

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - "ГОРОД ТУЛУН"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28 октября 2010 г. N 1192

О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ТУЛУНА

(в ред. Постановлений администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 15.02.2011 N 155, от 21.04.2011 N 495, от 17.08.2011 N 1140, от 23.01.2012 N 71, от 18.09.2012 N 1537, от 25.12.2012 N 2184, от 12.03.2013 N 491, от 26.03.2013 N 586, от 23.04.2013 N 775, от 15.05.2013 N 904, от 04.09.2013 N 1700, от 17.02.2014 N 247, от 09.04.2014 N 651, от 25.06.2014 N 1157, от 30.12.2014 N 3122, от 06.04.2015 N 467)

В целях реформирования существующей системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений города Тулуна и перехода на новую отраслевую систему оплаты труда, принимая во внимание [Единые рекомендации](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2010 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 04.12.2009 протокол N 10, руководствуясь [ст. 144](#) Трудового кодекса РФ, [ст.ст. 16, 53](#) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [ст.ст. 28, 42, 67](#) Устава муниципального образования - "город Тулун", [постановлением](#) администрации городского округа от 13.08.2010 N 887 "Об утверждении Общих принципов формирования новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Тулуна", администрация городского округа постановляет:

1. Ввести в 2011 году в муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях города Тулуна новую отраслевую систему оплаты труда.
2. Утвердить прилагаемое [Отраслевое положение](#) об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений города Тулуна.
3. Комитету социальной политики администрации городского округа (Семиной Л.М.) до 01.11.2010 установить конкретные сроки введения новой отраслевой системы оплаты труда работников в отношении подведомственных образовательных учреждений города Тулуна.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете "Тулунский вестник".
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Мэр городского округа
Ю.В.КАРИХ

**ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
И ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ТУЛУНА**

(в ред. Постановлений администрации
муниципального образования - "г. Тулун"
от 15.02.2011 N 155, от 21.04.2011 N 495,
от 17.08.2011 N 1140, от 23.01.2012 N 71,
от 25.12.2012 N 2184, от 23.04.2013 N 775,
от 15.05.2013 N 904, от 04.09.2013 N 1700,
от 17.02.2014 N 247, от 09.04.2014 N 651,
от 25.06.2014 N 1157, от 30.12.2014 N 3122,
от 06.04.2015 N 467)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений города Тулуна (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2010 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 04.12.2009, протокол N 10, Примерным положением об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, утвержденным приказом министерства образования Иркутской области от 21.09.2010 N 194-мпр, Общими принципами формирования новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Тулуна, утвержденными постановлением администрации городского округа от 13.08.2010 N 887.

1.2. Положение регулирует оплату труда работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений города Тулуна (далее - образовательные учреждения) и включает в себя:

- минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставка)м работников;
- условия осуществления выплат компенсационного характера;
- условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.3. Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (минимальный оклад с учетом повышающего коэффициента) устанавливаются в размерах не ниже действующих на период до введения новых систем оплаты труда размеров должностных окладов (ставок) заработной платы, отличной от Единой тарифной сетки.

1.4. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе минимальных размеров окладов (ставок), повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Заработная плата работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{ДО} + \text{Кв} + \text{Св}, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата;

ДО - должностной оклад;

Кв - компенсационные выплаты;

Св - стимулирующие выплаты.

1.6. Должностной оклад работника образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{О} \times \text{КП} \times \text{КПП}, \text{ где}$$

О - размер минимального оклада (ставки);

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности;

КПП - персональный повышающий коэффициент.

(п. 1.6 в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 15.02.2011 N 155)

1.7. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставке) по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом сложности, напряженности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач и других факторов, утвержденных локальным актом образовательного учреждения. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размеров принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении каждого работника. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

(введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 15.02.2011 N 155; в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 21.04.2011 N 495)

1.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ в процентах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области, муниципальными правовыми актами города Тулуна.

Работникам образовательных учреждений выплачиваются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области. Условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ.

1.9. Заработная плата работников образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новой системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных учреждений по согласованию с представительными органами работников.

1.11. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Образовательные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством.

1.12. Фонд оплаты труда в образовательных учреждениях формируется на календарный год исходя из субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Ответственность за формирование и перерасход фонда оплаты труда возлагается на руководителя учреждения.

(п. 1.12 в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 25.12.2012 N 2184)

1.13. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой и стимулирующей части. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы (должностного оклада (ставки) и компенсационных выплат) работников, осуществляющих учебный и воспитательный процесс, административно-управленческого персонала, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и рабочих образовательного учреждения. Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат работникам по результатам труда.

(п. 1.13 в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 25.12.2012 N 2184)

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Установление должностных окладов работникам образовательных учреждений.

