АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - "ГОРОД ТУЛУН"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 февраля 2014 г. № 150

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНКУРСЕ "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - "ГОРОД ТУЛУН" ПО ПРОВЕДЕНИЮ

РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА"

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=75F1792622D0295361C74F9CE2DB1EABD9C44B059006996A5C9B7A0EC0CF7E8C4E928E4A0CAA9356C2F2A099c9uDH) администрации муниципального образования –

"г. Тулун" от 20.02.2015 № 260, [Постановления](consultantplus://offline/ref=75F1792622D0295361C74F9CE2DB1EABD9C44B059006996A5C9B7A0EC0CF7E8C4E928E4A0CAA9356C2F2A099c9uDH) администрации муниципального

образования - "г. Тулун" от 25.02.2016 г. № 169, [Постановления](consultantplus://offline/ref=75F1792622D0295361C74F9CE2DB1EABD9C44B059006996A5C9B7A0EC0CF7E8C4E928E4A0CAA9356C2F2A099c9uDH) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 14.02.2017 г. № 115)

Руководствуясь [статьей 216](consultantplus://offline/ref=75F1792622D0295361C75191F4B744A7DACF1408960F973B03C67C599F9F78D90ED2881F4FEF9D54cCu2H) Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=75F1792622D0295361C75191F4B744A7DACE1508940F973B03C67C599Fc9uFH) от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Законом](consultantplus://offline/ref=20E65FD6A25CC92C7CC2014B6417FF1F21D134370F2370860BB7B75606CD11D1d2uBH) Иркутской области от 23.07.2008 № 58-оз "Об охране труда в Иркутской области", [ст.ст. 28](consultantplus://offline/ref=20E65FD6A25CC92C7CC2014B6417FF1F21D1343706267C8307BCEA5C0E941DD32CD8458BD4694542024D6131dEu6H), [42](consultantplus://offline/ref=20E65FD6A25CC92C7CC2014B6417FF1F21D1343706267C8307BCEA5C0E941DD32CD8458BD4694542024E6234dEu8H) Устава муниципального образования - "город Тулун", администрация городского округа постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par38) о конкурсе "Лучшая организация муниципального образования - "город Тулун" по проведению работы по охране труда".

2. Признать утратившим силу [п. 1](consultantplus://offline/ref=20E65FD6A25CC92C7CC2014B6417FF1F21D1343700237D8105B7B75606CD11D12BD71A9CD3204943024C67d3u5H) постановления администрации городского округа от 05.03.2013 № 438 "Об утверждении Положения о конкурсе "Лучшая организация муниципального образования - "город Тулун" по проведению работы в сфере охраны труда".

3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Тулунский вестник".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по экономике и финансам администрации городского округа В.Н.Фоменкову.

И.о. мэра городского округа

А.Н.КУТКОВОЙ

Приложение

к постановлению

администрации МО - "г. Тулун"

от 6 февраля 2014 года

№ 150

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСЕ "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ - "ГОРОД ТУЛУН" ПО ПРОВЕДЕНИЮ

РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Конкурс "Лучшая организация муниципального образования - "город Тулун" по проведению работы по охране труда" (далее - конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях города Тулуна, в том числе у работодателей - физических лиц, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда.

1.2. Организатором конкурса является Комитет по экономике администрации городского округа (далее - уполномоченный орган).

1.3. В конкурсе могут принимать участие организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования - "город Тулун" (далее - организации города Тулуна).

1.4. Конкурс проводится ежегодно по следующим отраслевым группам среди организаций города Тулуна:

- организации города Тулуна производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства с численностью до 100 работников;

- организации города Тулуна производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства с численностью более 100 работников;

- организации города Тулуна непроизводственных отраслей и государственные (муниципальные) учреждения".

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Сроки проведения конкурса определяются уполномоченным органом.

2.2. Объявление о проведении конкурса (далее - объявление) размещается в газете "Тулунский вестник" и на официальном сайте администрации городского округа.

В объявлении указываются условия, предусматривающие критерии конкурсного отбора и порядок оценки результатов организации работы по охране труда, срок, место и порядок представления заявок на участие в конкурсе, форма награждения, а также порядок и сроки объявления итогов конкурса.

