

13 февраля 2020г. № 422

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ – «ГОРОД ТУЛУН»  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДА ТУЛУНА

Руководствуясь ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.ст. 28, 42 Устава муниципального образования – «город Тулун», администрация городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования города Тулуна, утвержденное постановлением администрации городского округа от 22.04.2019г. №658 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Приложение №1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Тулунский вестник» и размещению на официальном сайте администрации городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета социальной политики администрации городского округа Счастливецва А.В.

Мэр городского округа

Ю.В. Карих



**Верно**

Приложение к постановлению  
 администрации городского округа  
 от 13 02 2020г. № 722

Приложение №1  
 к Положению об оплате труда  
 руководителей муниципальных учреждений  
 дополнительного образования города Тулуна

### Показатели для определения количества баллов

| №  | Показатель   | Условия  | Балл |
|----|--|--|------|
| 1. | Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования  | за каждого обучающегося  | 1    |
|    |  | дополнительно за каждого обучающегося ребенка с ОВЗ                                      | 1    |
|    |  | дополнительно за каждого обучающегося ребенка, находящегося в трудной жизненной ситуации | 1    |
| 2. | Количество работников в учреждении дополнительного образования   | за каждого работника   | 1    |
|    |  | дополнительно за каждого работника, имеющего 1 КК  | 0,5  |
|    |  | дополнительно за каждого работника, имеющего ВКК   | 1    |
| 3. | Наличие в учреждении дополнительного образования различных направлений образовательной деятельности (видов спорта, видов искусств)               | за каждое направление  | 5    |
| 4. | Наличие и использование в образовательном процессе сети «Интернет»   | наличие и использование  | 5    |
| 5. | Наличие и использование в образовательном процессе специально оборудованных помещений (изостудия, танцевальный зал, зал бокса, лыжная база и др) | за каждое помещение  | 3    |
| 6. | Наличие отдельно стоящих зданий (помещений)  | за каждое здание (помещение)   | 2    |
| 7. | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения                                   | за каждую единицу  | 2    |
| 8. | Оснащенность мультимедийным оборудованием рабочего места учителя (с подключением к локальной сети учреждения)                                    | 81-100%% оснащенности  | 15   |
|    |  | 61-80%% оснащенности   | 10   |
|    |  | 41-60%% оснащенности   | 5    |
|    |  | менее 40%  | 2    |

|     |   |  |     |
|-----|---|--|-----|
| 9.  | Работа учреждения дополнительного образования в инновационном режиме (пилотная площадка, ресурсный центр и др.) | муниципальный уровень                      | 10  |
|     |   | региональный уровень                       | 15  |
|     |   | федеральный уровень                        | 20  |
| 10. | Реализация программ повышенного уровня предпрофессиональных программ  | за каждую программу                        | 5   |
|     |   | за каждого обучающегося                    | 0,7 |
| 11. | Отсутствие централизованных водопроводно-канализационных сетей в учреждении (водоснабжение, канализация)        | за отсутствие каждого вида в каждом здании | 20  |
| 12. | Стаж работы в должности директора учреждения  | 5-10 лет                                   | 5   |
|     |   | 10-15 лет                                  | 10  |
|     |   | 15-20 лет                                  | 15  |
|     |   | 20 лет и более                             | 20  |