

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Предупреждение производственного травматизма несовершеннолетних - комплексная задача, которая регулируется трудовым законодательством РФ. Она включает ряд мер, направленных на защиту здоровья и безопасности молодых работников.

Меры по предупреждению производственного травматизма несовершеннолетних в организациях регулируются трудовым законодательством РФ и включают комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности труда, контроль состояния здоровья работников и соблюдение установленных ограничений

ОСНОВНЫЕ МЕРЫ

1. Обязательные медицинские осмотры. Согласно статьям 69 и 266 Трудового кодекса РФ, лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра. В дальнейшем они ежегодно проходят такой осмотр для контроля состояния здоровья и соответствия работы состоянию здоровья.

2. Специальная оценка условий труда (СОУТ). Рабочие места для несовершеннолетних должны соответствовать требованиям санитарных правил и норм (например, СП 2.2.3670-20, СанПиН 1.2.3685-21). СОУТ позволяет выявить вредные или опасные факторы производственной среды и трудового процесса. Без её проведения работодатель не может использовать труд несовершеннолетних на конкретном рабочем месте.

3. Инструктажи по охране труда. При приёме на работу работодатель обязан провести с несовершеннолетним **вводный инструктаж** по программе, разработанной с учётом специфики деятельности организации и утверждённой работодателем. После этого проводится **первичный инструктаж на рабочем месте** руководителями структурных подразделений. Он включает обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, а также вопросам оказания первой помощи пострадавшим

4. Стажировка. Поступившие на работу несовершеннолетние должны пройти стажировку в течение первых 2–14 смен (в зависимости от характера работы и квалификации) под руководством лиц, назначенных приказом работодателя.

5. Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ). На работах, связанных с загрязнением, работникам (в том числе несовершеннолетним) бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, установленными Правительством РФ.

6. Ограничения на применение труда. Запрещается привлекать несовершеннолетних к работам с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, ночных клубах, на производстве, связанном с торговлей спиртными напитками, табачными изделиями и т. д.). Также установлены ограничения на переноску и перемещение тяжестей вручную — предельно допустимые массы груза зависят от возраста и пола.

7. Соблюдение режимов труда и отдыха для несовершеннолетних установлена сокращённая продолжительность рабочего времени для работников в возрасте::

- до 16 лет — не более 24 часов в неделю,
- от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю.

8. Продолжительность ежедневной работы (смены) также ограничена, для несовершеннолетних работников в возрасте:

- от 14 до 15 лет — не более 4 часов,
- от 15 до 16 лет — не более 5 часов,
- от 16 до 18 лет — не более 7 часов.

НОРМЫ ДЛЯ ПОДЪЁМА И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ ГРУЗОВ ВРУЧНУЮ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ

С 1 марта 2026 года действуют предельные нормы переноски и передвижения тяжестей для несовершеннолетних работников, утверждённые **Приказом Минтруда России от 10.06.2025 №369н**. Приказ действует до 1 марта 2022 года

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, включая массу тары и упаковки (кг)							
	Юноши (лет)				Девушки (лет)			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъём и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъём и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
подъём с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
подъём с пола	200	250	500	700	90	100	200	250
Перемещение грузов на тележках или в контейнерах	12	15	20	24	4	5	7	8

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ

Особенности стажировки. После первичного инструктажа на рабочем месте несовершеннолетний должен пройти стажировку под руководством назначенных приказом работодателя лиц. Стажировкой работников рабочих профессий по заданию руководителя структурного подразделения могут руководить мастера, бригадиры, инструкторы и квалифицированные рабочие, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет, или руководители структурных подразделений. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

Контроль за соблюдением норм. Работодатель обязан проводить производственный контроль за уровнем факторов производственной среды на рабочих местах, где заняты подростки.

Соблюдение гарантий при прекращении трудовых отношений. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

За нарушения требований охраны труда и иных требований трудового законодательства в отношении несовершеннолетних работодатель может быть привлечён к административной ответственности. Если нарушение правил охраны труда повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью ребёнка или его смерть, наступает уголовная ответственность.

Соблюдение всех этих требований является обязательным для работодателей, привлекающих к работе несовершеннолетних, и направлено на минимизацию рисков производственного травматизма и сохранение здоровья молодых работников

НЕКОТОРЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ В СООТВЕТСТВИИ С ТК РФ:

1. **Запрет на привлечение к работе**, которая может причинить вред здоровью нравственному развитию (постановление Правительства РФ от 25.02.2000 №163). \
2. **Запрет на направление в служебные командировки**, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (статья 268 ТК РФ).
3. **Право на ежегодный оплачиваемый отпуск** (статья 267 ТК РФ) — 31 календарный день, который можно взять в удобное для себя время.
4. **Гарантии при расторжении трудового договора** (статья 269 ТК РФ) — по инициативе работодателя можно только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Информация подготовлена отделом труда Комитета по экономике администрации городского округа муниципального образования – «город Тулун».

Работодатели и специалисты организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Тулуна могут обратиться за консультациями по вопросам охраны труда по адресу: г. Тулун, ул. Ленина, 99 (каб. №6) по телефону: 8(39530) 41-0-56 (эл.адрес: ohranatruda@tulunadm.ru).