2.3. Для участия в конкурсе организации города Тулуна представляют в уполномоченный орган до истечения срока, установленного в объявлении:

- [заявку](#Par109) на участие в конкурсе по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению;

- [показатели](#Par161) деятельности организации по проведению работы по охране труда по состоянию на 1 января отчетного года и на 1 января текущего года по форме согласно приложению N 2 к настоящему Положению;

- аналитическую [справку](#Par462) о проделанной работе по охране труда за отчетный год, удостоверенную подписью руководителя организации (лица, им уполномоченного), индивидуального предпринимателя по форме согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=20E65FD6A25CC92C7CC2014B6417FF1F21D1343706247C8500B5EA5C0E941DD32CD8458BD4694542024C6730dEu8H) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 20.02.2015 N 260)

Под отчетным годом понимается год, предшествующий году проведения конкурса.

Конкурсные документы принимаются отделом труда Комитета по экономике и финансам администрации городского округа и регистрируются в журнале приема конкурсных документов в день их поступления с присвоением им порядкового номера.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=20E65FD6A25CC92C7CC2014B6417FF1F21D1343706247C8500B5EA5C0E941DD32CD8458BD4694542024C6730dEu6H) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 20.02.2015 N 260)

2.4. Уполномоченный орган в течение 3 дней рассматривает поступившие заявки и направляет организациям, не допущенным к участию в конкурсе, уведомление с письменным обоснованием причин, по которым они не допущены к участию в конкурсе, а также конкурсные документы.

2.5. Организации города Тулуна не допускаются к участию в конкурсе в следующих случаях:

а) представления не всех документов, указанных в объявлении;

б) представления конкурсных документов позднее срока, указанного в объявлении.

В случаях отказа организации города Тулуна в допуске к участию в конкурсе по причине, указанной в [подпункте "а"](#Par72) настоящего пункта, организация вправе представить конкурсные документы повторно после устранения причин, послуживших основанием недопущения к участию в конкурсе, до дня окончания приема заявок, указанного в объявлении.

2.6. Сведения, представленные организациями города Тулуна, могут быть проверены уполномоченным органом на достоверность. В случае выявления факта представления организацией недостоверных сведений уполномоченным органом принимается решение об отстранении такой организации от участия в конкурсе.

2.7. Решение об отстранении организации от участия в конкурсе доводится до сведения организации в течение 3 календарных дней со дня его принятия в письменной форме с указанием причин отстранения.

2.8. В случае, если в уполномоченный орган в соответствующей отраслевой группе представлено менее трех заявок на участие в конкурсе, конкурс по данной отраслевой группе признается уполномоченным органом несостоявшимся.

Решение уполномоченного органа о признании конкурса несостоявшимся по соответствующей отраслевой группе размещается на официальном сайте администрации городского округа в течение 10 календарных дней со дня его принятия.

3. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

3.1. Подведение итогов конкурса проводится по итогам отчетного года, по результатам работы участников по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

3.2. Победителями конкурса признаются участники, набравшие наибольшее число баллов в каждой отраслевой группе.

3.3. Определение количества баллов осуществляется городской межведомственной комиссией по охране труда (далее - МВК по охране труда) на основании [таблицы](#Par507) оценочных показателей условий конкурса согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

При равенстве баллов у нескольких участников учитываются данные, отмеченные в таблице оценочных показателей условий конкурса знаком [(<\*>)](#Par507).

3.4. При равенстве итоговых баллов победитель определяется путем проведения открытого голосования членов МВК по охране труда, решение принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов голос председателя МВК по охране труда является решающим.

3.5. Решение МВК по охране труда оформляется протоколом заседания. Итоги конкурса утверждаются уполномоченным органом.

3.6. Информация об итогах конкурса в течение 10 рабочих дней с момента их утверждения размещается на официальном сайте администрации городского округа.

4. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Участники конкурса, занявшие первое, второе, третье места в каждой отраслевой группе, награждаются дипломами и подарочными сертификатами.

4.2. По решению МВК по охране труда участники конкурса, достигшие высоких результатов в работе в сфере охраны труда и набравшие по итогам конкурса высокие баллы, отмечаются благодарственными письмами МВК по охране труда.

4.3. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета в рамках реализации муниципальной программы города Тулуна "Труд".

Председатель Комитета по экономике

и финансам администрации

городского округа

В.Н.ФОМЕНКОВА

Приложение № 1

к Положению

о конкурсе "Лучшая организация

муниципального образования - "город Тулун"

по проведению работы по охране труда"

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ - "ГОРОД ТУЛУН" ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА"

(полное наименование организации или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя

без образования юридического лица - участника конкурса)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе "Лучшая организация муниципального образования - "город Тулун" по проведению работы по охране труда" по итогам года по отраслевой группе

наименование отраслевой группы

С Положением о конкурсе "Лучшая организация муниципального образования - "город Тулун" по проведению работы по охране труда" ознакомлен, с условиями конкурса согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, подтверждаю.

