



09 августа 2022 г. № 1357

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ – «ГОРОД ТУЛУН»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА ТУЛУНА**

Руководствуясь ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 28, 42 Устава муниципального образования – «город Тулун», администрация городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тулуна, утвержденное постановлением администрации городского округа от 30.10.2019 № 4936 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции (приложение № 1).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Тулунский вестник» и размещению на официальном сайте администрации городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета социальной политики администрации городского округа Кузьменко А.Ф.

Мэр города Тулуна



Ю.В. Карих

Приложение № 1
к постановлению администрации
городского округа
от «09» 08 2022г. № 1357

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
учреждений культуры города
Тулуна

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры города Тулуна

№п/ п	Наименование показателя	Целевой индикатор	Критерии оценки	Значен ие критер ия в баллах
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Отсутствие обоснованных жалоб населения на деятельность руководителя.	отсутствие жалоб	2
			наличие письменных и устных жалоб	0
		Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, нарушений при осуществлении закупок, заключении, регистрации и исполнения государственных контрактов для нужд учреждения по результатам проведенных проверок	отсутствие нарушений	5
			Отсутствие предписаний и замечаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства по результатам проведенных проверок	отсутствие нарушений
2.	Выполнение учреждением в установленном порядке муниципального задания на оказание муниципальных услуг	Процент выполнения	100 %	8
			95-99 %	6
			90-94 %	4
			менее 90 %	0
3.	Освоение денежных средств, выделенных на финансовый год	Процент выполнения	90 % и более	5
			менее 90 %	0

4.	Состояние дебиторской и кредиторской задолженности	Динамика кредиторской задолженности	снижение по сравнению с размером задолженности на начало текущего года	1		
			увеличение задолженности, либо сохранение на уровне начала текущего года	0		
		Динамика дебиторской задолженности	снижение по сравнению с размером задолженности на начало текущего года	1		
			увеличение задолженности, либо сохранение на уровне начала текущего года	0		
		5.	Реализация Указа Президента РФ от 07.05.2012г. №597 в части повышения размера заработной платы работникам учреждений культуры	Доведение показателя средней заработной платы работников учреждения культуры до показателя средней заработной платы, установленного Правительством Иркутской области	доведен	1
					не доведен	0
6.	Привлечение дополнительных источников финансирования для реализации основных направлений деятельности	Привлечение внебюджетных средств за счет добровольных пожертвований, спонсорской помощи	выполнено	1		
			не выполнено	0		
		Привлечение внебюджетных средств за счет оказания платных услуг	выполнено	1		
			не выполнено	0		
7.	Кадровое обеспечение деятельности учреждения	Укомплектованность учреждения кадрами	80 % и более	1		
			менее 80 %	0		
		Соответствие квалификации работников учреждения требованиям к квалификации по занимаемым должностям	квалификация всех работников соответствует требованиям	1		
			квалификация не всех работников соответствует требованиям	0		
		Повышение квалификации	выполнение 100 %	1		

		работников	выполнение менее 100 %	0
8.	Информационная открытость	Наличие активного сайта учреждения, количественные характеристики посещаемости, форум	наличие сайта	1
			своевременное обновление информации	1
9.	Организация управления и исполнительская дисциплина руководителя учреждения	Уровень управленческой культуры в учреждении (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.)	высокий уровень управленческой культуры	2
			наличие замечаний специалистов администрации городского округа на несвоевременное представление запрашиваемой информации	0
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	дисциплинарные взыскания к руководителю учреждения отсутствуют	1
10.	Выполнение учреждением показателей программы энергосбережения	Наличие в учреждении программы энергосбережения	имеется	1
			отсутствует	0
		Наличие в учреждении приборов учета используемых энергетических ресурсов	установлены приборы учета	1
			не установлены приборы учета	0
		Исполнение Федерального закона от 23.11.2009г. №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон №261-ФЗ) в части экономии электрической энергии	учреждением выполняются показатели экономии электроэнергии	1
			учреждением не выполняются показатели экономии электроэнергии	0
Исполнение Закона №261-ФЗ в части экономии воды	учреждением выполняются показатели экономии воды	1		

			учреждением не выполняются показатели экономии воды	0
		Исполнение Закона №261-ФЗ в части экономии теплоэнергии	учреждением выполняются показатели экономии теплоэнергии	1
			учреждением не выполняются показатели экономии теплоэнергии	0
11.	Качество предоставления муниципальных услуг	Участие работников, творческих коллективов в конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях различного уровня (с условием получения наград, дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)	муниципальный уровень	0,5 за каждое мероприятие (но не более 2 баллов)
			областной уровень	1 за каждое мероприятие (но не более 5 баллов)
			региональный уровень	2 за каждое мероприятие (но не более 8 баллов)
			федеральный уровень	3 за каждое мероприятие (но не более 9 баллов)
		Организация и проведение мероприятий	внеплановые	3 за каждое мероприятие (но не более 9 баллов)
			для населения с ограниченными возможностями здоровья	3 за каждое мероприятие (но не более 9 баллов)

12.	Реализация социокультурных проектов	Организация и участие в реализации социокультурных проектов	за каждый проект	3 (но не более 15 баллов)
			проекты не реализуются	0
13.	Программа «Пушкинская карта»	Организация, подключение и участие в программе «Пушкинская карта»	Участие в программе «Пушкинская карта», увеличение количества мероприятий, проведенных в рамках реализации программы «Пушкинская карта» по сравнению с предыдущим периодом	3
			Не выполняется или количество мероприятий, проведенных в рамках реализации программы «Пушкинская карта» остается на уровне прошлого периода	0
ИТОГО				100