

## ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. (Статья 209 Трудового Кодекса Российской Федерации, далее - ТК РФ)

В обязанности работодателя в области охраны труда помимо прочего входит: обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда, которая представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей, а также систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ч. 6, 13 ст. 209, ч. 3 ст. 214, ст. 217 ТК РФ).

Данные мероприятия проводятся систематически, конкретные сроки определяются организацией самостоятельно с учетом специфики своей деятельности.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания (ч. 2 ст. 218 ТК РФ).

В целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда утверждено Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (далее - Примерное положение № 776н) (п. 1 Примерного положения № 776н).

При этом организации-работодателю необязательно самостоятельно выявлять (идентифицировать) опасности и проводить оценку уровней профессиональных рисков. Для этого она может обратиться в независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией (п. 24 Примерного положения № 776н).

Оценка риска позволяет определить:

- какие события могут произойти и их причина (идентификация опасных событий);
- каковы последствия этих событий;
- какова вероятность их возникновения;
- какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

## Как оценить уровень профессиональных рисков?

Рекомендуется оценивать уровень профессиональных рисков для всех **выявленных (идентифицированных)** опасностей (п. 21 Примерного положения).

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".

Оценку профессиональных рисков условно можно разделить на следующие этапы:

1. Выбор метода оценки.

При выборе метода следует учитывать, в частности, следующие факторы (п. п. 26, 27 Рекомендаций):

- размер организации, сложность производственных процессов и оборудования;
- цель проведения оценки рисков;
- возможные последствия опасного события;
- необходимость экспертизы, человеческих и других ресурсов;
- потребность в модификации (обновлении) оценки риска.

Работодатель вправе использовать иные способы и методы оценки помимо указанных в Рекомендациях или разработать собственный (п. п. 3, 4 Рекомендаций). При необходимости можно применять различные методы оценки для разных процессов и операций (п. 23 Примерного положения).

## Этапы оценки профессионального риска

Этап 1 - гигиеническая оценка и установление класса условий труда по критериям Р 2.2.2006-05 Риск оценивают по категории 2 (подозреваемый).

Этап 2 - анализ нормативно-технической документации на оборудование, технологические процессы, материалы и т.п., анализ литературы по условиям труда данной профгруппы (в т.ч. международных карт химической безопасности, листов опасности по профессиям, списков репротоксикантов и т.п.), а также привлечение имеющихся материалов - клиничко-физиологических, лабораторных, экспериментальных и др., учет данных экспертиз, исследований, расследований.

По этим данным риск оценивают по категории 1Б (предполагаемый).

Этап 3 - анализ профессиональной заболеваемости.

Этап 4 - анализ результатов периодических медицинских осмотров.

Этап 5 - анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности, инвалидности, смертности и т.п. по специальным программам.

Этап 6 - верификация класса условий труда, определенного

на этапе 1, с учетом данных, полученных на этапах 2 - 5.

Этап 7 - расчет индекса профзаболеваний.

Этап 8 - шкалирование полученных данных по ЗВУТ, инвалидности, смертности, другим показателям.

Этап 9 - расчеты величин относительного риска RR, этиологической доли EF, доверительных интервалов 95% CI.

Этап 10 - оценивание риска и определение категории доказанности риска.

Этап 11 - заключение.

Этап 12 - рекомендации.

## Меры по управлению профессиональными рисками

Управление профессиональными рисками – механизм, позволяющий обеспечивать безопасность и улучшение условий труда на предприятии.

Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда работодателя и включает в себя следующие основные элементы:

- политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

После проведения оценки профессиональных рисков работодатели должны будут разработать и реализовать меры по управлению профессиональными рисками с учетом результатов СОУТ. В Рекомендациях установлена следующая пошаговая процедура.

**Шаг 1.** По результатам оценки уровня профессиональных рисков оформляется перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска.

**Шаг 2.** Рассматриваются меры по управлению профессиональными рисками (меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня таких рисков).

При разработке мер по управлению профессиональными рисками рекомендуется рассматривать с учетом значимости (приоритетности) и эффективности следующие защитные меры:

- исключение опасной или вредной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) (например, устранение возможности падения путем предоставления исключающих наступление данного

события пространства для безопасного доступа и безопасной площадки для работы);

- замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) менее опасной (например, замена красок, произведенных на основе растворителей, на аналогичные на водной основе, использование инструментов с приводом от сжатого воздуха вместо электричества или применение оборудования и инструментов с более низким напряжением);

- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников (например, изоляция токопроводящих частей электрических кабелей и другого оборудования, установка звукопоглощающих кожухов вокруг оборудования, являющегося источником шума, осуществление перемещения опасных веществ внутри трубопроводов);

- реализация административных методов (например, ограничение времени воздействия вредного (опасного) фактора на работника за счет сокращения продолжительности рабочего времени, предоставления перерывов в течение рабочего дня (смены), ротации работников, совершающих вредные операции, производственный контроль соблюдения требований охраны труда, применение знаков безопасности, разработка инструкций по охране труда, обучение работников безопасным приемам выполнения работ и т.д.);

- использование средств индивидуальной защиты (эта мера реализуется в случаях, когда опасности/риски не могут быть ограничены иными вышеперечисленными мерами).