К заявке прилагаю следующие документы:

1. Показатели деятельности организации по проведению работы по охране труда.

2. Аналитическая справка о проделанной работе по охране труда за отчетный год.

3. Другие документы, представляемые по желанию участника (указать, какие).

(наименование должности руководителя организации, Ф.И.О. руководителя или

Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, подпись, дата)

М.П.

Приложение № 2

к Положению

о конкурсе "Лучшая организация

муниципального образования - "город Тулун"

по проведению работы по охране труда"

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ

ТРУДА ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - "ГОРОД ТУЛУН"

Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1. Организация, индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации или Ф.И.О. индивидуального

предпринимателя - участника конкурса)

2. Место нахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма (для организаций) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Вид экономической деятельности [<1>](#Par435) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Класс профессионального риска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций) \_\_\_\_\_

8. Ф.И.О. инженера (специалиста) по охране труда (полностью), рабочий

телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации

(полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Раздел II. ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | Показатели | Данные на 1 января прошедшего года | Данные на 1 января текущего года |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Среднесписочная численность работников, человек |  |  |
| 2. | Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 3. | Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно гигиеническим нормативам [<2>](#Par436) |  |  |
| 1) человек |  |  |
| 2) в % к среднесписочной численности работников |  |  |
| 4. | Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности |  |  |
| 1) человек |  |  |
| 2) в % к среднесписочной численности работников |  |  |
| Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве - всего человек, в том числе |  |  |
| 5. | 1) по степени тяжести отнесенных к легким, чел. |  |  |
| 2) в тяжелых несчастных случаях, чел. |  |  |
| 3) со смертельным исходом, чел. |  |  |
| 6. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) |  |  |
| 7. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности) |  |  |
| 8. | Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести) [<3>](#Par437), дней |  |  |
| 9. | Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности (согласно сведениям, представляемым в Расчетной ведомости по средствам Фонда социального страхования по [форме 4-ФСС](consultantplus://offline/ref=20E65FD6A25CC92C7CC21F46727BA51322DA683B0F2172D45FE8EC0B51C41B866C9843DE972D4842d0u5H)) |  |  |
| 1) дней нетрудоспособности |  |  |
| 2) уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих |  |  |
| 10. | Количество впервые выявленных случаев профзаболеваний и уровень в расчете на 10 тысяч работающих |  |  |
| 1) человек |  |  |
| 3) человек на 10 тыс. работающих |  |  |
| 11. | Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет |  |  |
| 12. | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте, количество аварий в расчете на единицу автотранспортных средств по вине водителей организации, индивидуального предпринимателя |  |  |
| 13. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год [<4>](#Par438) |  |  |
| 14. | Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам [<5>](#Par439) |  |  |
| 15. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 16. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 17. | Наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда, да (N и дата оформления)/нет |  |  |
| 18. | Внедрение 3-, 2-ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |  |
| 19. | Наличие:  1) службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да (численность)/нет [<6>](#Par440) |  |  |
| 2) службы (отдела, бюро, специалиста) по охране труда, да (численность)/нет [<7>](#Par441) |  |  |
| 20. | Соотношение численности специалистов службы охраны труда к общей численности работающих, % |  |  |
| 21. | Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет |  |  |
| 22. | Количество работников, имеющих профессиональное образование (прошедших переподготовку) по охране труда: "Безопасность технологических процессов и производств", "Безопасность жизнедеятельности", "Трудоохранный менеджмент", "Охрана труда" |  |  |
| 23. | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда среди руководителей и специалистов, % от их общей численности |  |  |
| 23.1. | Количество специалистов, прошедших обучение по порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (в учебных центрах Минздравсоцразвития России и Иркутской области), человек |  |  |
| 24. | Уровень соблюдения сроков проведения инструктажей для работников (отношение количества инструктажей, проведенных в назначенные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей) |  |  |
| 25. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |  |
| 26. | Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), количество/не проводились |  |  |
| 27. | Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка, к общему количеству рабочих мест) [<8>](#Par442), % |  |  |
| 28. | Наличие положительного заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации, да (N и дата оформления заключения)/нет |  |  |
| 29. | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 30. | Обеспеченность первичными средствами пожаротушения, % от нормы |  |  |
| 31. | Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), % |  |  |
| 32. | Участие в конкурсе в прошедшем году, да/нет |  |  |
| 33. | Сумма средств, направленных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, всего, тыс. руб. |  |  |
| а) в расчете на 1 работника в год |  |  |
| б) на компенсации за работу во вредных условиях труда в расчете на 1 работника в год [<9>](#Par443) |  |  |
| в) на средства индивидуальной защиты в расчете на 1 работника в год |  |  |
| г) на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда |  |  |
| 34. | Уровень износа основных производственных фондов, % |  |  |
| 35. | Уровень затрат на обновление и реконструкцию основных производственных фондов в расчете на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 36. | Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, % |  |  |
| 1) от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) |
| 2) от суммы затрат на содержание (для организаций, финансируемых из бюджета), % |
| 37. | Доля работников, условия труда которых были улучшены в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, к общей численности работающих во вредных условиях труда [<10>](#Par444) |  |  |
| 38. | Объем средств, предусмотренных коллективным договором (иными актами) и израсходованных на профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве |  |  |
| 1) всего, тыс. руб. |  |  |
| 2) в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб. |  |  |
| 39. | Объем средств, фактически израсходованных организацией на сопровождение неработающих пострадавших (инвалидов) по травме на производстве или профзаболеванию |  |  |
| 1) всего, тыс. руб. |  |  |
| 2) в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб. |  |  |
| Итого | |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(индивидуальный предприниматель) подпись, Ф.И.О.

