г., в результате подготовлены и направлены в Минтруда и занятости 4 аналитических записки о проведении анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования - «город Тулун».

В 2022 году проведена уведомительная регистрация 18 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам, что превышает запланированный показатель на 5,8% и подтверждает положительную динамику роста положительного показателя.

При осуществлении систематического контроля над исполнением условий коллективных договоров, а также наличии выявленных нарушений, направлены запросы в 60 организаций и учреждений на территории города Тулуна о предоставлении сведений по исполнению условий коллективных договоров в 2022 году.

В Министерство труда и занятости Иркутской области сформирован и направлен сводный годовой баланс трудовых ресурсов муниципального образования – «город Тулун», согласно Методическим рекомендациям по составлению сводного Баланса трудовых ресурсов, утвержденных приказом Министерством труда Иркутской области от 27.08.2019 г. № 39-мпр по состоянию на 01.01.2022г.

В 2022 году были проведены 5 заседания городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и ликвидации задолженности по платежам на обязательное пенсионное страхование и налогу на доходы физических лиц (далее – МВК).

Согласно плана мероприятий, проведено 4 заседания трехсторонней комиссии муниципального образования – «город Тулун» по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2022 году был объявлен и проведен конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в муниципальном образовании – «город Тулун» по итогам 2021 года. Отделом труда проведена регистрация заявок на участие в конкурсе от 8-и учреждений (предприятий), осуществляющих деятельность на территории муниципального образования – «город Тулун», в соответствии с Положением о конкурсе, утвержденным постановлением администрации городского округа от 31.03.2016 г. № 295 к участию допущены 7 участников. Конкурс состоялся по 2 отраслевым группам: «Организации города Тулуна непромышленных отраслей и государственные (муниципальные) учреждения», «Организации города Тулуна промышленных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства». Победители конкурсов награждены дипломами и ценными подарками согласно смете расходов на реализацию муниципальной программы города Тулуна «Труд».

Установленные Программой показатели в 2022 году сложились следующим образом:

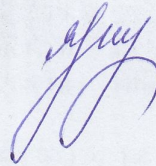
- наличие случаев производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1000 занятых в экономике г. Тулуна (целевой показатель уровня производственного травматизма в расчете на 1000 занятых в экономике г. Тулуна запланирован равным 0, фактически в 2022 году – 0).

Поскольку информационным органом, представляющим данные о производственном травматизме и состоянии условий труда на территории муниципального образования - «город Тулун» является территориальный орган статистики, проанализировать данные не представляется возможным, т.к. данная информация предоставляется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области не ранее 30.04.2022 года, поэтому показатели представлены на основании данных представленных

территориальным органом ФСС РФ:

- увеличение уровня производственного травматизма в расчете на 1000 занятых в экономике г.Тулуна увеличился в 2022г. на 7,8% (показатели представлены на основании данных представленных территориальным органом ФСС РФ);
- снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общего количества работников в зависимости от планового показателя составило 10%;
- снижения уровня общей безработицы в среднем за год на 84 %;
- доля численности работников, охваченных действием коллективных договоров, в общей численности занятых в экономике равна 54,7 %. Данный показатель превышает плановое значение на 15,4%.
- реальная среднемесячная начисленная заработная плата работников составила 55304,4 руб., что превышает плановый показатель на 47,1%.

Заместитель мэра городского округа –
председатель Комитета по экономике
администрации городского округа



Т.Б. Якубова