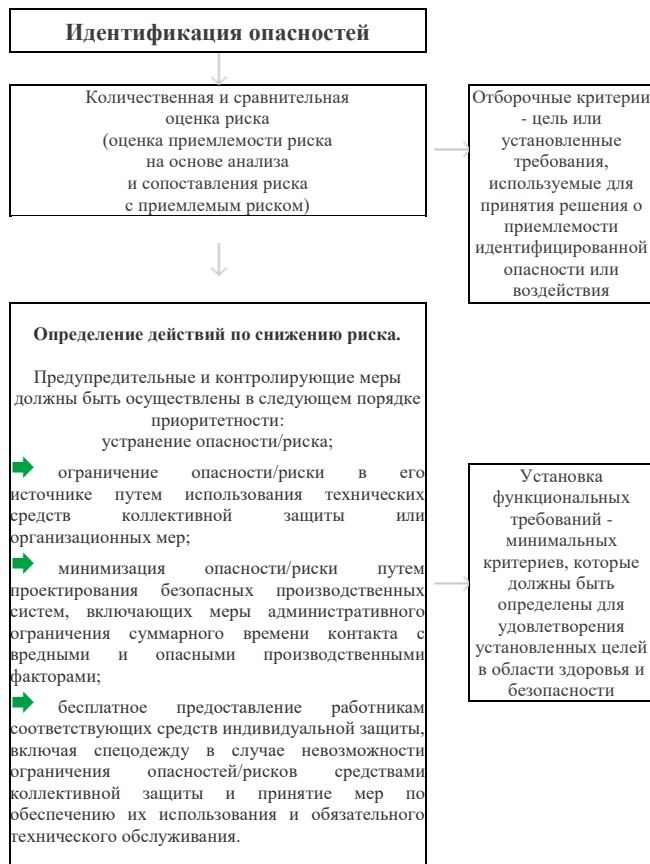
**Шаг 3.** Разрабатываются меры по управлению профессиональными рисками, и составляется план мероприятий по управлению такими рисками.

После определения величины и уровня профессионального риска от каждой выявленной (идентифицированной) опасности с учетом приоритетности снижения воздействия опасностей нужно разработать план мероприятий по управлению профессиональными рисками, рекомендуемая форма которого приведена в приложении 16 к Рекомендациям.

**Шаг 4.** Проводится повторная оценка уровня профессиональных рисков после реализации указанных в предыдущем шаге мероприятий по управлению такими рисками.

Если после реализации мер, направленных на снижение уровня профессиональных рисков, в результате повторной оценки будет установлено, что уровень профессионального риска превышает допустимый или остается высоким, рекомендуется разработать и реализовать дополнительные мероприятия по его снижению в случае, когда это представляется практически возможным. В случае

невозможности его снижения предусматриваются дополнительные указанные выше меры контроля и (или) применение СИЗ, которые снижают вероятность причинения вреда здоровью работника.



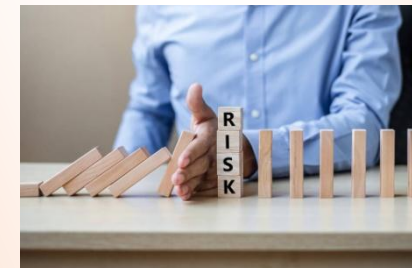
**Внимание! Непроведение мероприятий по выявлению (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков может повлечь привлечение к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.**

*За консультацией по вопросам проведения медицинских осмотров работников, а также по другим вопросам охраны труда Вы можете обратиться в отдел труда Комитета по экономике и*

*финансам администрации города Тулуна по адресу:  
г. Тулун, ул. Ленина, д.99, кабинет 12,  
или по телефону 8-(39530) 41-0-56*

**Электронная почта:  
[trud-tulun-mer@yandex.ru](mailto:trud-tulun-mer@yandex.ru)  
2022 г.**

**Информация администрации городского округа  
муниципального образования - «город Тулун»**



**ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ  
РИСКАМИ**