М.П.

Председатель выборного органа

первичной профсоюзной организации

(представитель работников) [<11>](#Par445) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись, Ф.И.О.

--------------------------------

<1> В соответствии с Правилами отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классам профессионального риска, утверждаемыми постановлением Правительства Российской Федерации.

<2> Согласно форме федерального статистического наблюдения [N 1-Т](consultantplus://offline/ref=20E65FD6A25CC92C7CC21F46727BA51321DD623A0F2472D45FE8EC0B51C41B866C9843DE972F4B47d0uBH) (условия труда), утвержденной приказом Росстата от 24.07.2012 № 407.

<3> Без учета несчастных случаев со смертельным исходом.

<4> В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

<5> В соответствии с требованиями, установленными СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87" (утв. приказом Минрегиона РФ от 27.12.2010 № 782).

<6> Для организаций с численностью 50 и менее работников.

<7> Для организаций с численностью более 50 работников.

<8> Учитываются действующие материалы аттестации за последние 5 лет (или менее 5 лет).

<19> Согласно форме федерального статистического наблюдения [№ 1-Т (условия труда)](consultantplus://offline/ref=20E65FD6A25CC92C7CC21F46727BA51321DD623A0F2472D45FE8EC0B51C41B866C9843DE972F4B47d0uBH), утвержденной приказом Росстата от 24.07.2012 № 407.

<10> Например, из опасных условий труда - во вредные, из вредных - в допустимые, из допустимых - в оптимальные. Условия труда устанавливаются на основании материалов аттестации рабочих мест по условиям труда.

<11> При его наличии.

Приложение № 3

к Положению

о конкурсе "Лучшая организация

муниципального образования - "город Тулун"

по проведению работы по охране труда"

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД

(полное наименование организации или Ф.И.О. индивидуального

предпринимателя без образования юридического лица -

участника конкурса)

1. Сведения об организации, индивидуальном предпринимателе без образования юридического лица (год создания, основные направления деятельности, краткая технологическая схема производства).

2. Наличие и содержание Правил внутреннего трудового распорядка.

3. Порядок оформления трудовых отношений между работодателем и работником. Отражение в трудовом договоре обязательств работодателя по вопросам охраны труда.

4. Наличие в организации зарегистрированного коллективного договора, соглашения по охране труда и плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда за отчетный период. Наличие организационных и технических мероприятий по обеспечению безопасного производства работ.

5. Особенности труда женщин и молодежи в организации.

6. Выполнение работодателем обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (анализ затрат на предоставление гарантий и компенсаций).

7. Общие принципы организации работы по охране труда.

8. Оценка рисков и определение мер по управлению рисками. Наличие системы управления охраной труда.

9. Показатели по условиям и охране труда (анализ).

10. Уровень финансирования мероприятий по охране труда в организации (источники финансирования).

11. Уровень обеспечения организации нормативными правовыми актами по охране труда в зависимости от специфики деятельности, инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ.

12. Порядок организации обучения и проверки знаний по охране труда работников, в т.ч. руководителей и специалистов.

