

ЧТО ТАКОЕ УПРОЩЕННАЯ СПЕЦОЦЕНКА И ДЛЯ КОГО ОНА РАЗРЕШЕНА

Для проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) любых компаний и ИП предусмотрена единая Методика, по которой оценка всех производственных факторов на предмет их вредности и опасности проводится специализированной организацией, выбираемой работодателем. Однако, государством на период с 1 марта 2023 г. по 1 марта 2029 г. установлены особенности проведения СОУТ для субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), в соответствии с которыми, работодатель сам со своими сотрудниками проводит у себя СОУТ (Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н).

Но воспользоваться СОУТ по упрощенному порядку можно, только если у работодателя выполняется несколько условий.

Условие 1. Работодатель - микропредприятие. То есть организация или ИП находится в реестре МСП, где указана соответствующая категория. Напомним критерии отнесения организации к "микро".

За предшествующий календарный год у организации или ИП:

- среднесписочная численность работников не превышала 15 человек;
- доход для целей налогообложения не был больше 120 млн руб.

Есть еще одно ограничение - в уставном капитале микропредприятия доля государства или НКО не должна быть выше 25%, а доля иностранных компаний или организаций, не относящихся к малому бизнесу, - 49%.

При этом изменение категории "микро" произойдет, только если превышение перечисленных параметров наблюдается в течение 3 следующих подряд календарных лет.

Условие 2. Работодатель ведет в качестве основного один из видов деятельности из списка, утвержденного Минтрудом. В частности, если микропредприятие (компания или ИП) разрабатывает компьютерное программное обеспечение, занято в области информационных технологий, права или бухучета, ведет финансовую или страховую деятельность, работает в сфере образования, архивного, библиотечного или музейного дела.

Условие 3. У работодателя нет рабочих мест:

- на которых по результатам ранее проведенной СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда;
- при работе на которых положено досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- в связи с работой на которых сотрудникам по законодательству предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

ВНИМАНИЕ! Если не соблюдено хотя бы одно из трех условий, работодатель обязан проводить спецоценку в общем порядке.

КАК ПРОВОДИТЬ УПРОЩЕННУЮ СПЕЦОЦЕНКУ

Шаг 1. Издайте приказ о проведении специальной оценки условий труда и формировании комиссии по ее проведению. В приказе укажите:

- состав комиссии. В ней должно быть нечетное количество человек. Один из них обязательно - специалист по охране труда или работник, ответственный за охрану труда. Остальные члены комиссии - руководитель организации (лично предприниматель, если он работодатель), другие работники, например кадровик или юрист. Если у микропредприятия нет возможности образовать комиссию, ее полномочия исполняет сам работодатель: ИП, руководитель компании или другой работник, назначенный приказом директора;
- график проведения спецоценки.

С приказом о проведении спецоценки ознакомьте всех членов комиссии под подпись.

Шаг 2. Подготовьте на утверждение комиссии перечень рабочих мест, условия работы на которых предстоит оценить, с указанием аналогичных рабочих мест*. В такой перечень не нужно включаются вакантные рабочие места.

При составлении перечня не забудьте о соблюдении формата присвоения индивидуального номера рабочего места. Так, при обозначении аналогичных рабочих мест к номеру добавляется прописная буква А. (Например, вы планируете оценивать рабочие места главного бухгалтера и два аналогичных друг другу места старшего

бухгалтера. Тогда в перечне у вас будет такая нумерация:

1. Рабочее место главного бухгалтера.

2А. Рабочее место старшего бухгалтера.

3А (2А). Рабочее место старшего бухгалтера.

Шаг 3. Оцените условия труда на каждом рабочем месте из вашего перечня, учитывая оборудование, материалы, являющиеся источником вредности. Например, если работники должны проходить обязательные медосмотры, значит, на рабочих местах можно предположить наличие вредных факторов. Учтите ранее проведенные исследования и измерения вредных факторов, несчастные случаи в коллективе, предложения работников и т.п.

Оформите проверочные листы по рекомендуемому Минтрудом образцу (Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н). В них приведены факторы и их источники, из-за которых рабочее место становится вредным или опасным. К примеру, использование в работе пылящих веществ (строительных смесей, зерновой муки), обслуживание постоянных магнитов, электролитных ванн, работа с регулярной нагрузкой на голосовой аппарат (педагоги, чтецы, экскурсоводы). В листах необходимо указать ответы на вопросы как «Да» или «Нет», подтверждая наличие или отсутствие на рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Если в проверочном листе есть хотя бы одна отметка «Да», это значит, что источник потенциально вредных и опасных производственных факторов или сам такой фактор обнаружен. Такое рабочее место нужно будет оценить по общим правилам с привлечением специализированной аккредитованной организации. То есть ищите организацию, с которой заключите договор о проведении СОУТ этого рабочего места.

Шаг 4. Утвердите за подписями членов комиссии заполненные проверочные листы и ознакомьте каждого работника с результатами оценки

его рабочего места под подпись в течение **30 календарных дней** со дня утверждения проверочного листа. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Шаг 5. Составьте декларацию соответствия по образцу, предлагаемому Минтрудом, и приложите к ней оригиналы или копии проверочных листов. Подайте указанные документы в Государственную инспекцию труда (далее – ГИТ) по месту нахождения работодателя не **позднее 30 рабочих дней** со дня утверждения комиссией проверочного листа. Таким образом, вы заявляете об условиях труда у вас в компании как о допустимых, то есть «соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда».

** Аналогичные рабочие места - это рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых сотрудники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, выполняют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.*

Сведения о СОУТ рабочих мест микропредприятия, на котором условия труда задекларированы как допустимые, в реестр деклараций и в Федеральную государственную информационную систему учета результатов спецоценки передаст ГИТ.

ВНИМАНИЕ! Правильность определения работодателем источников опасности на рабочих местах как "допустимых" может проверить ГИТ в ходе внеплановой проверки (например, по жалобе работника

при угрозе причинения вреда его здоровью из-за неправильной оценки условий труда). В чек-листах проверки инспекции есть вопрос: все ли факторы учтены при выявлении работодателем вредных и опасных воздействий на рабочих местах?

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За отсутствие положения о системе управления охраной труда трудовые инспекторы могут выписать предупреждение или оштрафовать по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Размер штрафа установлен:

- для должностных лиц - в размере от 2 000 до 5 000 рублей;
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 2 000 до 5 000 рублей;
- для организаций - от 50 000 до 80 000 рублей.

Отметим также, что статьей 5.27.1 КоАП РФ отдельно установлены штрафы:

- за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение;
- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

За консультацией по вопросам проведения СОУТ, а также по другим вопросам охраны труда Вы можете обращаться в **отдел труда Комитета по экономике администрации города Тулуна**

г. Тулун, ул. Ленина, д.99, кабинет 12,
тел: 8(39530) 41-0-56
Электронная почта:
ohrana@truda@tulunadm.ru



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА В ПРЕДПРИЯТИЯХ МАЛОГО БИЗНЕСА