2.1.1. Минимальные размеры окладов (ставок) и повышающие коэффициенты к минимальным размерам оклада по занимаемой должности работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ ([Приложения N 1, 2, 3, 4, 5](#)).

2.1.2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников представляют собой минимальный оклад (минимальную ставку заработной платы), умноженный на повышающий коэффициент, установленный для соответствующей профессионально-квалификационной группы и уровня.

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Работникам образовательных учреждений осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

(в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от

21.04.2011 N 495)

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

(в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 15.02.2011 N 155)

- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами;

- выплаты за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях в следующих размерах и случаях:

(абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 21.04.2011 N 495)

- 15% должностного оклада (ставки) за работу в группах оздоровительной, компенсирующей или комбинированной направленности дошкольных образовательных учреждений;

(абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 21.04.2011 N 495; в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 25.06.2014 N 1157)

- 15% должностного оклада (ставки) за работу в социальной группе;

(абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 21.04.2011 N 495)

- абзац девятый исключен. - [Постановление](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 23.04.2013 N 775;

- 15% должностного оклада (ставки) за работу с осужденными, содержащимися в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, а также с подозреваемыми и обвиняемыми, содержащимися в следственных изоляторах уголовно-исполнительной системы;

(абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 21.04.2011 N 495)

- 25% должностного оклада (ставки) педагогическим работникам лицеев и гимназий.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 21.04.2011 N 495)

- выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

(абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования – «г.Тулун» от 06.04.2015 № 467)

- до 20% должностного оклада педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя;

(абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования – «г.Тулун» от 06.04.2015 № 467)

- дополнительно в размере 1000 рублей в месяц педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, выполняющим функцию классного руководителя, за организацию работы с учащимися, в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 03.08.2013 года №1015, СанПин 2.4.2.2821-10. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования – «г.Тулун» от 06.04.2015 № 467)

2.2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты.

2.2.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. Работникам образовательных учреждений осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за ученую степень (почетное звание);
- молодым специалистам;
- премии по итогам работы.

(п. 2.3.1 в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 17.08.2011 N 1140)

2.3.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

2.3.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размер надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет - 15%.
- при выслуге лет свыше 10 лет - 20%.

Определение стажа работы в учреждениях образования возлагается на работника, ведущего кадровую работу.

2.3.4. Стимулирующая выплата за ученую степень, почетное звание, нагрудный знак устанавливается работникам образовательных учреждений, имеющим:

- ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;
- ученую степень доктора наук – 7000 рублей;
- почетное звание «Народный», «Заслуженный», «Почетный работник», «Отличник физической культуры», а также нагрудные знаки по отраслям наука, культура,

образование, физическая культура и спорт бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР в размере 15% от должностного оклада.

При наличии у работников нескольких оснований для установления стимулирующих выплат за ученую степень, почетное звание, нагрудный знак, данные выплаты устанавливаются отдельно по каждому основанию.

(в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 23.01.2012 N 71, от 06.04.2015г №467)

2.3.5. Стимулирующая выплата молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 29 лет, впервые приступившим к работе в образовательном учреждении по педагогической специальности в течение 3 лет после окончания соответствующего учебного заведения устанавливается в размерах:

до 3 лет работы - 20% должностного оклада;

от 3 до 5 лет работы - 10% должностного оклада;

от 5 до 7 лет работы - 5% должностного оклада.

(п. 2.3.5 введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 17.08.2011 N 1140; в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 30.12.2014 N 3122)

2.3.6. Премия по итогам работы устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2.3.7. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в образовательном учреждении с участием представительного органа работников, в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных учреждений в отношении следующих работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

- руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях образовательного учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

2.3.8. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2.3.9. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности образовательного учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня критериев и показателей является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные стимулирующие выплаты производятся. Данный перечень устанавливается локальными нормативными актами учреждения.

2.4. Оплата труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

2.4.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее - руководящие работники) состоит из

должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им образовательного учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в определенном порядке. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается согласно критериям, установленным администрацией городского округа.

К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение.

Перечень должностей работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя:

- учитель;
- воспитатель;
- педагог дополнительного образования;
- педагог-психолог;
- учитель-логопед.

Должностные оклады заместителей руководителей образовательного учреждения и главного бухгалтера устанавливаются в размере не более 70 процентов должностного оклада руководителя.

(в ред. Постановлений администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 17.02.2014 N 247, от 09.04.2014 N 651)

2.4.3. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения устанавливаются администрацией городского округа. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения осуществляются в порядке, установленном администрацией городского округа.

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель образовательного учреждения в соответствии с [пунктами 2.2, 2.3](#) настоящего Положения.

2.4.5. Премирование руководителя образовательного учреждения производится администрацией городского округа с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения за счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя образовательного учреждения.

3. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. В пределах фонда оплаты труда работникам образовательных учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами образовательных учреждений.

3.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретном размере принимают руководители образовательных учреждений на основании письменного заявления работника.

муниципальных общеобразовательных
и дошкольных образовательных
учреждений города Тулуна

(в ред. [Постановления](#) администрации
муниципального образования - "г. Тулун"
от 04.09.2013 N 1700)

Размеры минимальных окладов (ставок) и повышающих коэффициентов работников образования		
Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя	2980	1,0
Секретарь учебной части		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Дежурный по режиму	3110	1,05
Младший воспитатель		
2 квалификационный уровень		
Диспетчер образовательного учреждения	3360	1,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Старший вожатый	5566	1,1 - для второй категории;
Инструктор по труду		

Инструктор по физической культуре		1,3 - для первой категории; 1,5 - для высшей категории
Музыкальный руководитель		
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	5945	1,1 - для второй категории; 1,3 - для первой категории; 1,5 - для высшей категории
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Воспитатель	6198	1,1 - для второй категории; 1,3 - для первой категории; 1,5 - для высшей категории
Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень		
Старший воспитатель	6279	1,1 - для второй категории; 1,3 - для первой категории; 1,5 - для высшей категории
Учитель		
Учитель-логопед		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	4914	1,3 - для первой категории; 1,5 - для высшей категории
отделом		
отделением		
учебно-консультационным пунктом		
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей		
2 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	4998	1,3 - для первой категории; 1,5 - для высшей категории
Начальник (заведующий, директор, руководитель):		
отдела		
отделения		

Приложение N 2
к Отраслевому положению
об оплате труда работников
муниципальных общеобразовательных
и дошкольных образовательных
учреждений города Тулуна

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ

(в ред. [Постановления](#) администрации
муниципального образования - "г. Тулун"
от 15.05.2013 N 904)

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель	2980	1,0
Секретарь-машинистка		
Калькулятор		
Комендант		
Машинистка		

Кассир		
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2980	1,06
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам	3690	1,0
Лаборант		
Техник		
Художник		
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом	3690	1,03
Заведующий хозяйством		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
3 квалификационный уровень		
Заведующий производством (шеф-повар)	3690	1,09

4 квалификационный уровень		
	3690	1,12
5 квалификационный уровень		
	3690	1,14
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер	3985	1,0
Специалист по кадрам		
Инженер		
Инженер-программист (программист)		
Психолог		
Юрисконсульт		
Экономист		
2 квалификационный уровень		
Бухгалтер 2 категории	3985	1,1
Экономист 2 категории		
3 квалификационный уровень		
Бухгалтер 1 категории	3985	1,2

Экономист 1 категории		
4 квалификационный уровень		
Ведущий бухгалтер	3985	1,3
Ведущий экономист		
5 квалификационный уровень		
Заместитель главного бухгалтера	3985	1,4
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
3 квалификационный уровень		
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5740	1,0

Приложение N 3
к Отраслевому положению
об оплате труда работников
муниципальных общеобразовательных
и дошкольных образовательных
учреждений города Тулуна

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

(в ред. [Постановления](#) администрации
муниципального образования - "г. Тулун"
от 15.05.2013 N 904)

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2980 - 1 квал. разряд; 3080 - 2 квал. разряд; 3380 - 3 квал. разряд	1,0
Кочегар		
Кухонный работник		
Подсобный рабочий		
Мойщик посуды		
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды		
Швея по ремонту одежды		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		

Столяр, плотник		
Слесарь автотранспорта		
Слесарь-электрик		
Слесарь-сантехник		
Слесарь по ремонту оборудования		
Слесарь-ремонтник		
Кондитер		
Повар		
Сторож (вахтер)		
Гардеробщик		
Дворник		
Истопник		
Кастелянша		
Кладовщик		
Оператор копировальных и множительных машин		
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
2 квалификационный уровень	3410	1,0

Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	3580 - 4 квал. разряд;	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3880 - 5 квал. разряд	
Водитель автомобиля		
2 квалификационный уровень	4170 - 6 квал. разряд;	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4470 - 7 квал. разряд	
3 квалификационный уровень	4515	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		

4 квалификационный уровень	4700	1,0
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		

Приложение N 4
к Отраслевому положению
об оплате труда работников
муниципальных общеобразовательных
и дошкольных образовательных
учреждений города Тулуна

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень		

Санитарка	2710	1,0
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра	3600	1,15
4 квалификационный уровень		
Фельдшер	3700	1,18
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра	3900	1,18

Приложение N 5
к Отраслевому положению
об оплате труда работников
муниципальных общеобразовательных
и дошкольных образовательных
учреждений города Тулуна

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
------------------------------------	--	---------------------------------

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
Библиотекарь	4475	1,0