13. Пропаганда вопросов охраны труда в организации. Создание, оснащение и оформление кабинета по охране труда.

14. Организация общественного контроля по вопросам охраны труда.

15. Работа комиссии (комитета) по охране труда в организации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

16. Уровень и результаты проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации, у индивидуального предпринимателя.

17. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью и работ, на проведение которых требуется наряд-допуск.

18. Анализ причин и обстоятельств несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

19. Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации.

20. Порядок обеспечения работников коллективными и индивидуальными средствами защиты, смывающими средствами, санитарно-бытовыми помещениями и их оснащение.

21. Анализ причин улучшения (ухудшения) показателей по охране труда за отчетный период.

22. Указать причины невыполнения тех или иных мероприятий по организации и обеспечению охраны труда.

Руководитель организации

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 4

к Положению

о конкурсе "Лучшая организация

муниципального образования - "город Тулун"

по проведению работы по охране труда"

ТАБЛИЦА

ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УСЛОВИЙ КОНКУРСА "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - "ГОРОД ТУЛУН" ПО ПРОВЕДЕНИЮ

РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Показатели | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе | | |
| 1. | Среднесписочная численность работников, человек | [<\*>](#Par842) |
| 2. | Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет |  |
| Да | 3 |
| Нет | 0 |
| 3. | Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно гигиеническим нормативам |  |
| 1) человек | [<\*>](#Par842) |
| 2) в % к среднесписочной численности работников |  |
| До 15% включительно | 1 |
| От 15% до 25% включительно | 0,5 |
| Свыше 25% | -1 |
| 4. | Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности |  |
| 1) человек | [<\*>](#Par842) |
| 2) в % к среднесписочной численности работников |  |
| До 0,1 | 1 |
| 0,1 | 0,5 |
| Свыше 0,1 | -1 |
| 2. Показатели производственного травматизма, заболеваемости (в том числе профессиональной), аварийности | | |
| 5. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве всего человек, в том числе |  |
| 0 | 3 |
| от 1 до 3 | -30 |
| от 3 до 5 | -35 |
| свыше 5 | -40 |
| 1) по степени тяжести отнесенных к легким, чел. | [<\*>](#Par842) |
| 2) в тяжелых несчастных случаях, чел. | [<\*>](#Par842) |
| 3) со смертельным исходом, чел. | [<\*>](#Par842) |
| 6. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) |  |
| До 4 включительно | 3 |
| От 4 до 6 включительно | 0,5 |
| Свыше 6 | -3 |
| 7. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности) |  |
| До 0,05 включительно | 0 |
| От 0,05 до 0,1 включительно | -3 |
| Свыше 0,1 | -5 |
| 8. | Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести), дней |  |
| До 20 дней включительно | 3 |
| От 20 до 31 включительно | 0,5 |
| Свыше 31 | -5 |
| 9. | Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности (согласно сведениям, представляемым в Расчетной ведомости по средствам Фонда социального страхования по [форме 4-ФСС](consultantplus://offline/ref=20E65FD6A25CC92C7CC21F46727BA51322DA683B0F2172D45FE8EC0B51C41B866C9843DE972D4842d0u5H)) |  |
| 1) дней нетрудоспособности | [<\*>](#Par842) |
| 2) уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих |  |
| До 500 дней включительно | 3 |
| От 500 дней до 800 дней включительно | 0,5 |
| Свыше 800 дней | -3 |
| 10. | Количество впервые выявленных случаев профзаболеваний и уровень в расчете на 10 тысяч работающих | [<\*>](#Par842) |
| 1) человек | [<\*>](#Par842) |
| 3) человек на 10 тыс. работающих |  |
| До 1 включительно | 3 |
| От 1 до 3 включительно | 0 |
| Свыше 3 | -3 |
| 11. | Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет |  |
| Да | -1 |
| Нет | 1 |
| 12. | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте, количество аварий в расчете на единицу автотранспортных средств по вине водителей организации, индивидуального предпринимателя |  |
| 0 | 2 |
| До 0,5 включительно | 0 |
| Свыше 0,5 | -2 |
| 3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями | | |
| 13. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |
| До 80% включительно | -2 |
| От 80% до 90% включительно | 0,5 |
| От 90% до 100% | 2 |
| 14. | Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам |  |
| До 50% включительно | -2 |
| От 50% до 75% включительно | 0,5 |
| От 75% до 100% | 2 |
| 4. Показатели работы по охране труда | | |
| 15. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет |  |
| Да | 3 |
| Нет | -3 |
| 16. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет |  |
