

## Отчет о реализации муниципальной программы «Труд» за 2025 год

В целях улучшения условий и охраны труда и осуществления государственной политики в сфере труда в муниципальном образовании – «город Тулун» была разработана муниципальная программа «Труд» (далее – Программа).

Основными задачами Программы являются улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования – «город Тулун», реализация государственной политики в сфере труда в пределах полномочий органов местного самоуправления города Тулуна, в том числе снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования – «город Тулун».

Объем выделенных бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий, предусмотренных Программой в 2025 году составляет 1187,0 тыс. рублей, из них: из средств местного бюджета - 75,2 тыс. рублей, из средств областного бюджета –1114,8 тыс. рублей. Фактически исполнено 2025 году 1187,0 тыс. рублей, что составляет 100 % от объема выделенных средств.

Основные программные мероприятия включают:

1. Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования – «город Тулун».
2. Реализацию государственной политики в сфере труда в пределах полномочий органов местного самоуправления города Тулуна.

В рамках методического руководства работой специалистов по охране труда и служб охраны труда и ее координации в организациях, расположенных на территории муниципального образования – «город Тулун», независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности проведено 269 консультаций, что превышает плановый показатель на 80%, Увеличилось число обращений по вопросам проведения процедуры профессиональных рисков, а также по вопросу проведения специальной оценки условий труда и порядка внесения в реестр обученных.

В рамках организационного обеспечения деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования – «город Тулун» проведено 4 заседания городской межведомственной комиссии по охране труда, на которых рассмотрено 29 вопросов, связанный с улучшением условий труда на территории муниципального образования – «город Тулун».

В рамках исполнения мероприятия «Изготовление и распространение сборников, брошюр, буклетов по вопросам по вопросам охраны» администрацией города Тулуна за 2025 года разработаны, размещены в разделе «Охрана труда» официального сайта администрации городского округа муниципального образования – «город Тулун» разработаны 3 информационных материала на темы:

- памятка для работодателей «Охрана труда при применении стремянок (лестниц)»;
- памятка для работодателей «Охрана труда в организациях торговли»;
- буклет «Обучение по охране труда».

С целью информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, публикации в средствах массовой информации и размещения информации по вопросам охраны труда на странице «Охрана труда» официального сайта администрации городского округа в сети Интернет размещено 61 материалов по вопросам охраны труда.

В целях исполнения муниципальной программы города Тулуна «Труд» на 2020-2028 г. за 2025 год проведены семинары и вебинары:

- вебинар «Изменения законодательства в сфере охраны труда и социального страхования в 2025 году»,
- веб-конференция «Всемирный день охраны труда в 2025 году (рекомендации руководителям и специалистам по охране труда организаций города Тулуна по проведению мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда)»,

- семинар-вебинар «Круглый стол уполномоченных по охране труда организаций города Тулуна» семинар «Всемирный день охраны труда»,
- вебинар «Специальная оценка условий труда»,
- информационный вебинар «Изменения законодательства в сфере охраны труда».

Общее количество участников семинаров в 2025 году составило 182 человека.

В 2025 году на территории муниципального образования – «город Тулун» организованы и проведены конкурсы по охране труда:

- «Лучшая организация муниципального образования – «город Тулун» по проведению работы по охране труда», в котором приняли участие 15 организаций.

- «Лучший специалист по охране труда муниципального образования – «город Тулун», в котором приняли участие специалисты и ответственные лица 15 организаций и учреждений муниципального образования – «город Тулун».

Победители конкурсов награждены дипломами и ценными призами в соответствии со сметой расходов на реализацию муниципальной программы города Тулуна «Труд».

В рамках организации проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда за отчетный период на территории муниципального образования – «город Тулун» проведено 2 обучения и проверки знаний по охране труда в виде семинара. В обучении приняли участие 131 специалист и руководитель учреждений, предприятий и организаций городского округа.

Ежеквартальный анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования – «город Тулун» проводился ежеквартально в 2025г., в результате подготовлены и направлены в Министерство труда и занятости Иркутской области РФ 4 аналитических записки о проведении анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования - «город Тулун».

В 2025 году проведена уведомительная регистрация 28 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам, что превышает запланированный показатель на 65% и подтверждает положительную динамику роста положительного показателя.

При осуществлении систематического контроля над исполнением условий коллективных договоров, а также наличии выявленных нарушений, направлены запросы в 66 организации и учреждений на территории города Тулуна о предоставлении сведений по исполнению условий коллективных договоров в 2025 году.

В Министерство труда и занятости Иркутской области сформирован и направлен сводный годовой баланс трудовых ресурсов муниципального образования – «город Тулун», согласно Методическим рекомендациям по составлению сводного Баланса трудовых ресурсов, утвержденных приказом Министерством труда Иркутской области от 27.08.2019 г. № 39-мпр по состоянию на 01.01.2024г.

В 2025 году были проведены 4 заседания городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и ликвидации задолженности по платежам на обязательное пенсионное страхование и налогу на доходы физических лиц (далее – МВК).

Согласно плана мероприятий, проведено 4 заседания трехсторонней комиссии муниципального образования – «город Тулун» по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2025 году был объявлен и проведен конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в муниципальном образовании – «город Тулун» по итогам 2024 года. Отделом труда проведена регистрация заявок на участие в конкурсе от 11 организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования – «город Тулун». Конкурс состоялся по 2 отраслевым группам: «Организации города Тулуна непроектных отраслей и государственные

(муниципальные) учреждения», «Организации города Тулуна производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства». Победители конкурсов награждены дипломами и ценными подарками согласно смете расходов на реализацию муниципальной программы города Тулуна «Труд».

Установленные Программой показатели в 2025 году сложились следующим образом:

- снижение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих на территории муниципального образования – «город Тулун» на 30%;
- увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на 11,1% (показатель представлен на основании данных, представленных работодателями города Тулуна);
- увеличение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общего количества работников в зависимости от планового показателя составило 10,2%;
- снижения уровня общей безработицы в среднем за год на 80,8%;
- доля численности работников, охваченных действием коллективных договоров, в общей численности занятых в экономике равна 52%. Данный показатель ниже планового значения на 2% и объясняется снижением общей численности работников в организациях, подлежащих охвату действием коллективных договоров (ОГБУЗ Тулунская городская больница», Путевая машинная станция № 183 филиала ОАО «РЖД» и др.). При этом общее количество коллективных договоров за 2025 год увеличилось на 1,5%;
- увеличение уровня среднемесячной начисленной заработной платы работников на 14,4%.