| Да | 3 |
| Нет | -3 |
| Уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий | [<\*>](#Par842) |
| 17. | Наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда, да (N и дата оформления)/нет |  |
| Да | 5 |
| Нет | 0 |
| 18. | Внедрение 3-, 2-ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |
| Да | 1 |
| Нет | 0 |
| 19. | Наличие:  1) службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да (численность)/нет |  |
| 2) службы (отдела, бюро, специалиста) по охране труда, да (численность)/нет |
| Да | 3 |
| Нет | 3 |
| 20. | Соотношение численности специалистов службы охраны труда к общей численности работающих, % | [<\*>](#Par842) |
| 21. | Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет |  |
| Да | 3 |
| Нет | -3 |
| 22. | Количество работников, имеющих профессиональное образование (прошедших переподготовку) по охране труда: "Безопасность технологических процессов и производств", "Безопасность жизнедеятельности", "Трудоохранный менеджмент", "Охрана труда" | [<\*>](#Par842) |
| 23. | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда среди руководителей и специалистов, % от их общей численности |  |
| До 90% включительно | -3 |
| Свыше 90% | 3 |
| 23.1. | Количество специалистов, прошедших обучение по порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (в учебных центрах Минздравсоцразвития России и области), человек | [<\*>](#Par842) |
| 24. | Уровень соблюдения сроков проведения инструктажей для работников (отношение количества инструктажей, проведенных в назначенные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей) |  |
| До 80% включительно | -3 |
| От 80 до 99% включительно | 0 |
| 100% | 3 |
| 25. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |
| Да | 1 |
| Нет | 0 |
| 26. | Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), количество/не проводились |  |
| 4 и более | 1 |
| От 1 до 3 | 0,5 |
| Не проводились | 0 |
| 27. | Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка, к общему количеству рабочих мест) <8>, % |  |
| Специальная оценка условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) не проводилась | -5 |
| До 30% включительно | -3 |
| От 30 до 50% включительно | 0 |
| От 50 до 80% включительно | 3 |
| От 80 до 100% | 5 |
| 28. | Наличие положительного заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации, да (N и дата оформления заключения)/нет | [<\*>](#Par842) |
| 29. | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |
| До 80% включительно | -3 |
| От 80% до 90% включительно | 0,5 |
| Свыше 90% | 3 |
| 30. | Обеспеченность первичными средствами пожаротушения, % от нормы |  |
| До 75% включительно | -1 |
| Свыше 75% | 1 |
| 31. | Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде), % |  |
| До 80% включительно | -3 |
| От 80% до 90% включительно | 1 |
| Свыше 90% | 3 |
| 32. | Участие в конкурсе в прошедшем году, да/нет | [<\*>](#Par842) |
| 5. Экономические и социальные показатели | | |
| 33. | Сумма средств, направленных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, всего, тыс. руб. | [<\*>](#Par842) |
| а) в расчете на 1 работника в год | [<\*>](#Par842) |
| б) на компенсации за работу во вредных условиях труда в расчете на 1 работника в год | [<\*>](#Par842) |
| в) на средства индивидуальной защиты в расчете на 1 работника в год | [<\*>](#Par842) |
| г) на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда | [<\*>](#Par842) |
| 34. | Уровень износа основных производственных фондов, % | [<\*>](#Par842) |
| 35. | Уровень затрат на обновление и реконструкцию основных производственных фондов в расчете на 1 работника в год, тыс. руб. | [<\*>](#Par842) |
| 36. | Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, % | [<\*>](#Par842) |
| 1) от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) |
| 2) от суммы затрат на содержание (для организаций, финансируемых из бюджета) |
| 37. | Доля работников, условия труда которых были улучшены в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, к общей численности работающих во вредных условиях труда | [<\*>](#Par842) |
| 38. | Объем средств, предусмотренных коллективным договором (иными актами) и израсходованных организацией на профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве |  |
| 1) всего, тыс. руб. | [<\*>](#Par842) |
| 2) в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб. | [<\*>](#Par842) |
| 39. | Объем средств, фактически израсходованных организацией на сопровождение неработающих пострадавших (инвалидов) по травме на производстве или профзаболеванию |  |
|  | 1) всего, тыс. руб. | [<\*>](#Par842) |
|  | 2) в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб. | [<\*>](#Par842) |

--------------------------------

<\*> Данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов.